



COMUNITA' MONTANA  
VALSASSINA VALVARRONE VAL D'ESINO E RIVIERA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA ESECUTIVA

Nr. 32 Reg. Delib.

OGGETTO:	<b>VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DEI RESPONSABILI DI SERVIZIO E DEI DIPENDENTI PER L'ANNO 2014 - DETERMINAZIONI</b>
----------	---

L'anno duemilaquindici addi VENTISEI del mese di MAGGIO alle ore 17.40 nella sede delle Scuole Elementari di Vestreno, previa convocazione avvenuta nei modi e termini di legge si è riunita la Giunta Esecutiva.

		PRESENTI	ASSENTI
1	Presidente CARLO SIGNORELLI	X	
2	Vice Presidente Vicario GUIDO AGOSTONI	X	
3	Assessore FRANCESCO BRANCHINI	X	
4	Assessore ANTONELLA INVERNIZZI	X	
5	Assessore GIUSEPPE MALUGANI		X
	TOTALE	4	1

Assiste il Presidente dell'Assemblea Comunitaria

FERRUCCIO ADAMOLI

Partecipa il Segretario Direttore Generale

AMEDEO BIANCHI

Assunta la presidenza e constatata la legalità dell'adunanza, il Presidente dichiara aperta la seduta e pone in discussione l'argomento all'ordine del giorno :

**OGGETTO: VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DEI RESPONSABILI DI SERVIZIO E DEI DIPENDENTI PER L'ANNO 2014 - DETERMINAZIONI**

LA GIUNTA ESECUTIVA

RICHIAMATE le deliberazioni della Giunta esecutiva:

- n. 53 del 29.07.2010, esecutiva, con la quale è stato approvato il sistema di valutazione dei Responsabili di servizio che illustra ampiamente la funzione e le finalità del Piano Esecutivo di Gestione visto quale strumento di programmazione di secondo livello che realizza l'aggancio tra il controllo di gestione ed il sistema di valutazione;
- n. 10 del 14.02.2014, esecutiva, con la quale è stato approvato il Piano esecutivo di gestione / PRO per l'esercizio 2014 che contiene, tra l'altro, gli obiettivi e le risorse affidate ai Responsabili dei servizi ed alla dipendente della Comunità Montana;
- n. 11 del 14.02.2014, esecutiva, con la quale è stata autorizzata la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto integrativo decentrato del personale dipendente non dirigente per l'anno 2014;

VISTO il contratto integrativo decentrato del personale dipendente non dirigente per l'anno 2014, sottoscritto in data 06.03.2014 e trasmesso all'ARAN nella stessa data;

ESAMINATE le schede di valutazione della performance:

- dei Responsabili di servizio predisposte dall'Organismo Indipendente di Valutazione della Provincia di Lecco, di cui al protocollo di intesa approvato con la deliberazione della Giunta esecutiva n. 73 del 16.10.2014, esecutiva;
- della dipendente, signora Alice Marcati predisposta dal Dirigente, dottor Giacomo Camozzini;

RITENUTO di dover prendere atto del contenuto delle stesse;

VISTO il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica, espresso dal responsabile del servizio ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267;

CON VOTI unanimi e favorevoli

*DELIBERA*

1. Di prendere atto del contenuto delle allegate schede di valutazione della performance relative all'anno 2014 dei Responsabili di servizio predisposte dall'Organismo Indipendente di Valutazione del personale dipendente.
2. Di prendere atto del contenuto dell'allegata scheda di valutazione della performance relativa all'anno 2014 della dipendente signora Alice Marcati predisposta dal Dirigente dottor Giacomo Camozzini.
3. Di autorizzare l'attribuzione alla signora Mariarita Coppo, Responsabile nell'esercizio 2014 dell'area "gestione risorse finanziarie, strumentali e umane, servizio economico finanziario", della retribuzione di risultato nella misura pari al 25% della retribuzione di posizione percepita nel 2014.



4. Di dare atto che al Dirigente, dottor Giacomo Camozzini, non viene corrisposta indennità di risultato non presentando il relativo fondo alcuna disponibilità.
  5. Di autorizzare l'attribuzione alla dipendente, signora Marcati Alice, della produttività collettiva così come stabilita dal contratto integrativo decentrato del personale dipendente non dirigente per l'anno 2014, sottoscritto in data 06.03.2014 e trasmesso all'ARAN nella stessa data.
  6. Di pubblicare il presente provvedimento all'albo *on line* per 15 giorni consecutivi e nell'apposita sezione "Documenti e atti" del sito web istituzionale di questa Comunità Montana.
  7. Di comunicare in elenco gli estremi della presente deliberazione ai Vice Presidenti dell'Assemblea.
- 

A handwritten signature in black ink, located in the bottom right corner of the page. The signature is stylized and appears to be a cursive name, possibly starting with 'G' and ending with 's'.



**COMUNITA' MONTANA  
VALSASSINA VALVARRONE VAL D'ESINO E RIVIERA**

**PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA ESECUTIVA IN DATA 26.05.2015 AD OGGETTO:  
VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DEI RESPONSABILI DI SERVIZIO E DEI DIPENDENTI PER  
L'ANNO 2014 - DETERMINAZIONI**

**PARERI EX ART. 49 DEL D.LGS.18.08.200 N. 267**

**PARERE DI REGOLARITA' TECNICA**

Il Segretario Direttore Generale, esaminata la proposta di deliberazione in esame e la documentazione a corredo della stessa, esprime **PARERE FAVOREVOLE** per quanto attiene la regolarità tecnica della stessa.

Barzio, li 26.05.2015



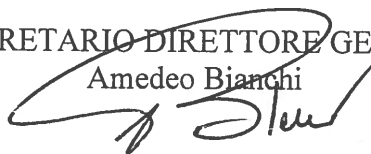
IL SEGRETARIO DIRETTORE GENERALE  
Prof. Amedeo Bianchi

Letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE  
Carlo Signoralli



IL SEGRETARIO DIRETTORE GENERALE  
Amedeo Bianchi



---

### CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Direttore Generale certifica che il presente verbale è stato affisso all'albo *on line* di questa Comunità Montana accessibile al pubblico (*art. 32, comma 1, della legge 18 giugno 2009 n. 69*) dal **18 GIU. 2015** per quindici giorni consecutivi.

Barzio li **18 GIU. 2015**

IL SEGRETARIO DIRETTORE GENERALE  
Amedeo Bianchi





**COMUNITA' MONTANA  
VALSASSINA VALVARRONE VAL D'ESINO E RIVIERA**

**SCHEDA DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE  
DEI RESPONSABILI DI SERVIZIO – ANNO 2014**

Nome: MARIARITA COPPO	Unità organizzativa: SERVIZIO ECONOMICO FINANZIARIO
Categoria: D	Posizione economica: D3
Assessore di riferimento: Presidente prof. Carlo Signorelli	Data dell'ultima valutazione: Febbraio 2014

**A - RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI SPECIFICI DEL PEG/PRO**

	<b>Peso</b>		<b>Grado di Raggiungimento *</b>		<b>Punteggio assegnato</b>
<b>Obiettivo 1 di PEG/PRO</b>	<b>40</b>	<b>X</b>	<b>100</b>	<b>=</b>	<b>40</b>
<b>Obiettivo 2 di PEG/PRO</b>	<b>40</b>	<b>X</b>	<b>100</b>	<b>=</b>	<b>40</b>
<b>Obiettivo 3 di PEG/PRO</b>	<b>20</b>	<b>X</b>	<b>100</b>	<b>=</b>	<b>20</b>
<b>Totale</b>	<b>100</b>				<b>100</b>

- al raggiungimento del 100% di tutti gli obiettivi corrisponde un punteggio di 100 e l'attribuzione del 70% della retribuzione di risultato per i responsabili

**Risultati e commenti:**

---

## B - COMPETENZA MANAGERIALE

**Punteggio complessivo ottenuto: 41 : 9 = 4,5**

**Legenda:** 1 scarso assoluto rilievo    2 adeguato    3 buono    4 elevato    5 di

Solo al raggiungimento della media corrispondente alla soglia 3 equivalente al giudizio "Buono" ne deriva la corresponsione del 20% dell'indennità di Risultato dei Responsabili.

## C - GESTIONE DEI RAPPORTI CON L' UTENZA ESTERNA

- 1) QUESTIONARI RACCOLTI DI PERTINENZA DEL SERVIZIO: N. 06
- 2) QUESTIONARI CHE HANNO RAGGIUNTO IL PUNTEGGIO 6 NEL GIUDIZIO FINALE SUL GRADO DI SODDISFAZIONE DEL SERVIZIO: N. 06
- 3) PERCENTUALE CORRISPONDENTE: 100 %

(Il Nucleo di Valutazione per i Responsabili dovrà esaminare le schede al fine di verificare che il 60% delle schede di ciascun ufficio raccolte raggiunga il punteggio 6 nel giudizio finale sul grado di soddisfazione del servizio. Solo in tal caso è ammessa la corresponsione del 10% dell'indennità di Risultato dei Responsabili).

## RISULTATI DELLA VALUTAZIONE

a	Raggiungimento di obiettivi specifici del PEG/PRO	70
b	Competenza manageriale	20
c	Gestione dei rapporti con l'utenza esterna	10

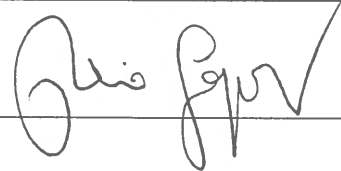
Punteggio ottenuto	Percentuale di indennità di risultato riconosciuta
100	100

Lecco, li **19 MAR. 2015**

IL PRESIDENTE  
AMEDEO BIANCHI



II COMPONENTE  
MAURILIO SEGALINI



IL COMPONENTE  
VINCENZO DEL REGNO

IL SEGRETARIO



Visto: Il Responsabile di Servizio  
MARIARITA COPPO







**COMUNITA' MONTANA  
VALSASSINA VALVARRONE VAL D'ESINO E RIVIERA**

**SCHEDA DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE  
DEI RESPONSABILI DI SERVIZIO – ANNO 2014**

Nome: GIACOMO CAMOZZINI	Unità organizzativa: SERVIZIO GESTIONE RISORSE TERRITORIALI
Categoria: Dirigente	Posizione economica: Dirigente
Assessore di riferimento:	Data dell'ultima valutazione: Febbraio 2014

**A - RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI SPECIFICI DEL PEG/PRO**

	Peso		Grado di Raggiungimento *		Punteggio assegnato
<b>Obiettivo 1 di PEG/PRO</b>	<b>25</b>	<b>X</b>	<b>100</b>	<b>=</b>	<b>25</b>
<b>Obiettivo 2 di PEG/PRO</b>	<b>25</b>	<b>X</b>	<b>100</b>	<b>=</b>	<b>25</b>
<b>Obiettivo 3 di PEG/PRO</b>	<b>25</b>	<b>X</b>	<b>100</b>	<b>=</b>	<b>25</b>
<b>Obiettivo 4 di PEG/PRO</b>	<b>25</b>	<b>X</b>	<b>100</b>	<b>=</b>	<b>25</b>
<b>Totale</b>	<b>100</b>				<b>100</b>

- al raggiungimento del 100% di tutti gli obiettivi corrisponde un punteggio di 100 e l'attribuzione del 70% della retribuzione di risultato per i responsabili

**Risultati e commenti:**

---

## B - COMPETENZA MANAGERIALE

**Punteggio complessivo ottenuto: 42 : 9 = 4,6**

**Legenda:** 1 scarso    2 adeguato    3 buono    4 elevato    5 di assoluto rilievo

Solo al raggiungimento della media corrispondente alla soglia 3 equivalente al giudizio "Buono" ne deriva la corresponsione del 20% dell'indennità di Risultato dei Responsabili.

## C - GESTIONE DEI RAPPORTI CON L' UTENZA ESTERNA

- 1) QUESTIONARI RACCOLTI DI PERTINENZA DEL SERVIZIO: N. 05
- 2) QUESTIONARI CHE HANNO RAGGIUNTO IL PUNTEGGIO 6 NEL GIUDIZIO FINALE SUL GRADO DI SODDISFAZIONE DEL SERVIZIO: N. 05
- 3) PERCENTUALE CORRISPONDENTE: 100 %

(Il Nucleo di Valutazione per i Responsabili dovrà esaminare le schede al fine di verificare che il 60% delle schede di ciascun ufficio raccolte raggiunga il punteggio 6 nel giudizio finale sul grado di soddisfazione del servizio. Solo in tal caso è ammessa la corresponsione del 10% dell'indennità di Risultato dei Responsabili).

## RISULTATI DELLA VALUTAZIONE

a	Raggiungimento di obiettivi specifici del PEG/PRO	70
b	Competenza manageriale	20
C	Gestione dei rapporti con l'utenza esterna	10

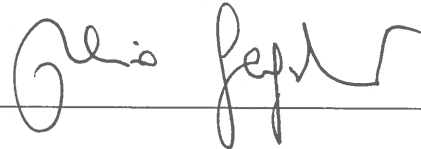
Punteggio ottenuto	Percentuale di indennità di risultato riconosciuta
100	Non viene riconosciuta indennità per indisponibilità del fondo

Lecco, li 19 MAR. 2015

IL PRESIDENTE  
AMEDEO BIANCHI



II COMPONENTE  
MAURILIO SEGALINI

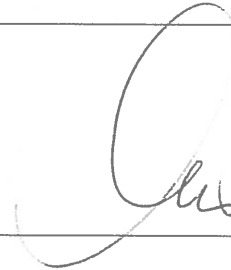


IL COMPONENTE  
VINCENZO DEL REGNO



IL SEGRETARIO

Visto: Il Dirigente  
GIACOMO CAMOZZINI






COMUNITA' MONTANA  
VALSASSINA VALVARRONE VAL D'ESINO E RIVIERA

**SCHEDA DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE  
DEI DIPENDENTI – ANNO 2014**

Nome: MARCATI ALICE	Unità organizzativa: SERVIZIO TECNICO PATRIMONIALE
Categoria: C	Posizione economica: C1
Incarico ricoperto dal: 03.09.2012	Dirigente di riferimento: dr. Giacomo Camozzini
Data dell'ultima valutazione: febbraio 2014	

**A - RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI SPECIFICI DEL PEG/ PDO**

	Peso		Grado di Raggiungimento *		Punteggio assegnato
<b>Obiettivo 1 di PDO</b>	<b>50</b>	<b>X</b>	<b>100</b>	<b>=</b>	<b>50</b>
<b>Obiettivo 2 di PDO</b>	<b>50</b>	<b>X</b>	<b>100</b>	<b>=</b>	<b>50</b>
		<b>X</b>		<b>=</b>	
		<b>X</b>		<b>=</b>	
<b>Totale</b>	<b>100</b>				<b>100</b>

- al raggiungimento del 100% di tutti gli obiettivi corrisponde un punteggio di 100 e l'attribuzione del 60% del premio incentivante.

---

**Risultati e commenti:**

---

## B - GESTIONE DEI RAPPORTI CON L' UTENZA ESTERNA

- 1) QUESTIONARI RACCOLTI DI PERTINENZA DEL SERVIZIO: N. 3
- 2) QUESTIONARI CHE HANNO RAGGIUNTO IL PUNTEGGIO 6 NEL GIUDIZIO FINALE SUL GRADO DI SODDISFAZIONE DEL SERVIZIO: N. 3
- 3) PERCENTUALE CORRISPONDENTE: 100 %

(Il Dirigente dovrà esaminare le schede al fine di verificare che il 60% delle schede di ciascun ufficio raccolte raggiunga il punteggio 6 nel giudizio finale sul grado di soddisfazione del servizio. Solo in tal caso è ammessa la corresponsione del 10% dell'indennità di Risultato dei Responsabili).

## C - LIVELLO DEL CONTRIBUTO ASSICURATO ALLA PERFORMANCE DEL SERVIZIO PRESSO CUI SVOLGE LA PROPRIA ATTIVITA' LAVORATIVA

1 scarso  2 adeguato  3 buono

- al raggiungimento del punteggio 2 ne deriva la corresponsione del 5% del premio incentivante. Il 10% del premio viene corrisposto solo con un punteggio pari a 3.

## D - COMPETENZA PROFESSIONALE

---

**Punteggio complessivo ottenuto: 26 : 8 = 3,25**

---

**Legenda:** 1 scarso    2 adeguato    3 buono    4 elevato    5 di  
assoluto rilievo

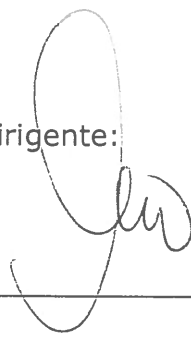
---

Solo al raggiungimento della media corrispondente alla soglia 3 equivalente al giudizio "Buono" ne deriva la corresponsione del 20% del premio incentivante.

## RISULTATI DELLA VALUTAZIONE

a	Raggiungimento di obiettivi specifici del PEG/PRO	60
b	Gestione dei rapporti con l'utenza esterna	10
c	Livello del contributo assicurato alla performance del servizio presso cui svolge la propria attività lavorativa	10
d	Competenza professionale	20

<p>Firma del dipendente</p>  <p>Firma del Dirigente:</p>	<p>Data:</p>  <p>Data: <b>30 DIC. 2014</b></p>
--	--




<i>Punteggio ottenuto</i>	<i>Percentuale del premio incentivante riconosciuto</i>
<b>100</b>	<b>100</b>