

**COMUNITA' MONTANA VALSASSINA VALVARRONE
VAL D'ESINO E RIVIERA**

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA ESECUTIVA

Nr. 21 Reg. Delib.

OGGETTO:	APPROVAZIONE DELLA VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DEI RESPONSABILI DI SERVIZIO E DEI DIPENDENTI PER L'ANNO 2013
-----------------	---

L'anno duemilaquattordici addì QUATTORDICI del mese di MARZO alle ore 18,30 nella sede dell'Ente.

Previa convocazione avvenuta nei modi e termini di legge, si è riunita la Giunta Esecutiva.

NR. ORD.		PRESENTI	ASSENTI
1	Presidente ALBERTO DENTI	SI	
2	Assessore BERTOLDINI SILVANO	SI	
3	Assessore BUZZELLA WALTER		SI
4	Assessore COMBI DAVIDE	SI	
	TOTALE	3	1

Assiste il Presidente dell'Assemblea Comunitaria

Massimiliano Malugani

Assiste il Segretario

Avv. Mario Blandino

Assiste il Presidente

Alberto Denti

Assunta la Presidenza e constatata la legalità dell'adunanza dichiara aperta la seduta e pone in discussione la seguente pratica segnata all'ordine del giorno :

OGGETTO: APPROVAZIONE DELLA VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DEI RESPONSABILI DI SERVIZIO E DEI DIPENDENTI PER L'ANNO 2013

LA GIUNTA ESECUTIVA

RICHIAMATE le proprie deliberazioni:

- n. 53 del 29.07.2010, esecutiva, con la quale è stato approvato il sistema di valutazione dei Responsabili di servizio che illustra ampiamente la funzione e le finalità del Piano Esecutivo di Gestione visto quale strumento di programmazione di secondo livello che realizza l'aggancio tra il controllo di gestione ed il sistema di valutazione;
- n. 13 dell'08.02.2013, esecutiva, con la quale è stato approvato il Piano esecutivo di gestione / PRO per l'esercizio 2013 che contiene, tra l'altro, gli obiettivi e le risorse affidate ai Responsabili dei servizi ed alla dipendente della Comunità Montana;
- n. 20 dell'01.03.2013, esecutiva, con la quale è stata autorizzata la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto integrativo decentrato del personale dipendente non dirigente per l'anno 2013

VISTO il contratto integrativo decentrato del personale dipendente non dirigente per l'anno 2013, sottoscritto in data 15.03.2013 e trasmesso all'ARAN in data 15.03.2013.

ESAMINATE le schede di valutazione della performance:

- dei Responsabili di servizio predisposte dal Nucleo di Valutazione del personale dipendente, costituito con la deliberazione del Consiglio Direttivo n. 55 del 29.07.2010, esecutiva.
- della dipendente, sig.ra Alice Marcati predisposta dal Dirigente, dr. Giacomo Camozzini.

RITENUTO di dover approvare il contenuto delle stesse.

VISTO il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnico-contabile, espresso dal responsabile del servizio.

DELIBERA

1. Di approvare le allegate schede di valutazione della performance relative all'anno 2013 dei Responsabili di servizio predisposte dal Nucleo di Valutazione del personale dipendente.
2. Di approvare l'allegata scheda di valutazione della performance relativa all'anno 2013 della dipendente sig.ra Alice Marcati predisposta dal Dirigente dr. Giacomo Camozzini.
3. Di attribuire, conseguentemente, ai seguenti Responsabili di Area la retribuzione di risultato nella misura pari al 25% della retribuzione di posizione percepita nel 2013 e nei seguenti importi:
 - € 1.936,72 al responsabile dell'area di segreteria, affari generali e legali e del servizio omonimo, sig.ra Gianola Carmen
 - € 2.536,72 al responsabile dell'area gestione risorse finanziarie, strumentali e umane, servizio economico finanziario, sig.ra Mariarita Coppo
4. di dare atto che al Dirigente, dr. Giacomo Camozzini, non viene corrisposta indennità di risultato non presentando il relativo Fondo alcuna disponibilità.

5. Di attribuire alla dipendente, sig.ra Marcati Alice, la produttività collettiva pari ad € 1.122,94= così stabilita dal contratto integrativo decentrato del personale dipendente non dirigente per l'anno 2013, sottoscritto in data 15.03.2013 e trasmesso all'ARAN in data 15.03.2013.
6. di dare atto che le spese previste con il presente atto trovano la copertura finanziaria per € 4.473,44= all'intervento 1010201 (capitolo PEG 205) gestione residui passivi 2013 e per € 1.122,94= all'intervento 1010401 (capitolo PEG 404) gestione residui passivi 2012 e 2013 del bilancio di previsione 2014.
7. di rendere la presente deliberazione immediatamente esecutiva ad unanimità di voti favorevoli espressi con separata votazione.

**COMUNITA' MONTANA VALSASSINA VALVARRONE VAL D'ESINO E RIVIERA
SEDE: BARZIO**

**PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA ESECUTIVA IN DATA 14.03.2014 AD
OGGETTO: "APPROVAZIONE DELLA VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DEI
RESPONSABILI DI SERVIZIO E DEI DIPENDENTI PER L'ANNO 2013"**

PARERI ART. 49 D.LGS. 18.08.2000 N. 267

PARERE DI REGOLARITA' TECNICO/CONTABILE

Il Responsabile del servizio finanziario, esaminata la proposta di deliberazione in esame e la documentazione a corredo della stessa, esprime **PARERE FAVOREVOLE**, per quanto attiene la regolarità contabile della stessa.

Barzio, li 14.03.2014

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

(Corpo Mariarita)



A handwritten signature in black ink, appearing to be "Corpo Mariarita", written over the typed name.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE



IL SEGRETARIO



CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il Segretario attesta che copia della presente determinazione è stata pubblicata all'albo pretorio on- line sul sito web di questa Comunità Montana accessibile al pubblico (*art. 32, comma 1, della legge 18 giugno 2009 n. 69*) dal 31 MAR. 2014 così per quindici giorni consecutivi.

Barzio li

31 MAR. 2014

IL SEGRETARIO





COMUNITA' MONTANA
VALSASSINA VALVARRONE VAL D'ESINO E RIVIERA
Via Fornace Merlo n.2 – 23816 Barzio (LC) – tel.0341/910.144 – fax 0341/910.154

**SCHEDA DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE
DEI RESPONSABILI DI SERVIZIO – ANNO 2013**

Nome: GIACOMO CAMOZZINI	Unità organizzativa: SERVIZIO GESTIONE RISORSE TERRITORIALI
Categoria: Dirigente	Posizione economica: Dirigente
Assessore di riferimento:	Data dell'ultima valutazione: Febbraio 2013

A - RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI SPECIFICI DEL PEG/PRO

	Peso		Grado di Raggiungimento *		Punteggio assegnato
Obiettivo 1 di PEG/PRO	25	X	100	=	25
Obiettivo 2 di PEG/PRO	25	X	100	=	25
Obiettivo 3 di PEG/PRO	25	X	100	=	25
Obiettivo 4 di PEG/PRO	25	X	100	=	25
Totale	100				100

- al raggiungimento del 100% di tutti gli obiettivi corrisponde un punteggio di 100 e l'attribuzione del 70% della retribuzione di risultato per i responsabili

Risultati e commenti:

B - COMPETENZA MANAGERIALE

Punteggio complessivo ottenuto: 45 : 9= 5

Legenda: 1 scarso assoluto rilievo 2 adeguato 3 buono 4 elevato 5 di

Solo al raggiungimento della media corrispondente alla soglia 3 equivalente al giudizio "Buono" ne deriva la corresponsione del 20% dell'indennità di Risultato dei Responsabili.

C - GESTIONE DEI RAPPORTI CON L' UTENZA ESTERNA


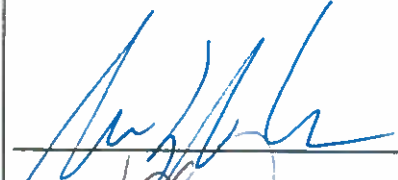


- 1) QUESTIONARI RACCOLTI DI PERTINENZA DEL SERVIZIO: N. 8
- 2) QUESTIONARI CHE HANNO RAGGIUNTO IL PUNTEGGIO 6 NEL GIUDIZIO FINALE SUL GRADO DI SODDISFAZIONE DEL SERVIZIO: N. 8
- 3) PERCENTUALE CORRISPONDENTE: 100 %

(Il Nucleo di Valutazione per i Responsabili dovrà esaminare le schede al fine di verificare che il 60% delle schede di ciascun ufficio raccolte raggiunga il punteggio 6 nel giudizio finale sul grado di soddisfazione del servizio. Solo in tal caso è ammessa la corresponsione del 10% dell'indennità di Risultato dei Responsabili).

RISULTATI DELLA VALUTAZIONE

a	Raggiungimento di obiettivi specifici del PEG/PRO	70
b	Competenza manageriale	20
C	Gestione dei rapporti con l'utenza esterna	10

Punteggio ottenuto	Percentuale di indennità di risultato riconosciuta
100	Il fondo non ha disponibilità

Firma del Dirigente 	Data: 28 FEB. 2014
Firma dei componenti del Nucleo di valutazione   	Data: 28 FEB. 2014





COMUNITA' MONTANA
VALSASSINA VALVARRONE VAL D'ESINO E RIVIERA
Via Fornace Merlo n.2 – 23816 Barzio (LC) – tel.0341/910.144 – fax 0341/910.154

**SCHEDA DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE
DEI RESPONSABILI DI SERVIZIO – ANNO 2013**

Nome: CARMEN GIANOLA	Unità organizzativa: SERVIZIO SEGRETERIA, AFFARI GENERALI E LEGALI E SERVIZI ALLA PERSONA
Categoria: C	Posizione economica: C5
Assessore di riferimento: sig. Alberto Denti	Data dell'ultima valutazione: Febbraio 2013

A - RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI SPECIFICI DEL PEG/PRO

	Peso		Grado di Raggiungimento *		Punteggio assegnato
Obiettivo 1 di PEG/PRO	30	X	100	=	30
Obiettivo 2 di PEG/PRO	40	X	100	=	40
Obiettivo 3 di PEG/PRO	30	X	100	=	30
Totale	100				100

- al raggiungimento del 100% di tutti gli obiettivi corrisponde un punteggio di 100 e l'attribuzione del 70% della retribuzione di risultato per i responsabili

Risultati e commenti:

B - COMPETENZA MANAGERIALE

Punteggio complessivo ottenuto: 40 : 9 = 4,44

Legenda: 1 scarso assoluto rilievo 2 adeguato 3 buono 4 elevato 5 di

Solo al raggiungimento della media corrispondente alla soglia 3 equivalente al giudizio "Buono" ne deriva la corresponsione del 20% dell'indennità di Risultato dei Responsabili.

C - GESTIONE DEI RAPPORTI CON L'UTENZA ESTERNA

- 1) QUESTIONARI RACCOLTI DI PERTINENZA DEL SERVIZIO: N. 13
- 2) QUESTIONARI CHE HANNO RAGGIUNTO IL PUNTEGGIO 6 NEL GIUDIZIO FINALE SUL GRADO DI SODDISFAZIONE DEL SERVIZIO: N. 13
- 3) PERCENTUALE CORRISPONDENTE: 100 %

(Il Nucleo di Valutazione per i Responsabili dovrà esaminare le schede al fine di verificare che il 60% delle schede di ciascun ufficio raccolte raggiunga il punteggio 6 nel giudizio finale sul grado di soddisfazione del servizio. Solo in tal caso è ammessa la corresponsione del 10% dell'indennità di Risultato dei Responsabili).

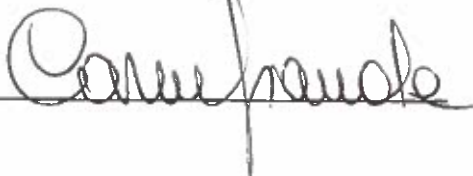
RISULTATI DELLA VALUTAZIONE

a	Raggiungimento di obiettivi specifici del PEG/PRO	70
b	Competenza manageriale	20
C	Gestione dei rapporti con l'utenza esterna	10

<i>Punteggio ottenuto</i>	<i>Percentuale di indennità di risultato riconosciuta</i>
100	100

Firma del Responsabile di SERVIZIO

Data: **28 FEB. 2014**



Firma dei componenti del Nucleo di valutazione

Data: **28 FEB. 2014**







COMUNITA' MONTANA
VALSASSINA VALVARRONE VAL D'ESINO E RIVIERA
Via Fornace Merlo n.2 – 23816 Barzio (LC) – tel.0341/910.144 – fax 0341/910.154

SCHEDA DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE
DEI RESPONSABILI DI SERVIZIO – ANNO 2013

Nome: MARIARITA COPPO	Unità organizzativa: SERVIZIO ECONOMICO FINANZIARIO
Categoria: D	Posizione economica: D3
Assessore di riferimento: Presidente sig. Alberto Denti	Data dell'ultima valutazione: Febbraio 2013

A - RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI SPECIFICI DEL PEG/PRO

	Peso		Grado di Raggiungimento *		Punteggio assegnato
Obiettivo 1 di PEG/PRO	40	X	100	=	40
Obiettivo 2 di PEG/PRO	40	X	100	=	40
Obiettivo 3 di PEG/PRO	20	X	100	=	20
Totale	100				100

- al raggiungimento del 100% di tutti gli obiettivi corrisponde un punteggio di 100 e l'attribuzione del 70% della retribuzione di risultato per i responsabili

Risultati e commenti:

B - COMPETENZA MANAGERIALE

Punteggio complessivo ottenuto: 39 : 9 = 4,33

Legenda: 1 scarso assoluto rilievo 2 adeguato 3 buono 4 elevato 5 di

Solo al raggiungimento della media corrispondente alla soglia 3 equivalente al giudizio "Buono" ne deriva la corresponsione del 20% dell'indennità di Risultato dei Responsabili.

C - GESTIONE DEI RAPPORTI CON L'UTENZA ESTERNA

- 1) QUESTIONARI RACCOLTI DI PERTINENZA DEL SERVIZIO: N. 10
- 2) QUESTIONARI CHE HANNO RAGGIUNTO IL PUNTEGGIO 6 NEL GIUDIZIO FINALE SUL GRADO DI SODDISFAZIONE DEL SERVIZIO: N. 9
- 3) PERCENTUALE CORRISPONDENTE: 90 %

(Il Nucleo di Valutazione per i Responsabili dovrà esaminare le schede al fine di verificare che il 60% delle schede di ciascun ufficio raccolte raggiunga il punteggio 6 nel giudizio finale sul grado di soddisfazione del servizio. Solo in tal caso è ammessa la corresponsione del 10% dell'Indennità di Risultato dei Responsabili).

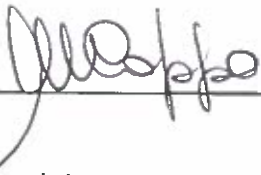
RISULTATI DELLA VALUTAZIONE

a	Raggiungimento di obiettivi specifici del PEG/PRO	70
b	Competenza manageriale	20
C	Gestione dei rapporti con l'utenza esterna	10

Punteggio ottenuto	Percentuale di indennità di risultato riconosciuta
100	100


Firma del Responsabile di SERVIZIO

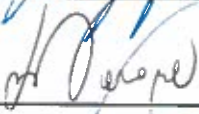
Data: **28 FEB. 2014**




Firma dei componenti del Nucleo di valutazione

Data: **28 FEB. 2014**











COMUNITA' MONTANA
VALSASSINA VALVARRONE VAL D'ESINO E RIVIERA
Via Fornace Merlo n.2 – 23816 Barzio (LC) – tel.0341/910.144 – fax 0341/910.154

**SCHEDA DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE
DEI DIPENDENTI – ANNO 2013**

Nome: MARCATI ALICE	Unità organizzativa: SERVIZIO TECNICO PATRIMONIALE
Categoria: C	Posizione economica: C1
Incarico ricoperto dal: 03.09.2012	Dirigente di riferimento: dr. Giacomo Camozzini
Data dell'ultima valutazione: ==	

A - RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI SPECIFICI DEL PEG/ PDO

	Peso		Grado di Raggiungimento *		Punteggio assegnato
Obiettivo 1 di PDO	25	X	100	=	25
Obiettivo 2 di PDO	25	X	100	=	25
Obiettivo 3 di PDO	50	X	100	=	50
		X		=	
Totale	100				100

- al raggiungimento del 100% di tutti gli obiettivi corrisponde un punteggio di 100 e l'attribuzione del 60% del premio incentivante.

Risultati e commenti:

B - GESTIONE DEI RAPPORTI CON L' UTENZA ESTERNA

- 1) QUESTIONARI RACCOLTI DI PERTINENZA DEL SERVIZIO: N. 11
- 2) QUESTIONARI CHE HANNO RAGGIUNTO IL PUNTEGGIO 6 NEL GIUDIZIO FINALE SUL GRADO DI SODDISFAZIONE DEL SERVIZIO: N. 11
- 3) PERCENTUALE CORRISPONDENTE: 100 %

(Il Dirigente dovrà esaminare le schede al fine di verificare che il 60% delle schede di ciascun ufficio raccolte raggiunga il punteggio 6 nel giudizio finale sul grado di soddisfazione del servizio. Solo in tal caso è ammessa la corresponsione del 10% dell'indennità di Risultato dei Responsabili).

C - LIVELLO DEL CONTRIBUTO ASSICURATO ALLA PERFORMANCE DEL SERVIZIO PRESSO CUI SVOLGE LA PROPRIA ATTIVITA' LAVORATIVA

1 scarso 2 adeguato 3 elevato

- al raggiungimento del punteggio 2 ne deriva la corresponsione del 5% del premio incentivante. Il 10% del premio viene corrisposto solo con un punteggio pari a 3.

D - COMPETENZA PROFESSIONALE

Punteggio complessivo ottenuto: 32 : 8 = 4

Legenda: 1 scarso 2 adeguato 3 buono 4 elevato 5 di
assoluto rilievo

Solo al raggiungimento della media corrispondente alla soglia 3 equivalente al giudizio "Buono" ne deriva la corresponsione del 20% del premio incentivante.

RISULTATI DELLA VALUTAZIONE

a	Raggiungimento di obiettivi specifici del PEG/PRO	60
b	Gestione dei rapporti con l'utenza esterna	10
c	Livello del contributo assicurato alla performance del servizio presso cui svolge la propria attività lavorativa	10
d	Competenza professionale	20

Firma del dipendente

Alice Storti

Data:

28 FEB. 2014

Firma del Dirigente:

[Signature]

Data:

28 FEB. 2014



<i>Punteggio ottenuto</i>	<i>Percentuale del premio incentivante riconosciuto</i>
100	100