



**COMUNITÀ MONTANA
VALSASSINA VALVARRONE VAL D'ESINO E RIVIERA**

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA ESECUTIVA

Nr. 19 Reg. Delib.

OGGETTO:	VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DEI RESPONSABILI DI SETTORE E DEI DIPENDENTI PER L'ANNO 2019 - DETERMINAZIONI
-----------------	--

L'anno duemilaventi addì DICIASSETTE del mese di MARZO alle ore 14.30 nella sede della Comunità Montana in Barzio, previa convocazione avvenuta nei modi e termini di legge si è riunita la Giunta Esecutiva.

		PRESENTI da remoto	ASSENTI
1	Presidente FABIO CANEPARI	X	
2	Vice Presidente Vicario PIETRO PENSA	X	
3	Assessore ELIDE CODEGA	X	
4	Assessore DAVIDE IELARDI	X	
5	Assessore DINO POMI	X	
	TOTALE	5	0

Assiste da remoto il Presidente dell'Assemblea

FERRUCCIO ADAMOLI

Partecipa da remoto il Segretario

GIULIA VETRANO

Assunta la presidenza e constatata la legalità dell'adunanza, il Presidente dichiara aperta la seduta e pone in discussione l'argomento all'ordine del giorno:

OGGETTO: VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DEI RESPONSABILI DI SETTORE
E DEI DIPENDENTI PER L'ANNO 2019 - DETERMINAZIONI

LA GIUNTA ESECUTIVA

RICHIAMATE le deliberazioni della Giunta esecutiva:

- n. 53 del 29.07.2010, esecutiva, con la quale è stato approvato il sistema di valutazione dei Responsabili di servizio che illustra ampiamente la funzione e le finalità del Piano Esecutivo di Gestione visto quale strumento di programmazione di secondo livello che realizza l'aggancio tra il controllo di gestione ed il sistema di valutazione;
- n. 01 del 07.01.2019, esecutiva, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione/Piano Risorse Obiettivi per l'esercizio 2018 che contiene, tra l'altro, gli obiettivi e le risorse affidate ai Responsabili dei settori ed ai dipendenti della Comunità Montana;
- n. 35 del 25.03.2019, esecutiva, con la quale è stata autorizzata la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto integrativo decentrato del personale dipendente non dirigente giuridico 2019/2021 ed economico per l'anno 2019;

VISTO il contratto integrativo decentrato del personale dipendente non dirigente per l'anno 2019, sottoscritto in data 29.04.2019 e trasmesso all'ARAN in data 03.05.2019;

ESAMINATE le schede di valutazione della performance:

- dei Responsabili di settore predisposte dal professor Amedeo Bianchi, Organismo Indipendente di Valutazione del personale dell'Ente, come da decreto del Presidente della Comunità Montana n. 3 del 20.03.2019;
- delle dipendenti, signore Alice Marcati e Barbara Vitali predisposte dal Responsabile, ing. Davide Maroni;
- della dipendente, signora Lara Malugani predisposta dalla Responsabile, dottoressa Manila Corti;

RITENUTO di dover prendere atto del contenuto delle stesse;

VISTO il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica, espresso dal responsabile del servizio ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267;

CON VOTI unanimi e favorevoli

DELIBERA

1. Di prendere atto del contenuto delle allegate schede di valutazione della performance relative all'anno 2019 dei Responsabili di Settore predisposte dal professor Amedeo Bianchi, Organismo Indipendente di Valutazione del personale dipendente della Comunità Montana.
2. Di prendere atto del contenuto delle allegate schede di valutazione della performance relative all'anno 2019 delle dipendenti signore Alice Marcati e Barbara Vitali predisposte dal Responsabile, ing. Davide Maroni.

3. Di prendere atto del contenuto dell'allegata scheda di valutazione della performance relativa all'anno 2019 della dipendente signora Lara Malugani predisposta dalla Responsabile, dottoressa Manila Corti.
4. Di autorizzare l'attribuzione della retribuzione di risultato nella misura pari al 25% della retribuzione di posizione percepita nel 2019:
 - alla rag. Mariarita Coppo, Responsabile nell'esercizio 2019 del Settore Amministrativo Finanziario;
 - alla dottoressa Manila Corti, Responsabile nell'esercizio 2019 del Settore Servizi alla Persona;
 - all'ing. Davide Maroni, Responsabile nell'esercizio 2019 del Settore Tecnico.
5. Di autorizzare l'attribuzione alle dipendenti, signore Alice Marcati, Barbara Vitali e Lara Malugani, della produttività collettiva e individuale così come stabilite dal contratto integrativo decentrato del personale dipendente non dirigente per l'anno 2019, sottoscritto in data 29.04.2019 e trasmesso all'ARAN in data 03.05.2019.
6. Di pubblicare il presente provvedimento all'albo *on line* per 15 giorni consecutivi e nell'apposita sezione "Documenti e atti" del sito web istituzionale di questa Comunità Montana.

Il presente verbale è stato letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
Fabio Canepari

IL SEGRETARIO
Giulia Vetrano



**COMUNITA' MONTANA
VALSASSINA VALVARRONE VAL D'ESINO E RIVIERA**

**PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA ESECUTIVA IN DATA 17.03.2020 AD
OGGETTO: "VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DEI RESPONSABILI DI SETTORE E
DEI DIPENDENTI PER L'ANNO 2019 – DETERMINAZIONI"**

PARERI EX ART. 49 DEL D.LGS.18.08.200 N. 267

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Il Segretario, esaminata la proposta di deliberazione in esame e la documentazione a corredo della stessa, esprime **PARERE FAVOREVOLE** per quanto attiene la regolarità tecnica della stessa.

Barzio, li 17.03.2020

**IL SEGRETARIO
Dott.ssa Giulia Vetrano**

*firmato digitalmente ai sensi del codice dell'amministrazione
digitale D.lgs. n. 82/2005 e s.m.i.*



**COMUNITÀ MONTANA
VALSASSINA VALVARRONE VAL D'ESINO E RIVIERA**

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA ESECUTIVA

Nr. 19 Registro Deliberazioni del 17.03.2020

OGGETTO:	VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DEI RESPONSABILI DI SETTORE E DEI DIPENDENTI PER L'ANNO 2019 - DETERMINAZIONI
-----------------	--

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario certifica che la presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio *on line* di questa Comunità Montana accessibile al pubblico (*art. 32, comma 1, della legge 18 giugno 2009 n. 69*) da oggi e per quindici giorni consecutivi.

Barzio li 02.04.2020

IL SEGRETARIO
Giulia Vetrano

firmato digitalmente ai sensi del codice dell'amministrazione digitale D.lgs. n. 82/2005 e s.m.i.



COMUNITA' MONTANA
VALSASSINA VALVARRONE VAL D'ESINO E RIVIERA

SCHEDA DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE
DEI RESPONSABILI DI SETTORE - ANNO 2019

Nome: MARIARITA COPPO	Settore: AMMINISTRATIVO FINANZIARIO
Categoria: D	Posizione economica: D3
Assessore di riferimento: Davide Ielardi	Data dell'ultima valutazione: Marzo 2019

A - RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI SPECIFICI DEL PEG/PRO

	Peso		Grado di Raggiungimento *		Punteggio assegnato
Obiettivo 1 di PEG/PRO	30	X	100	=	30
Obiettivo 2 di PEG/PRO	40	X	100	=	40
Obiettivo 3 di PEG/PRO	20	X	100	=	20
Obiettivo 4 di PEG/PRO	10	X	100	=	10
Totale	100				100

- al raggiungimento del 100% di tutti gli obiettivi corrisponde un punteggio di 100 e l'attribuzione del 70% della retribuzione di risultato per i responsabili

Risultati e commenti:

B - COMPETENZA MANAGERIALE

Punteggio complessivo ottenuto: 45 : 9= 5

Legenda: 1 scarso assoluto rilievo 2 adeguato 3 buono 4 elevato 5 di

Solo al raggiungimento della media corrispondente alla soglia 3 equivalente al giudizio "Buono" ne deriva la corresponsione del 20% dell'indennità di Risultato dei Responsabili.

C - GESTIONE DEI RAPPORTI CON L' UTENZA ESTERNA

- 1) QUESTIONARI RACCOLTI DI PERTINENZA DEL SERVIZIO: N. 02
- 2) QUESTIONARI CHE HANNO RAGGIUNTO IL PUNTEGGIO 6 NEL GIUDIZIO FINALE SUL GRADO DI SODDISFAZIONE DEL SERVIZIO: N. 02
- 3) PERCENTUALE CORRISPONDENTE: 100 %

(Il Nucleo di Valutazione per i Responsabili dovrà esaminare le schede al fine di verificare che il 60% delle schede di ciascun ufficio raccolte raggiunga il punteggio 6 nel giudizio finale sul grado di soddisfazione del servizio. Solo in tal caso è ammessa la corresponsione del 10% dell'indennità di Risultato dei Responsabili).

RISULTATI DELLA VALUTAZIONE

a	Raggiungimento di obiettivi specifici del PEG/PRO	70
b	Competenza manageriale	20
c	Gestione dei rapporti con l'utenza esterna	10

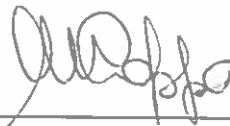
<i>Punteggio ottenuto</i>	<i>Percentuale di indennità di risultato riconosciuta</i>
100	25%

Barzio, li 03 marzo 2020

Professor AMEDEO BIANCHI



Visto: Il Responsabile di Settore
MARIARITA COPPO







COMUNITA' MONTANA
VALSASSINA VALVARRONE VAL D'ESINO E RIVIERA

SCHEDA DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE
DEI RESPONSABILI DI SETTORE – ANNO 2019

Nome: MANILA CORTI	Settore: SERVIZI ALLA PERSONA
Categoria: D3	Posizione economica: D3
Assessore di riferimento: Elide Codega	Data dell'ultima valutazione: marzo 2019

A - RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI SPECIFICI DEL PEG/PRO

	Peso		Grado di Raggiungimento *		Punteggio assegnato
Obiettivo 1 di PEG/PRO	40	X	100	=	40
Obiettivo 2 di PEG/PRO	30	X	100	=	30
Obiettivo 3 di PEG/PRO	30	X	100	=	30
Totale	100				100

- al raggiungimento del 100% di tutti gli obiettivi corrisponde un punteggio di 100 e l'attribuzione del 70% della retribuzione di risultato per i responsabili

Risultati e commenti:

B - COMPETENZA MANAGERIALE

Punteggio complessivo ottenuto: 43 : 9= 4,77

Legenda: 1 scarso assoluto rilievo 2 adeguato 3 buono 4 elevato 5 di

Solo al raggiungimento della media corrispondente alla soglia 3 equivalente al giudizio "Buono" ne deriva la corresponsione del 20% dell'Indennità di Risultato dei Responsabili.

C - GESTIONE DEI RAPPORTI CON L' UTENZA ESTERNA

- 1) QUESTIONARI RACCOLTI DI PERTINENZA DEL SERVIZIO: N. 05
- 2) QUESTIONARI CHE HANNO RAGGIUNTO IL PUNTEGGIO 6 NEL GIUDIZIO FINALE SUL GRADO DI SODDISFAZIONE DEL SERVIZIO: N. 05
- 3) PERCENTUALE CORRISPONDENTE: 100 %

(Il Nucleo di Valutazione per i Responsabili dovrà esaminare le schede al fine di verificare che il 60% delle schede di ciascun ufficio raccolte raggiunga il punteggio 6 nel giudizio finale sul grado di soddisfazione del servizio. Solo in tal caso è ammessa la corresponsione del 10% dell'Indennità di Risultato dei Responsabili).

RISULTATI DELLA VALUTAZIONE

a	Raggiungimento di obiettivi specifici del PEG/PRO	70
b	Competenza manageriale	20
c	Gestione dei rapporti con l'utenza esterna	10

<i>Punteggio ottenuto</i>	<i>Percentuale di indennità di risultato riconosciuta</i>
100	25%

Barzio, li 03 marzo 2020

Professor AMEDEO BIANCHI



Visto: Il Responsabile di Settore
MANILA CORTI







**COMUNITA' MONTANA
VALSASSINA VALVARRONE VAL D'ESINO E RIVIERA**

**SCHEDA DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE
DEI RESPONSABILI DI SETTORE - ANNO 2019**

Nome: DAVIDE MARONI	Settore: TECNICO
Categoria: D3	Posizione economica: D3
Assessore di riferimento: Presidente Fabio Canepari	Data dell'ultima valutazione: marzo 2019

A - RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI SPECIFICI DEL PEG/PRO

	Peso		Grado di Raggiungimento *		Punteggio assegnato
Obiettivo 1 di PEG/PRO	30	X	100	=	30
Obiettivo 2 di PEG/PRO	25	X	100	=	25
Obiettivo 3 di PEG/PRO	20	X	100	=	20
Obiettivo 4 di PEG/PRO	15	X	100	=	15
Obiettivo 5 di PEG/PRO	10	X	100	=	10
Totale	100				100

- al raggiungimento del 100% di tutti gli obiettivi corrisponde un punteggio di 100 e l'attribuzione del 70% della retribuzione di risultato per i responsabili

Risultati e commenti:

B - COMPETENZA MANAGERIALE

Punteggio complessivo ottenuto: 40 : 9 = 4,44

Legenda: 1 scarso 2 adeguato 3 buono 4 elevato 5 di assoluto rilievo

Solo al raggiungimento della media corrispondente alla soglia 3 equivalente al giudizio "Buono" ne deriva la corresponsione del 20% dell'indennità di Risultato dei Responsabili.

C - GESTIONE DEI RAPPORTI CON L' UTENZA ESTERNA

- 1) QUESTIONARI RACCOLTI DI PERTINENZA DEL SERVIZIO: N. 04

- 2) QUESTIONARI CHE HANNO RAGGIUNTO IL PUNTEGGIO 6 NEL GIUDIZIO FINALE SUL GRADO DI SODDISFAZIONE DEL SERVIZIO: N. 04

- 3) PERCENTUALE CORRISPONDENTE: 100 %

(Il Nucleo di Valutazione per i Responsabili dovrà esaminare le schede al fine di verificare che il 60% delle schede di ciascun ufficio raccolte raggiunga il punteggio 6 nel giudizio finale sul grado di soddisfazione del servizio. Solo in tal caso è ammessa la corresponsione del 10% dell'indennità di Risultato dei Responsabili).

RISULTATI DELLA VALUTAZIONE

a	Raggiungimento di obiettivi specifici del PEG/PRO	70
b	Competenza manageriale	20
c	Gestione dei rapporti con l'utenza esterna	10

<i>Punteggio ottenuto</i>	<i>Percentuale di indennità di risultato riconosciuta</i>
100	25%

Barzio, li 03 marzo 2020

Professor AMEDEO BIANCHI



Visto: Il Responsabile di Settore
DAVIDE MARONI







COMUNITA' MONTANA
VALSASSINA VALVARRONE VAL D'ESINO E RIVIERA

SCHEDA DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE
DEI DIPENDENTI - ANNO 2019

Nome: MALUGANI LARA	Unità organizzativa: SERVIZI ALLA PERSONA
Categoria: D	Posizione economica: D1
Incarico ricoperto dal: 01.01.2017	Responsabile di riferimento: dott.ssa Manila Corti
Data dell'ultima valutazione: marzo 2019	

A - RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI SPECIFICI DEL PEG/ PDO

	Peso		Grado di Raggiungimento *		Punteggio assegnato
Obiettivo 1 di PEG/PRO	40	X	100	=	40
Obiettivo 2 di PEG/PRO	30	X	100	=	30
Obiettivo 3 di PEG/PRO	30	X	100	=	30
		X	100	=	
Totale	100				100

- al raggiungimento del 100% di tutti gli obiettivi corrisponde un punteggio di 100 e l'attribuzione del 60% del premio incentivante.

Risultati e commenti:

B - GESTIONE DEI RAPPORTI CON L' UTENZA ESTERNA

- 1) QUESTIONARI RACCOLTI DI PERTINENZA DEL SERVIZIO: N. 4
- 2) QUESTIONARI CHE HANNO RAGGIUNTO IL PUNTEGGIO 6 NEL GIUDIZIO FINALE SUL GRADO DI SODDISFAZIONE DEL SERVIZIO: N. 3
- 3) PERCENTUALE CORRISPONDENTE: 75 %

(Il Responsabile dovrà esaminare le schede al fine di verificare che il 60% delle schede di ciascun ufficio raccolte raggiunga il punteggio 6 nel giudizio finale sul grado di soddisfazione del servizio. Solo in tal caso è ammessa la corresponsione del 10% del premio incentivante).

C - LIVELLO DEL CONTRIBUTO ASSICURATO ALLA PERFORMANCE DEL SERVIZIO PRESSO CUI SVOLGE LA PROPRIA ATTIVITA' LAVORATIVA

1 scarso 2 adeguato 3 elevato

- al raggiungimento del punteggio 2 ne deriva la corresponsione del 5% del premio incentivante. Il 10% del premio viene corrisposto solo con un punteggio pari a 3.

D - COMPETENZA PROFESSIONALE

Punteggio complessivo ottenuto: 30 : 8 = 3,75

Legenda: 1 scarso 2 adeguato 3 buono 4 elevato 5 di
assoluto rilievo

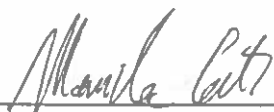
Solo al raggiungimento della media corrispondente alla soglia 3 equivalente al giudizio "Buono" ne deriva la corresponsione del 20% del premio incentivante.

RISULTATI DELLA VALUTAZIONE

a	Raggiungimento di obiettivi specifici del PEG/PRO	60
b	Gestione dei rapporti con l'utenza esterna	10
c	Livello del contributo assicurato alla performance del servizio presso cui svolge la propria attività lavorativa	10
d	Competenza professionale	20

Barzio, li 27 febbraio 2020

Il Responsabile
Dott.ssa Manila Corti



Visto: Il Dipendente
LARA MALUGANI

<i>Punteggio ottenuto</i>	<i>Percentuale del premio incentivante riconosciuto</i>
100	100



COMUNITA' MONTANA
VALSASSINA VALVARRONE VAL D'ESINO E RIVIERA

SCHEDA DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE
DEI DIPENDENTI - ANNO 2019

Nome: MARCATI ALICE	Unità organizzativa: SETTORE TECNICO
Categoria: C	Posizione economica: C1
Incarico ricoperto dal: 03.09.2012	Responsabile di riferimento: ing. Davide Maroni
Data dell'ultima valutazione: marzo 2019	

A - RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI SPECIFICI DEL PEG/ PDO

	Peso		Grado di Raggiungimento *		Punteggio assegnato
Obiettivo 1 di PEG/PRO	30	X	100	=	30
Obiettivo 2 di PEG/PRO	25	X	100	=	25
Obiettivo 3 di PEG/PRO	20	X	100	=	20
Obiettivo 4 di PEG/PRO	15	X	100	=	15
Obiettivo 5 di PEG/PRO	10	X	100	=	10
Totale	100				100

Obiettivi contratto decentrato	100	X	100
---------------------------------------	------------	----------	------------

- al raggiungimento del 100% di tutti gli obiettivi corrisponde un punteggio di 100 e l'attribuzione del 60% del premio incentivante.

Risultati e commenti:

B - GESTIONE DEI RAPPORTI CON L' UTENZA ESTERNA

- 1) QUESTIONARI RACCOLTI DI PERTINENZA DEL SERVIZIO: N. 4
- 2) QUESTIONARI CHE HANNO RAGGIUNTO IL PUNTEGGIO 6 NEL GIUDIZIO FINALE SUL GRADO DI SODDISFAZIONE DEL SERVIZIO: N. 4
- 3) PERCENTUALE CORRISPONDENTE: 100 %

(Il Responsabile dovrà esaminare le schede al fine di verificare che il 60% delle schede di ciascun ufficio raccolte raggiunga il punteggio 6 nel giudizio finale sul grado di soddisfazione del servizio. Solo in tal caso è ammessa la corresponsione del 10% del premio incentivante).

C - LIVELLO DEL CONTRIBUTO ASSICURATO ALLA PERFORMANCE DEL SERVIZIO PRESSO CUI SVOLGE LA PROPRIA ATTIVITA' LAVORATIVA

1 scarso 2 adeguato 3 elevato

- al raggiungimento del punteggio 2 ne deriva la corresponsione del 5% del premio incentivante. Il 10% del premio viene corrisposto solo con un punteggio pari a 3.

D - COMPETENZA PROFESSIONALE

Punteggio complessivo ottenuto: 33 : 8 = 4,12

Legenda: 1 scarso 2 adeguato 3 buono 4 elevato 5 di
assoluto rilievo

Solo al raggiungimento della media corrispondente alla soglia 3 equivalente al giudizio "Buono" ne deriva la corresponsione del 20% del premio incentivante.

RISULTATI DELLA VALUTAZIONE

a	Raggiungimento di obiettivi specifici del PEG/PRO	60
b	Gestione dei rapporti con l'utenza esterna	10
c	Livello del contributo assicurato alla performance del servizio presso cui svolge la propria attività lavorativa	10
d	Competenza professionale	20

Barzio, li 21 febbraio 2020

Il Responsabile
Ing. Davide Maroni



Visto: Il Dipendente
ALICE MARCATI

<i>Punteggio ottenuto</i>	<i>Percentuale del premio incentivante riconosciuto</i>
100	100



COMUNITA' MONTANA
VALSASSINA VALVARRONE VAL D'ESINO E RIVIERA

SCHEDA DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE
DEI DIPENDENTI - ANNO 2019

Nome: VITALI BARBARA	Unità organizzativa: SETTORE TECNICO
Categoria: D	Posizione economica: D1
Incarico ricoperto dal: 01.01.2019	Responsabile di riferimento: ing. Davide Maroni
Data dell'ultima valutazione: è la prima valutazione	

A - RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI SPECIFICI DEL PEG/ PDO

	Peso		Grado di Raggiungimento *		Punteggio assegnato
Obiettivo 1 di PEG/PRO	30	X	100	=	30
Obiettivo 2 di PEG/PRO	25	X	100	=	25
Obiettivo 3 di PEG/PRO	20	X	100	=	20
Obiettivo 4 di PEG/PRO	15	X	100	=	15
Obiettivo 5 di PEG/PRO	10	X	100	=	10
Totale	100				100

Obiettivo contratto decentrato	100	X	100
---------------------------------------	------------	----------	------------

- al raggiungimento del 100% di tutti gli obiettivi corrisponde un punteggio di 100 e l'attribuzione del 60% del premio incentivante.

Risultati e commenti:

B - GESTIONE DEI RAPPORTI CON L' UTENZA ESTERNA

- 1) QUESTIONARI RACCOLTI DI PERTINENZA DEL SERVIZIO: N. 4
- 2) QUESTIONARI CHE HANNO RAGGIUNTO IL PUNTEGGIO 6 NEL GIUDIZIO FINALE SUL GRADO DI SODDISFAZIONE DEL SERVIZIO: N. 4
- 3) PERCENTUALE CORRISPONDENTE: 100 %

(Il Responsabile dovrà esaminare le schede al fine di verificare che il 60% delle schede di ciascun ufficio raccolte raggiunga il punteggio 6 nel giudizio finale sul grado di soddisfazione del servizio. Solo in tal caso è ammessa la corresponsione del 10% del premio incentivante).

C - LIVELLO DEL CONTRIBUTO ASSICURATO ALLA PERFORMANCE DEL SERVIZIO PRESSO CUI SVOLGE LA PROPRIA ATTIVITA' LAVORATIVA

1 scarso 2 adeguato 3 elevato

- al raggiungimento del punteggio 2 ne deriva la corresponsione del 5% del premio incentivante. Il 10% del premio viene corrisposto solo con un punteggio pari a 3.

D - COMPETENZA PROFESSIONALE

Punteggio complessivo ottenuto: 26 : 8 = 3,25

Legenda: 1 scarso 2 adeguato 3 buono 4 elevato 5 di assoluto rilievo

Solo al raggiungimento della media corrispondente alla soglia 3 equivalente al giudizio "Buono" ne deriva la corresponsione del 20% del premio incentivante.

RISULTATI DELLA VALUTAZIONE

a	Raggiungimento di obiettivi specifici del PEG/PRO	60
b	Gestione dei rapporti con l'utenza esterna	10
c	Livello del contributo assicurato alla performance del servizio presso cui svolge la propria attività lavorativa	10
d	Competenza professionale	20

Barzio, li 21 febbraio 2020

Il Responsabile
Ing. Davide Maroni



Visto: Il Dipendente
BARBARA VITALI

<i>Punteggio ottenuto</i>	<i>Percentuale del premio incentivante riconosciuto</i>
100	100