



**COMUNITA' MONTANA
VALSASSINA VALVARRONE VAL D'ESINO E RIVIERA**

LA VALUTAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE PER L'ANNO 2016

Secondo quanto disposto dal Sistema di valutazione dei dipendenti approvato con Delibera di Giunta n. 53 del 29/07/2010, la valutazione dei titolari di Posizione Organizzativa viene effettuata in riferimento alle seguenti componenti:

- **Raggiungimento di obiettivi specifici del PEG/PRO:** valuta il raggiungimento degli obiettivi specifici predeterminati e definiti in stretto raccordo con il processo generale di programmazione dell'ente in sede di PEG/PRO.

La valutazione fa riferimento ai risultati conseguiti, rispetto agli obiettivi prefissati. Lo scopo della valutazione dei risultati è quello di fare un'analisi oggettiva dei risultati conseguiti rispetto agli obiettivi e di individuare le cause dell'eventuale mancato raggiungimento degli stessi. (massimo 70 punti)

- **Competenza manageriale:** vengono valutate le capacità gestionali richieste all'interno del Servizio. Tali fattori comportamentali sono da intendersi in una logica di sviluppo delle capacità personali e mirano a favorire la elevazione delle capacità gestionali (sia delle risorse economiche/strumentali che, in primis, delle risorse umane), decisionali e, anche per i dipendenti, professionali. (massimo 20 punti).

- **Gestione dei rapporti con l'utenza esterna:** riguarda la valutazione fatta dai cittadini e, in genere dagli utenti dei servizi. Diventa pertanto determinante l'analisi condotta dagli utenti sul livello di soddisfazione dei servizi erogati in quanto la valutazione della performance implica l'analisi del grado di soddisfacimento dell'interesse dei destinatari dei servizi e degli interventi. (massimo 10 punti)

Di seguito si riportano i dati della Valutazione del risultato delle Posizioni Organizzative per l'anno 2016:

Posizioni Organizzative

Valore complessivo retribuzione di risultato stanziato: € 6.634,62=

Valore complessivo retribuzione di risultato distribuito: € 6.634,62=

Valore medio premio incentivante distribuito: € 2.211,54=

| Valutazioni | Unità | Retribuzione risultato erogata |
|--------------------------------------|-------|--------------------------------|
| < 70% | 0 | 0,00 |
| Valutazioni comprese tra 70 e 79,99% | 0 | 0,00 |
| Valutazioni comprese tra 80 e 89,99% | 0 | 0,00 |
| Valutazioni comprese tra 90 e 95% | 0 | 0,00 |
| > 95% | 3 | 2.211,54 |



**COMUNITA' MONTANA
VALSASSINA VALVARRONE VAL D'ESINO E RIVIERA**

LA VALUTAZIONE DEI DIPENDENTI PER L'ANNO 2016

Ai sensi dell'art. 9, comma 2, del D.Lgs.vo n. 150/2009, il personale dipendente viene valutato sia sulla base del raggiungimento di specifici obiettivi di gruppo ed individuali, sia sulla base dei comportamenti professionali e organizzativi.

Secondo la metodologia di misurazione e valutazione all'inizio del periodo di valutazione, una volta definiti gli obiettivi da assegnare ai titolari di Posizione Organizzativa, vengono declinati quelli attribuiti ai dipendenti, a loro comunicati e, per ciascun obiettivo, viene assegnato un punteggio preventivo massimo.

Al termine del periodo di valutazione, poi, i titolari di Posizione Organizzativa, attribuiscono un punteggio a seconda dell'effettivo grado di raggiungimento degli obiettivi.

In base alla suddetta articolazione del sistema di valutazione viene attribuita la quota di trattamento accessorio.

Di seguito si riportano i dati della Valutazione del personale dipendente per l'anno 2016:

Dipendenti

Valore complessivo premio incentivante stanziato: € 1.476,74=

Valore complessivo premio incentivante distribuito: € 1.076,74=

Valore medio premio incentivante distribuito: € 1.076,74=

| Valutazioni | Unità | Retribuzione risultato erogata |
|--------------------------------------|-------|--------------------------------|
| < 70% | 0 | 0,00 |
| Valutazioni comprese tra 70 e 79,99% | 0 | 0,00 |
| Valutazioni comprese tra 80 e 89,99% | 0 | 0,00 |
| Valutazioni comprese tra 90 e 95% | 0 | 0,00 |
| > 95% | 1 | 1.076,74 |