



COMUNITÀ MONTANA
VALSASSINA VALVARRONE VAL D'ESINO E RIVIERA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA ESECUTIVA

Nr. 40 Reg. Delib.

OGGETTO:	VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DEI RESPONSABILI DI SERVIZIO E DEI DIPENDENTI PER L'ANNO 2015 - DETERMINAZIONI
----------	---

L'anno duemilasedici addi TRENTA del mese di MAGGIO alle ore 16.00 nella sede della Comunità Montana in Barzio, previa convocazione avvenuta nei modi e termini di legge si è riunita la Giunta Esecutiva.

		PRESENTI	ASSENTI
1	Presidente CARLO SIGNORELLI	X	
2	Vice Presidente Vicario GUIDO AGOSTONI	X	
3	Assessore FRANCESCO BRANCHINI	X	
4	Assessore ANTONELLA INVERNIZZI	X	
5	Assessore GIUSEPPE MALUGANI	X	
	TOTALE	5	0

Assiste il Presidente dell'Assemblea Comunitaria

FERRUCCIO ADAMOLI

Partecipa il Segretario Direttore Generale

AMEDEO BIANCHI

Assunta la presidenza e constatata la legalità dell'adunanza, il Presidente dichiara aperta la seduta e pone in discussione l'argomento all'ordine del giorno:

OGGETTO: VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DEI RESPONSABILI DI SERVIZIO
E DEI DIPENDENTI PER L'ANNO 2015 - DETERMINAZIONI

LA GIUNTA ESECUTIVA

RICHIAMATE le deliberazioni della Giunta esecutiva:

- n. 53 del 29.07.2010, esecutiva, con la quale è stato approvato il sistema di valutazione dei Responsabili di servizio che illustra ampiamente la funzione e le finalità del Piano Esecutivo di Gestione visto quale strumento di programmazione di secondo livello che realizza l'aggancio tra il controllo di gestione ed il sistema di valutazione;
- n. 08 del 26.02.2015, esecutiva, con la quale è stato approvato il Piano esecutivo di gestione / PRO per l'esercizio 2015 che contiene, tra l'altro, gli obiettivi e le risorse affidate ai Responsabili dei servizi ed alla dipendente della Comunità Montana;
- n. 41 del 16.06.2015, esecutiva, con la quale è stata autorizzata la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto integrativo decentrato del personale dipendente non dirigente per l'anno 2015;

VISTO il contratto integrativo decentrato del personale dipendente non dirigente per l'anno 2015, sottoscritto in data 30.06.2015 e trasmesso all'ARAN in data 02.07.2015;

ESAMINATE le schede di valutazione della performance:

- dei Responsabili di servizio predisposte dall'Organismo Indipendente di Valutazione della Provincia di Lecco, di cui al protocollo di intesa approvato con la deliberazione della Giunta esecutiva n. 85 del 17.12.2015, esecutiva;
- della dipendente, signora Alice Marcati predisposta dal Responsabile, dottor Alessandro Cazzaniga;

RITENUTO di dover prendere atto del contenuto delle stesse;

VISTO il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica, espresso dal responsabile del servizio ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267;

CON VOTI unanimi e favorevoli

DELIBERA

1. Di prendere atto del contenuto delle allegate schede di valutazione della performance relative all'anno 2015 dei Responsabili di servizio predisposte dall'Organismo Indipendente di Valutazione del personale dipendente.
2. Di prendere atto del contenuto dell'allegata scheda di valutazione della performance relativa all'anno 2015 della dipendente signora Alice Marcati predisposta dal Responsabile, dottor Alessandro Cazzaniga.
3. Di autorizzare l'attribuzione della retribuzione di risultato nella misura pari al 25% della retribuzione di posizione percepita nel 2015:
 - alla rag. Mariarita Coppo, Responsabile nell'esercizio 2015 del Settore Amministrativo Finanziario;



- alla dottoressa Manila Corti, Responsabile nel periodo 16.11.2015 – 31.12.2015 del Settore Servizi alla Persona;
 - al dottor Alessandro Cazzaniga, Responsabile nel periodo 01.09.2015 – 31.12.2015 del Settore Tecnico.
4. Di autorizzare l'attribuzione alla dipendente, signora Marcati Alice, della produttività collettiva e individuale così come stabilite dal contratto integrativo decentrato del personale dipendente non dirigente per l'anno 2015, sottoscritto in data 30.06.2015 e trasmesso all'ARAN in data 02.07.2015.
 5. Di pubblicare il presente provvedimento all'albo *on line* per 15 giorni consecutivi e nell'apposita sezione "Documenti e atti" del sito web istituzionale di questa Comunità Montana.





**COMUNITA' MONTANA
VALSASSINA VALVARRONE VAL D'ESINO E RIVIERA**

**PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA ESECUTIVA IN DATA 30.05.2016 AD OGGETTO:
VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DEI RESPONSABILI DI SERVIZIO E DEI DIPENDENTI PER
L'ANNO 2015 - DETERMINAZIONI**

PARERI EX ART. 49 DEL D.LGS.18.08.200 N. 267

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Il Segretario Direttore Generale, esaminata la proposta di deliberazione in esame e la documentazione a corredo della stessa, esprime **PARERE FAVOREVOLE** per quanto attiene la regolarità tecnica della stessa.

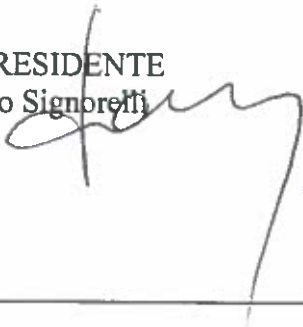
Barzio, li 30.05.2016



IL SEGRETARIO DIRETTORE GENERALE
Prof. Amedeo Bianchi

Letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
Carlo Signorelli



IL SEGRETARIO DIRETTORE GENERALE
Amedeo Bianchi



CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Direttore Generale certifica che il presente verbale è stato affisso all'albo *on line* di questa Comunità Montana accessibile al pubblico (art. 32, comma 1, della legge 18 giugno 2009 n. 69) dal **30 GIU. 2016** per quindici giorni consecutivi.

Barzio li **30 GIU. 2016**



IL SEGRETARIO DIRETTORE GENERALE
Amedeo Bianchi





COMUNITA' MONTANA
VALSASSINA VALVARRONE VAL D'ESINO E RIVIERA

SCHEDA DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE
DEI RESPONSABILI DI SETTORE - ANNO 2015

Nome: MARIARITA COPPO	Settore: AMMINISTRATIVO FINANZIARIO
Categoria: D	Posizione economica: D3
Assessore di riferimento: Presidente prof. Carlo Signorelli	Data dell'ultima valutazione: Marzo 2015

A - RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI SPECIFICI DEL PEG/PRO

	Peso		Grado di Raggiungimento *		Punteggio assegnato
Obiettivo 1 di PEG/PRO	50	X	100	=	50
Obiettivo 2 di PEG/PRO	40	X	100	=	40
Obiettivo 3 di PEG/PRO	10	X	100	=	10
Totale	100				100

- al raggiungimento del 100% di tutti gli obiettivi corrisponde un punteggio di 100 e l'attribuzione del 70% della retribuzione di risultato per i responsabili

Risultati e commenti:

B - COMPETENZA MANAGERIALE

Punteggio complessivo ottenuto: 42 : 9= 4,6

Legenda: 1 scarso assoluto rilievo 2 adeguato 3 buono 4 elevato 5 di

Solo al raggiungimento della media corrispondente alla soglia 3 equivalente al giudizio "Buono" ne deriva la corresponsione del 20% dell'indennità di Risultato dei Responsabili.

C - GESTIONE DEI RAPPORTI CON L' UTENZA ESTERNA

- 1) QUESTIONARI RACCOLTI DI PERTINENZA DEL SERVIZIO: N. 05
- 2) QUESTIONARI CHE HANNO RAGGIUNTO IL PUNTEGGIO 6 NEL GIUDIZIO FINALE SUL GRADO DI SODDISFAZIONE DEL SERVIZIO: N. 05
- 3) PERCENTUALE CORRISPONDENTE: 100 %

(Il Nucleo di Valutazione per i Responsabili dovrà esaminare le schede al fine di verificare che il 60% delle schede di ciascun ufficio raccolte raggiunga il punteggio 6 nel giudizio finale sul grado di soddisfazione del servizio. Solo in tal caso è ammessa la corresponsione del 10% dell'indennità di Risultato dei Responsabili).

RISULTATI DELLA VALUTAZIONE

a	Raggiungimento di obiettivi specifici del PEG/PRO	70
b	Competenza manageriale	20
c	Gestione dei rapporti con l'utenza esterna	10

Punteggio ottenuto	Percentuale di indennità di risultato riconosciuta
100	100

Lecco, li 22 MAR. 2016

IL PRESIDENTE
AMEDEO BIANCHI



II COMPONENTE
LUCA BISIO



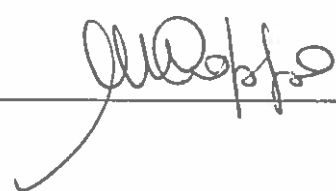
IL COMPONENTE
ANDREA RANCAN



IL SEGRETARIO




Visto: Il Responsabile di Settore
MARIARITA COPPO





COMUNITA' MONTANA
VALSASSINA VALVARRONE VAL D'ESINO E RIVIERA

SCHEDA DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE
DEI RESPONSABILI DI SETTORE - DAL 16.11.2015 AL 31.12.2015

Nome: MANILA CORTI	Settore: SERVIZI ALLA PERSONA
Categoria: D3	Posizione economica: D3
Assessore di riferimento: Antonella Invernizzi	Data dell'ultima valutazione: è la prima valutazione

A - RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI SPECIFICI DEL PEG/PRO

	Peso		Grado di Raggiungimento *		Punteggio assegnato
Obiettivo 1 di PEG/PRO	40	X	100	=	40
Obiettivo 2 di PEG/PRO	20	X	100	=	20
Obiettivo 3 di PEG/PRO	10	X	100	=	10
Obiettivo 4 di PEG/PRO	30	X	100	=	30
Totale	100				100

- al raggiungimento del 100% di tutti gli obiettivi corrisponde un punteggio di 100 e l'attribuzione del 70% della retribuzione di risultato per i responsabili

Risultati e commenti:

B - COMPETENZA MANAGERIALE

Punteggio complessivo ottenuto: 39 : 9 = 4,3

Legenda: 1 scarso assoluto rilievo 2 adeguato 3 buono 4 elevato 5 di

Solo al raggiungimento della media corrispondente alla soglia 3 equivalente al giudizio "Buono" ne deriva la corresponsione del 20% dell'indennità di Risultato dei Responsabili.

C - GESTIONE DEI RAPPORTI CON L' UTENZA ESTERNA

- 1) QUESTIONARI RACCOLTI DI PERTINENZA DEL SERVIZIO: N. 07
- 2) QUESTIONARI CHE HANNO RAGGIUNTO IL PUNTEGGIO 6 NEL GIUDIZIO FINALE SUL GRADO DI SODDISFAZIONE DEL SERVIZIO: N. 07
- 3) PERCENTUALE CORRISPONDENTE: 100 %

(Il Nucleo di Valutazione per i Responsabili dovrà esaminare le schede al fine di verificare che il 60% delle schede di ciascun ufficio raccolte raggiunga il punteggio 6 nel giudizio finale sul grado di soddisfazione del servizio. Solo in tal caso è ammessa la corresponsione del 10% dell'indennità di Risultato dei Responsabili).

RISULTATI DELLA VALUTAZIONE

a	Raggiungimento di obiettivi specifici del PEG/PRO	70
b	Competenza manageriale	20
c	Gestione dei rapporti con l'utenza esterna	10

Punteggio ottenuto	Percentuale di indennità di risultato riconosciuta
100	100

Lecco, li 21/04/2016

IL PRESIDENTE
AMEDEO BIANCHI



A. Bianchi

Visto: Il Responsabile di Settore
MANILA CORTI

Manila Corti



COMUNITA' MONTANA
VALSASSINA VALVARRONE VAL D'ESINO E RIVIERA

SCHEDA DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE
DEI RESPONSABILI DI SETTORE - DAL 01.09.2015 AL 31.12.2015

Nome: ALESSANDRO CAZZANIGA	Settore: TECNICO
Categoria: D	Posizione economica: D1
Assessore di riferimento: Francesco Branchini	Data dell'ultima valutazione: è la prima valutazione

A - RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI SPECIFICI DEL PEG/PRO

	Peso		Grado di Raggiungimento *		Punteggio assegnato
Obiettivo 1 di PEG/PRO	50	X	100	=	50
Obiettivo 2 di PEG/PRO	40	X	100	=	40
Obiettivo 3 di PEG/PRO	10	X	100	=	10
Totale	100				100

- al raggiungimento del 100% di tutti gli obiettivi corrisponde un punteggio di 100 e l'attribuzione del 70% della retribuzione di risultato per i responsabili

Risultati e commenti:

B - COMPETENZA MANAGERIALE

Punteggio complessivo ottenuto: 31 : 9= 3,4

Legenda: 1 scarso assoluto rilievo 2 adeguato 3 buono 4 elevato 5 di

Solo al raggiungimento della media corrispondente alla soglia 3 equivalente al giudizio "Buono" ne deriva la corresponsione del 20% dell'indennità di Risultato dei Responsabili.

C - GESTIONE DEI RAPPORTI CON L' UTENZA ESTERNA

- 1) QUESTIONARI RACCOLTI DI PERTINENZA DEL SERVIZIO: N. 06
- 2) QUESTIONARI CHE HANNO RAGGIUNTO IL PUNTEGGIO 6 NEL GIUDIZIO FINALE SUL GRADO DI SODDISFAZIONE DEL SERVIZIO: N. 06
- 3) PERCENTUALE CORRISPONDENTE: 100 %

(Il Nucleo di Valutazione per i Responsabili dovrà esaminare le schede al fine di verificare che il 60% delle schede di ciascun ufficio raccolte raggiunga il punteggio 6 nel giudizio finale sul grado di soddisfazione del servizio. Solo in tal caso è ammessa la corresponsione del 10% dell'indennità di Risultato dei Responsabili).

RISULTATI DELLA VALUTAZIONE

a	Raggiungimento di obiettivi specifici del PEG/PRO	70
b	Competenza manageriale	20
c	Gestione dei rapporti con l'utenza esterna	10

<i>Punteggio ottenuto</i>	<i>Percentuale di indennità di risultato riconosciuta</i>
100	100

Lecco, li 21/04/2016

IL PRESIDENTE
AMEDEO BIANCHI





Visto: Il Responsabile di Settore
ALESSANDRO CAZZANIGA





COMUNITA' MONTANA
VALSASSINA VALVARRONE VAL D'ESINO E RIVIERA

**SCHEDA DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE
DEI DIPENDENTI – ANNO 2015**

Nome: MARCATI ALICE	Unità organizzativa: SERVIZIO TECNICO PATRIMONIALE
Categoria: C	Posizione economica: C1
Incarico ricoperto dal: 03.09.2012	Responsabile di riferimento: dr. Alessandro Cazzaniga
Data dell'ultima valutazione: dicembre 2014	

A - RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI SPECIFICI DEL PEG/ PDO

	Peso		Grado di Raggiungimento *		Punteggio assegnato
Obiettivo 1 di PDO	50	X	100	=	50
Obiettivo 2 di PDO	40	X	100	=	40
Obiettivo 3 di PDO	10	X	100	=	10
		X		=	
Totale	100				100

- al raggiungimento del 100% di tutti gli obiettivi corrisponde un punteggio di 100 e l'attribuzione del 60% del premio incentivante.

Risultati e commenti:

B - GESTIONE DEI RAPPORTI CON L' UTENZA ESTERNA

- 1) QUESTIONARI RACCOLTI DI PERTINENZA DEL SERVIZIO: N. 5
- 2) QUESTIONARI CHE HANNO RAGGIUNTO IL PUNTEGGIO 6 NEL GIUDIZIO FINALE SUL GRADO DI SODDISFAZIONE DEL SERVIZIO: N. 5
- 3) PERCENTUALE CORRISPONDENTE: 100 %

(Il Responsabile dovrà esaminare le schede al fine di verificare che il 60% delle schede di ciascun ufficio raccolte raggiunga il punteggio 6 nel giudizio finale sul grado di soddisfazione del servizio. Solo in tal caso è ammessa la corresponsione del 10% del premio incentivante).

C - LIVELLO DEL CONTRIBUTO ASSICURATO ALLA PERFORMANCE DEL SERVIZIO PRESSO CUI SVOLGE LA PROPRIA ATTIVITA' LAVORATIVA

1 scarso 2 adeguato 3 elevato

- al raggiungimento del punteggio 2 ne deriva la corresponsione del 5% del premio incentivante. Il 10% del premio viene corrisposto solo con un punteggio pari a 3.

D - COMPETENZA PROFESSIONALE




Punteggio complessivo ottenuto: 31 : 8 = 3,87

Legenda: 1 scarso 2 adeguato 3 buono 4 elevato 5 di assoluto rilievo

Solo al raggiungimento della media corrispondente alla soglia 3 equivalente al giudizio "Buono" ne deriva la corresponsione del 20% del premio incentivante.

RISULTATI DELLA VALUTAZIONE

a	Raggiungimento di obiettivi specifici del PEG/PRO	60
b	Gestione dei rapporti con l'utenza esterna	10
c	Livello del contributo assicurato alla performance del servizio presso cui svolge la propria attività lavorativa	10
d	Competenza professionale	20

Firma del dipendente 		Data: 21 APR. 2016
Firma del Responsabile: 		Data: 21 APR. 2016

Punteggio ottenuto	Percentuale del premio incentivante riconosciuto
100	100