



**COMUNITÀ MONTANA
VALSASSINA VALVARRONE VAL D'ESINO E RIVIERA**

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA ESECUTIVA

Nr. 11 Reg. Delib.

OGGETTO:	PARITA' UOMO DONNA NEL LAVORO – PIANO DI AZIONI POSITIVE PER IL TRIENNIO 2021/2023 – APPROVAZIONE
-----------------	--

L'anno duemilaventuno addì ventisei del mese di GENNAIO alle ore 17.00 nella sede della Comunità Montana in Barzio, previa convocazione avvenuta nei modi e termini di legge si è riunita la Giunta Esecutiva.

		PRESENTI	ASSENTI
1	Presidente FABIO CANEPARI	X	
2	Vice Presidente Vicario ELIDE CODEGA	X	
3	Assessore GABRIELLA DEL NERO	X	
4	Assessore DAVIDE IELARDI	X(*)	
5	Assessore DINO POMI	X(*)	
	TOTALE	5	0

Partecipa il Segretario

GIULIA VETRANO

Assunta la presidenza e constatata la legalità dell'adunanza, il Presidente dichiara aperta la seduta e pone in discussione l'argomento all'ordine del giorno:

(*) presente da remoto

OGGETTO: PARITA' UOMO DONNA NEL LAVORO – PIANO DI AZIONI POSITIVE
PER IL TRIENNIO 2021/2023 – APPROVAZIONE

LA GIUNTA ESECUTIVA

PREMESSO che:

- la Legge 10 aprile 1991 n. 125 *"Azioni positive per la realizzazione della parità uomodonna nel lavoro"* (ora abrogata dal D. Lgs. n. 198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna", in cui è quasi integralmente confluita) rappresenta una svolta fondamentale nelle politiche in favore delle donne, tanto da essere classificata come la legge più avanzata in materia in tutta l'Europa occidentale.
Il percorso che ha condotto dalla parità formale della Legge n. 903 del 1997 alla parità sostanziale della Legge sopra detta è stato caratterizzato in particolare da:
 - istituzione di osservatori sull'andamento dell'occupazione femminile;
 - obbligo dell'imprenditore di fornire informazioni sulla percentuale dell'occupazione femminile;
 - mantenimento di determinate proporzioni di manodopera femminile;
 - istituzione del Consigliere di parità che partecipa, senza diritto di voto, alle Commissioni regionali per l'impiego, al fine di vigilare sull'attuazione della normativa sulla parità uomo donna;
- il D. Lgs. 11 aprile 2006 n. 198, all'art. 48, prevede che: "Ai sensi degli articoli 1, comma 1, lettera c), 7, comma 1 e 57, comma 1 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165, le Amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le Regioni, le Province, Comuni e gli altri Enti pubblici non economici, sentiti gli organismi di rappresentanza previsti dall'art. 42 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165 ovvero, in mancanza, le organizzazioni rappresentative nell'ambito del comparto e dell'area di interesse sentito, inoltre, in relazione alla sfera operativa della rispettiva attività, il Comitato di cui all' art. 10 e la Consigliera o il Consigliere Nazionale di Parità ovvero il Comitato per le Pari Opportunità eventualmente previsto dal contratto collettivo e la Consigliera o il Consigliere di parità territorialmente competente, predispongono piani di azioni positive tendenti ad assicurare, nel loro ambito rispettivo, la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne. Detti piani, tra l'altro, al fine di promuovere l'inserimento delle donne nei settori e nei livelli professionali nei quali esse sono sottorappresentate, ai sensi dell'art. 42, comma 2, lettera d), favoriscono il riequilibrio della presenza femminile nelle attività e nelle posizioni gerarchiche ove sussista un divario tra generi non inferiore a due terzi.....Omissis....."
- I Piani di cui al presente articolo hanno durata triennale (...);
- alle Amministrazione che non provvedono all'adempimento, in relazione al combinato disposto dell'art. 7, c. 5, del D. Lgs. 196/2000, e dell'art. 6 Co. 6 del D. Lgs. n. 165/2001, è fatto divieto di assumere nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette;

RITENUTO opportuno predisporre, per il triennio 2021/2023, un piano di azioni positive che si ponga come semplice strumento operativo per l'applicazione concreta delle pari opportunità, avuto riguardo alla realtà ed alle dimensioni del territorio della Comunità Montana;

VISTO il piano di azioni positive tendente ad eliminare sul luogo di lavoro, con fatti concreti, eventuali disuguaglianze che, di fatto, potrebbero ostacolare la piena partecipazione di donne e uomini, allegato alla presente quale parte integrante;

DATO ATTO che il documento è stato sottoposto a parere preventivo della Consigliera di Parità territorialmente competente in data 25.01.2021;

VISTO il parere espresso dalla Consigliera di Parità della Provincia di Lecco in data 26.01.2021;

VISTO l'art. 48, comma 2, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

VISTO l'allegato parere favorevole espresso dal Responsabile del Servizio interessato circa la regolarità tecnica del provvedimento ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 267/2000;

Con voti unanimi favorevoli espressi nei modi e forme di legge

DELIBERA

1. Di approvare, per il triennio 2021/2023, l'allegato piano di azioni positive tendente ad eliminare, sul luogo di lavoro, con fatti concreti, eventuali disuguaglianze che, di fatto, potrebbero ostacolare la piena partecipazione di donne e uomini.
2. Di dare atto che non è necessario acquisire il parere in ordine alla regolarità contabile, atteso che il presente provvedimento non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico – finanziaria o sul patrimonio dell'Ente.
3. Di individuare quale Responsabile del procedimento ai fini della corretta e puntuale attuazione di quanto deliberato, la rag. Mariarita Coppo, Responsabile del Settore Amministrativo Finanziario.
4. Di pubblicare il presente provvedimento all'albo on line per 15 giorni consecutivi e nell'apposita sezione "Documenti e atti" del sito web istituzionale di questa Comunità Montana.

Il presente verbale è stato letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
Fabio Canepari

IL SEGRETARIO
Giulia Vetrano

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del codice dell'amministrazione digitale D.lgs. n. 82/2005 e s.m.i.



**COMUNITA' MONTANA
VALSASSINA VALVARRONE VAL D'ESINO E RIVIERA**

**PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA ESECUTIVA IN DATA 26.01.2021
AD OGGETTO: "PARITA' UOMO DONNA NEL LAVORO – PIANO DI AZIONI
POSITIVE PER IL TRIENNIO 2021/2023 – APPROVAZIONE"**

PARERI EX ART. 49 DEL D.LGS.18.08.200 N. 267

PARERE DI REGOLARITA' TECNICO/CONTABILE

La Responsabile del Settore Amministrativo Finanziario, esaminata la proposta di deliberazione in esame e la documentazione a corredo della stessa, esprime PARERE FAVOREVOLE per quanto attiene la regolarità tecnico/contabile della stessa.

Barzio, li 22.01.2021

LA RESPONSABILE
rag. Mariarita Coppo

*firmato digitalmente ai sensi del codice dell'amministrazione
digitale D.lgs. n. 82/2005 e s.m.i.*



**COMUNITÀ MONTANA
VALSASSINA VALVARRONE VAL D'ESINO E RIVIERA**

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA ESECUTIVA

Nr. 11 Registro Deliberazioni del 26.01.2021

OGGETTO:	PARITA' UOMO DONNA NEL LAVORO – PIANO DI AZIONI POSITIVE PER IL TRIENNIO 2021/2023 – APPROVAZIONE
----------	--

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario certifica che la presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio *on line* di questa Comunità Montana accessibile al pubblico (*art. 32, comma 1, della legge 18 giugno 2009 n. 69*) da oggi e per quindici giorni consecutivi.

Barzio li 27.01.2021

IL SEGRETARIO
Giulia Vetrano

*firmato digitalmente ai sensi del codice dell'amministrazione
digitale D.lgs. n. 82/2005 e s.m.i.*