



**COMUNITÀ MONTANA
VALSASSINA VALVARRONE VAL D'ESINO E RIVIERA**

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA ESECUTIVA

Nr. 42 Reg. Delib.

OGGETTO:	CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIPENDENTE GIURIDICO 2019/2021 – ECONOMICO ANNO 2021 - AUTORIZZAZIONE ALLA STIPULA
-----------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

L'anno duemilaventuno addì VENTITRE del mese di MARZO alle ore 17.00 nella sede della Comunità Montana in Barzio, previa convocazione avvenuta nei modi e termini di legge si è riunita la Giunta Esecutiva.

		PRESENTI	ASSENTI
1	Presidente FABIO CANEPARI	X	
2	Vice Presidente Vicario ELIDE CODEGA	X (*)	
3	Assessore GABRIELLA DEL NERO	X (*)	
4	Assessore DAVIDE IELARDI	X (*)	
5	Assessore DINO POMI	X	
	TOTALE	5	0

Assiste il Presidente dell'Assemblea Comunitaria

FERRUCCIO ADAMOLI (*)

Partecipa il Segretario

GIULIA VETRANO (*)

Assunta la presidenza e constatata la legalità dell'adunanza, il Presidente dichiara aperta la seduta e pone in discussione l'argomento all'ordine del giorno:

(*) presente da remoto

OGGETTO: CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIPENDENTE
GIURIDICO 2019/2021 – ECONOMICO ANNO 2021 - AUTORIZZAZIONE
ALLA STIPULA

LA GIUNTA ESECUTIVA

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta esecutiva n. 62 del 25.06.2018 con la quale si costituiva la delegazione trattante di parte pubblica abilitata alle trattative per la stipulazione del contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente;

RICHIAMATA inoltre la deliberazione della Giunta esecutiva n. 35 del 25.03.2019 con la quale è stato autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica a sottoscrivere in via definitiva il contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente giuridico 2019/2021 – economico anno 2019;

CONSIDERATO che a seguito di confronto svoltosi in data 18.02.2021 tra la delegazione di parte pubblica e di parte sindacale si è pervenuti alla stesura di un'ipotesi di Contratto collettivo integrativo (C.C.I.) economico del personale non dirigente per l'anno 2020, che si allega alla presente deliberazione;

VISTO il parere favorevole del Revisore dei Conti, formalizzato in data 26.02.2021, allegato alla presente deliberazione;

DATO ATTO che l'Organismo Indipendente di Valutazione dell'Ente, nella persona del prof. Amedeo Bianchi, ha validato il contenuto del documento in data 23.03.2021;

VISTO l'art. 8, co. 6, del CCNL Comparto Funzioni Locali 21.05.2018 che prevede che l'Organo di governo autorizzi il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto;

VISTO il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnico/contabile, espresso dal responsabile del servizio ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267;

Con voti unanimi favorevoli espressi nei modi e forme di legge

D E L I B E R A

1. Di autorizzare il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica a sottoscrivere in via definitiva il contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente giuridico 2019/2021 – economico anno 2021, allegato alla presente quale parte integrante e sostanziale, per il quale è stato acquisito il parere favorevole del Revisore dei Conti che ha verificato la compatibilità dei costi e delle previsioni del CCNL.
2. Di demandare ai Responsabili di Settore, dopo l'avvenuta sottoscrizione da parte della delegazione trattante, l'applicazione delle disposizioni contenute nel contratto decentrato dell'anno 2021.

3. Di disporre che, ai sensi dell'art. 8, co. 6, del CCNL Comparto Funzioni Locali 21.05.2018, il testo contrattuale sia trasmesso all'ARAN entro i 5 giorni successivi alla sua sottoscrizione.
 4. Di individuare quale Responsabile del procedimento ai fini della corretta e puntuale attuazione di quanto deliberato, la ragioniera Mariarita Coppo, Responsabile del Settore Amministrativo Finanziario.
 5. Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti dell'art. 134 - comma 4 del D.Lgs. n. 267/2000, con apposita votazione unanime, per consentire la pronta sottoscrizione del contratto.
 6. Di pubblicare il presente provvedimento all'albo *on line* per 15 giorni consecutivi e nell'apposita sezione "Documenti e atti" del sito web istituzionale di questa Comunità Montana.
-

Il presente verbale è stato letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
Fabio Canepari

IL SEGRETARIO
Giulia Vetrano

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del codice dell'amministrazione digitale D.lgs. n. 82/2005 e s.m.i.



**COMUNITA' MONTANA
VALSASSINA VALVARRONE VAL D'ESINO E RIVIERA**

**PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA ESECUTIVA IN DATA 23.03.2021
AD OGGETTO: "CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DEL PERSONALE
DIPENDENTE GIURIDICO 2019/2021 – ECONOMICO ANNO 2021 - AUTORIZZAZIONE
ALLA STIPULA"**

PARERI EX ART. 49 DEL D.LGS.18.08.200 N. 267

PARERE DI REGOLARITA' TECNICO/CONTABILE

La Responsabile del Settore Amministrativo Finanziario, esaminata la proposta di deliberazione in esame e la documentazione a corredo della stessa, esprime **PARERE FAVOREVOLE** per quanto attiene la regolarità tecnico/contabile della stessa.

Barzio, li 18.03.2021

LA RESPONSABILE
rag. Mariarita Coppo

*firmato digitalmente ai sensi del codice dell'amministrazione
digitale D.lgs. n. 82/2005 e s.m.i.*



**COMUNITÀ MONTANA
VALSASSINA VALVARRONE VAL D'ESINO E RIVIERA**

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA ESECUTIVA

Nr. 42 Registro Deliberazioni del 23.03.2021

OGGETTO:	CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIPENDENTE GIURIDICO 2019/2021 – ECONOMICO ANNO 2021 - AUTORIZZAZIONE ALLA STIPULA
-----------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario certifica che la presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio *on line* di questa Comunità Montana accessibile al pubblico (*art. 32, comma 1, della legge 18 giugno 2009 n. 69*) da oggi e per quindici giorni consecutivi.

Barzio li 25.03.2021

IL SEGRETARIO
Giulia Vetrano

*firmato digitalmente ai sensi del codice dell'amministrazione
digitale D.lgs. n. 82/2005 e s.m.i.*



**COMUNITÀ MONTANA
VALSASSINA VALVARRONE VAL D'ESINO E RIVIERA**

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO
DEL PERSONALE DIPENDENTE
GIURIDICO TRIENNIO 2019/2021
ECONOMICO ANNO 2021**

A seguito del parere favorevole espresso dal Revisore dei Conti sull'ipotesi di C.C.I. in data 26.02.2021 ai fini della certificazione sull'attendibilità dei costi quantificati per il medesimo e sulla loro compatibilità con gli strumenti di programmazione e di bilancio, ed a seguito della deliberazione n. ____ del _____, con la quale la Giunta Esecutiva ha autorizzato il Presidente della delegazione di parte pubblica alla definitiva sottoscrizione del Contratto Collettivo Integrativo giuridico 2019/2021 ed economico 2021 per il personale dipendente, ha luogo lo scambio del documento concordato tra:

- la Delegazione trattante di parte pubblica di cui alla deliberazione della Giunta esecutiva n. 62 del 25.06.2018, composta dal Segretario della Comunità Montana, dottoressa Giulia Vetrano;
- la Delegazione di parte sindacale, composta dal rappresentante dell'Organizzazione Sindacale CISL, firmataria del CCNL, signor Enzo Cerri.

Le parti sottoscrivono, quindi, il presente C.C.I. del personale dipendente della Comunità Montana Valsassina Valvarrone Val d'Esino e Riviera.

Art. 1 – Oggetto, durata del contratto collettivo integrativo e ambito di applicazione

Il presente Contratto Collettivo Integrativo (di seguito CCI) disciplina gli istituti e le materie che le norme di legge e i contratti collettivi nazionali di lavoro demandano a tale livello di contrattazione, nel rispetto dei principi stabiliti dalla legge.

Le materie oggetto di contrattazione integrativa decentrata sono indicate dalla legge e dai vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro, nel rispetto dei vincoli e dei limiti ivi previsti, tra i soggetti e con le procedure negoziali stabilite dalla legge.

Il presente CCI si applica a tutto il personale non dirigente in servizio presso la Comunità Montana Valsassina Valvarrone Val d'Esino e Riviera con contratto a tempo indeterminato e che non sia già titolare di posizione organizzativa.

Il presente CCI sostituisce ogni precedente accordo sottoscritto antecedentemente alla data di entrata in vigore dello stesso e tutti gli istituti oggetto di contrattazione decentrata vengono col medesimo disciplinati.

Il presente CCI decentrato ha validità:

- triennale, dall'01.01.2019 al 31.12.2021 per l'aspetto giuridico;
- annuale, dall'01.01.2021 al 31.12.2021 per l'aspetto economico.

Infatti, con cadenza annuale possono essere rinegoziati i criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse possibilità di utilizzo.

Nelle more della rinegoziazione dei criteri di riparto delle risorse, le parti concordano di ritenere valido quanto pattuito fino alla ridefinizione della nuova regolazione contrattuale.

Art. 2 – Quantificazione del fondo

A decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal revisore, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004.

L'importo così consolidato resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi.

L'art. 67 del CCNL 2016 -2018 stabilisce i possibili incrementi del fondo ed individua gli importi variabili che lo alimentano e che devono essere definiti annualmente.

L'ammontare di dette risorse nonché di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa deve rientrare comunque nel limite previsto dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 che recita: *“Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. ... Omissis.”*

Secondo quanto stabilito dall'art. 67, commi 1, 2 e 3 del CCNL Comparto Funzioni Locali del 21.05.2018, il fondo viene quantificato nei seguenti importi:

- Risorse stabili Euro 11.857,36=
- Incrementi del fondo Euro 573,04=
- Risorse variabili 2021 Euro 14.000,00=

Art. 3 – Utilizzo fondo risorse decentrate anno 2021

A norma dell'art. 68 del CCNL sopra richiamato, per l'anno 2021 viene stabilita la seguente ripartizione delle risorse disponibili:

comma 1)

- Euro 11.324,86= destinati agli utilizzi vincolati

comma 2)

- Euro 205,54= destinati all'attribuzione della performance organizzativa;
- Euro 900,00= destinati all'attribuzione della performance individuale e quindi alla realizzazione dei progetti di cui al successivo art. 4).

Preso atto che con la deliberazione della Giunta esecutiva n. 53 del 29.07.2010, esecutiva, è stato approvato il “Sistema di valutazione dei dipendenti” (allegato C del Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici – Dotazione organica – Norme di accesso), si dà atto che il riconoscimento della performance avverrà secondo il sistema di valutazione previsto da detto regolamento con cui la Comunità Montana ha dato esecuzione al D.Lgs. 150/2009.

I compensi di cui all'art. 113 della D.Lgs 50/2016, così come modificato dall'art. 1, comma 526, legge n. 205 del 2017, saranno ripartiti nel limite delle sole somme disponibili e sulla base del Regolamento che dovrà essere approvato dalla Giunta Esecutiva.

Art. 4 – Performance individuale

Il Contratto integrativo decentrato individua per i dipendenti i progetti sui quali misurare la performance individuale.

Per l'anno 2021 vengono attribuiti i seguenti progetti:

- alla dipendente Alice Marcati: coordinamento del progetto “Apertura e valorizzazione dei siti di interesse storico artistico” di Fondazione Comunitaria Lecchese e Lario Reti Holding, mediante la predisposizione della documentazione amministrativa e degli accordi tra le parti interessate, al fine di attuare le azioni previste, e la rendicontazione delle stesse.

- alla dipendente Barbara Vitali: Realizzazione delle attività delegate alla Comunità Montana da ERSAF previste dall'accordo di collaborazione operativa sottoscritto tra gli enti per l'attuazione del progetto "Realizzazione dell'osservatorio degli alpeggi e monitoraggio della gestione delle malghe di Lombardia in relazione all'attuazione delle linee guida per la gestione delle malghe per l'esercizio delle attività d'alpeggio – anni 2019-2020-2021" approvato dalla G.E. con deliberazione n. 24 del 27.04.2020.

Per la valutazione della realizzazione dei progetti di cui sopra e per le modalità di erogazione del relativo compenso spettante, si rimanda a quanto già stabilito all'art. 3).

Art. 5 – Modalità di calcolo delle assenze

Dall'importo totale che ogni dipendente dovrà percepire, verranno detratte le assenze dovute a malattia (per periodi superiori a 15 giorni) e/o permessi non retribuiti. Il calcolo verrà effettuato su base annua dividendo l'importo per 365 e moltiplicandolo per i giorni di assenza. Per i dipendenti in aspettativa per maternità verrà riconosciuto periodo di effettivo servizio quello relativo all'astensione obbligatoria, mentre il periodo di astensione facoltativa verrà considerato assenza. Ai dipendenti collocati in interdizione dal lavoro a causa di per infortunio sul lavoro verrà riconosciuto il periodo come servizio effettivo.

Art. 6 – Controllo di compatibilità dei costi

Il controllo della compatibilità dei costi del presente contratto integrativo decentrato con i vincoli di bilancio è effettuato dal Revisore dei Conti.

A tal fine, l'ipotesi di contratto corredata da apposita attestazione di copertura finanziaria redatta dal Responsabile del Servizio Finanziario è inviata al Revisore dei Conti per eventuali rilievi, che dovranno pervenire all'Ente entro 15 giorni dalla trasmissione/ricevimento del presente C.C.I..

Trascorsi 15 giorni senza rilievi, il presente contratto decentrato verrà sottoscritto.

Art. 7 – Trasmissione all'ARAN

A seguito dell'avvenuta sottoscrizione, il presente contratto collettivo integrativo verrà trasmesso all'ARAN.

Letto approvato e sottoscritto

Li

IL SEGRETARIO
Dott.ssa Giulia Vetrano

Il Rappresentante della CISL
Enzo Cerri