



**COMUNITÀ MONTANA  
VALSASSINA VALVARRONE VAL D'ESINO E RIVIERA**

**DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA ESECUTIVA**

Nr. **78** Reg. Delib. del 29/06/2021

<b>OGGETTO:</b>	<b>SITUAZIONI DI SOPRANNUMERO O DI ECCEDEXZA DI PERSONALE AI SENSI DELL' ART. 33 DEL D. LGS. N. 165/2001 – RICOGNIZIONE</b>
-----------------	---

L'anno **duemilaventuno** addì **ventinove** del mese di **giugno** alle ore **17:00** nella sede della Comunità Montana in Barzio, previa convocazione avvenuta nei modi e termini di legge si è riunita la Giunta Esecutiva.

Nominativo	Ruolo	Presente	Assente
CANEPARI FABIO	Presidente	Si	
CODEGA ELIDE	Vice Presidente	Si (*)	
DEL NERO GABRIELLA	Assessore		Si
IELARDI DAVIDE	Assessore	Si	
POMI DINO	Assessore	Si	

Tot. **4**      Tot. **1**

Assiste il Presidente dell'Assemblea Comunitaria      **FERRUCCIO ADAMOLI (\*)**

Partecipa il Segretario      **GIULIA VETRANO (\*)**

Assunta la presidenza e constatata la legalità dell'adunanza, il Presidente dichiara aperta la seduta e pone in discussione l'argomento all'ordine del giorno:

(\*) presente da remoto

**OGGETTO: SITUAZIONI DI SOPRANNUMERO O DI ECCEDEXZA DI PERSONALE AI SENSI DELL' ART. 33 DEL D. LGS. N. 165/2001 – RICOGNIZIONE**

LA GIUNTA ESECUTIVA

PREMESSO che l'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001, come modificato dall'art. 16 della Legge n. 183/2011 e da ultimo dal Decreto Legge n. 95/2012, convertito con modificazioni dalla Legge n. 135/2012, prevede:

- al comma 1, che "Le pubbliche amministrazioni che hanno situazioni di soprannumero o rilevino comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, anche in sede di ricognizione annuale prevista dall'articolo 6 comma 1, terzo e quarto periodo, sono tenute ad osservare le procedure previste dal presente articolo dandone immediata comunicazione al Dipartimento della Funzione Pubblica";
- al comma 2, che: " Le amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale di cui al comma 1 non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere";

CONSIDERATO pertanto che l'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001, impone dunque a tutte le Pubbliche Amministrazioni di effettuare la ricognizione annuale delle condizioni di soprannumero e di eccedenze di personale;

ATTESO che la condizione di soprannumero si rileva da una verifica numerica condotta sulla dotazione organica dell'ente e resa palese dall'eventuale presenza di personale in servizio a tempo indeterminato extra dotazione organica, mentre la condizione di eccedenza si rileva in relazione alle esigenze funzionali ed in relazione alla situazione finanziaria dell'ente non rispondente alle norme ed ai vincoli imposti dal legislatore in materia di spese di personale;

ACCERTATO che:

- la vigente dotazione organica dell'Ente, assestata da ultimo con la deliberazione della Giunta esecutiva n. 18 del 16.02.2021, risulta essere la seguente:

Categoria D3	n. 2
Categoria D1	n. 3
Categoria C	n. 5
Tot.	n. 10 oltre al Segretario

- allo stato, i posti, in dotazione organica, coperti dal personale in servizio con contratto di lavoro a tempo indeterminato risultano essere i seguenti:

personale in servizio al 29 giugno 2021:

Categoria D3	n. 2
Categoria D1	n. 1
Categoria C	n. 2
Tot.	n. 5

DATO ATTO, per effetto di quanto sopra premesso, che non esistono situazioni di soprannumero di personale;

RILEVATO che è stata avviata la ricognizione annuale del personale di cui al succitato art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001 ed è stata accertata l'assenza di eccedenze di personale nell'ambito della struttura dell'Ente;

VISTO l'art. 1, comma 562, della legge n. 296/2006, modificato dall'art. 3, comma 121, della L. n. 244/2007, dall'art.76 del D.L. 112/2008 convertito in L. n. 133/2008, dall'art.14, comma 10, del D.L. n. 78/2010 convertito in L. n. 122/2010 e da ultimo dall'art. 4 ter, comma 11, del D.L.

n. 16/2012 convertito in L. n. 44/2012, che dispone: “Per gli enti non sottoposti alle regole del patto di stabilità interno, le spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell’irap, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, non devono superare il corrispondente ammontare dell’anno 2008. Gli enti di cui al primo periodo possono procedere all’assunzione di personale nel limite delle cessazioni di rapporti di lavoro a tempo indeterminato complessivamente intervenute nel precedente anno, ivi compreso il personale di cui al comma 558”;

RILEVATO che dal rendiconto di gestione dell’anno 2020 approvato con delibera dell’Assemblea n. 7 del 27.04.2020, risulta essere stato rispettato il vincolo alla spesa del personale di cui al succitato art.1, comma 562 della Legge n. 296/2006;

DATO ATTO, altresì, per effetto di quanto premesso, che non sussistono situazioni di eccedenze di personale in relazione alle esigenze funzionali ed in relazione alla situazione finanziaria dell’Ente;

VISTI:

- il D. Lgs. 18.08.2000 n. 267 “Testo unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali”;
- il D. Lgs. 30.03.2001 n. 165 “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
- il vigente Statuto dell’Ente nonché il Regolamento sull’ordinamento degli uffici, approvato con la deliberazione del Consiglio Direttivo n. 177 del 12.11.1998 e successive modificazioni;

VISTO l’allegato parere favorevole espresso dal Responsabile del Servizio interessato circa la regolarità tecnica del provvedimento ai sensi dell’art. 49 del D. Lgs. 267/2000;

Con voti unanimi favorevoli espressi nei modi e forme di legge

#### DELIBERA

- 1) Di dare atto che a seguito della ricognizione annuale prevista dall’art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001, in questa Comunità Montana non risultano situazioni di soprannumero rispetto alla vigente Dotazione Organica né eccedenze di personale rispetto alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria dell’Ente.
- 2) Di trasmettere copia della presente deliberazione al Dipartimento della Funzione Pubblica e alle R.S.U. e, per loro tramite, alle OO.SS. rappresentate nell’Ente.
- 3) Di dare atto che non è necessario acquisire il parere in ordine alla regolarità contabile, atteso che il presente provvedimento non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico – finanziaria o sul patrimonio dell’Ente.

---

Il presente verbale è stato letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE  
f.to FABIO CANEPARI

IL SEGRETARIO  
f.to GIULIA VETRANO



**COMUNITÀ MONTANA  
VALSASSINA VALVARRONE VAL D'ESINO E RIVIERA**

**DELIBERAZIONE GIUNTA ESECUTIVA**

Proposta del **25/06/2021**

**OGGETTO: SITUAZIONI DI SOPRANNUMERO O DI ECCEDEXA DI  
PERSONALE AI SENSI DELL' ART. 33 DEL D. LGS. N. 165/2001 –  
RICOGNIZIONE**

**PARERI EX ART. 49 DEL D.LGS.18.08.2000 N. 267**

**PARERE REGOLARITÀ TECNICA**

Il Responsabile del Settore Amministrativo Finanziario della Comunità Montana, esaminata la proposta di deliberazione in esame e la documentazione a corredo della stessa, esprime parere favorevole, per quanto attiene la regolarità tecnica della stessa.

Barzio, li 25/06/2021

**IL RESPONSABILE**

**Coppo Mariarita**

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi  
del codice dell'amministrazione digitale D.lgs. n. 82/2005 e  
s.m.i.*



**COMUNITÀ MONTANA  
VALSASSINA VALVARRONE VAL D'ESINO E RIVIERA**

**DELIBERAZIONE GIUNTA ESECUTIVA**

Nr. **78** Reg. Delib. del 29/06/2021

<b>OGGETTO:</b>	<b>SITUAZIONI DI SOPRANNUMERO O DI ECCEDEXZA DI PERSONALE AI SENSI DELL' ART. 33 DEL D. LGS. N. 165/2001 – RICOGNIZIONE</b>
-----------------	---

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Il sottoscritto Segretario certifica che la presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio *on line* di questa Comunità Montana accessibile al pubblico (*art. 32, comma 1, della legge 18 giugno 2009 n. 69*) da oggi e per quindici giorni consecutivi.

Barzio li 02/07/2021

**IL SEGRETARIO**

Giulia Vetrano

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi  
del codice dell'amministrazione digitale D.lgs. n. 82/2005 e  
s.m.i.*