



**COMUNITA' MONTANA
VALSASSINA VALVARRONE VAL D'ESINO E RIVIERA**

UNITA' OPERATIVA N. 1 CONTABILITA' SEGRETERIA

DETERMINAZIONE n. 85 del 08.03.2021

OGGETTO:	PROCESSO DI STABILIZZAZIONE DEL PERSONALE PRECARIO DELLA COMUNITA' MONTANA VALSASSINA VALVARRONE VAL D'ESINO E RIVIERA - APPROVAZIONE AVVISO
-----------------	---

IL RESPONSABILE DELL'UNITÀ OPERATIVA

PREMESSO che l'art. 20 comma 1 del D. Lgs. n. 75/2017 "Superamento del precariato nella pubbliche amministrazioni", come modificato dalla Legge n. 8 del 28.02.2020 articolo 1 comma 1 e 1-bis, prevede: Le amministrazioni, al fine di superare il precariato, ridurre il ricorso ai contratti a termine e valorizzare la professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, possono, fino al 31 dicembre 2021, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'art. 6, comma 2, e con l'indicazione della relativa copertura finanziaria, assumere a tempo indeterminato personale non dirigenziale che possiede tutti i seguenti requisiti:

- a) risulti in servizio successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015 (e precisamente, anche per un solo giorno, successivamente alla data dal 28.08.2015) con contratto di lavoro a tempo determinato presso l'amministrazione che procede all'assunzione;
- b) sia stato reclutato a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure concorsuali anche espletate presso amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione;
- c) abbia maturato al 31.12.2020, alle dipendenze dell'amministrazione che procede all'assunzione, almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni;

VISTA la Circolare n. 3/2017 del Ministero per la semplificazione e la pubblica amministrazione con la quale sono stati emanati indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell'esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato;

CONSIDERATA l'opportunità offerta dalla normativa citata e ritenuto necessario intraprendere il percorso di valorizzazione dell'esperienza professionale maturata dal personale precario dell'Ente;

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta esecutiva n. 18 del 16.02.2021 con la quale è stata approvata la modifica al Piano triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2021/2023 e il relativo assestamento alla dotazione organica;

DATO ATTO che nella stessa viene prevista la stabilizzazione del personale precario in servizio presso l'Ente e di cui alla figura professionale "Istruttore Tecnico Agrario", in possesso dei tre requisiti richiesti dalla norma come sopra dettagliati;

CONSIDERATO che sono state previste le risorse finanziarie necessarie per la stabilizzazione del personale a tempo determinato;

VERIFICATO che presso Polis-Lombardia Struttura Imprese e Mercato del Lavoro, in adempimento a quanto previsto dall' art. 34bis del D. Lgs. n. 165/2001 (Disposizioni in materia di mobilità del personale) non risultano soggetti aventi i requisiti compatibili con il profilo oggetto della presente procedura di stabilizzazione iscritti nell'elenco regionale ai sensi dell'art. 34, comma 3 del D. lgs. n. 165/2001 e che è stata avviata la procedura di verifica nell'apposito elenco del personale in disponibilità presso il Dipartimento della Funzione Pubblica, ai sensi dell'art. 34bis citato (nota pec prot. 1668 del 17.02.2021);

EVIDENZIATO in particolare che:

- l'intervento di stabilizzazione verrà realizzato mediante procedura di assunzione diretta dei soggetti in possesso dei requisiti necessari;
- l'Amministrazione provvederà a pubblicare un apposito avviso nel quale saranno contenuti i requisiti di partecipazione, le modalità di presentazione delle relative domande, le modalità di attuazione delle procedure di stabilizzazione e di assunzione;

ATTESO che:

- la consistenza numerica delle posizioni da destinare alle iniziative per la stabilizzazione di cui all'art. 20 comma 1 del D. Lgs. n. 75/2017 scaturisce dalla ricognizione del personale potenzialmente interessato e dalle corrispondenti esigenze di professionalità da reclutare attraverso tale procedura straordinaria;
- tutto il personale a tempo determinato presso l'Ente può essere destinatario del comma 1 del sopracitato art. 20 del D. Lgs. n. 75/2017, purché in possesso dei requisiti richiesti dalla norma;

RITENUTO pertanto necessario procedere mediante pubblicazione di un avviso sul sito istituzionale della Comunità Montana, secondo i contenuti dell'allegato A) "Avviso per la presentazione delle domande di stabilizzazione presso la Comunità Montana Valsassina Valvarrone Val d'Esino e Riviera ai sensi dell'art. 20, comma 1 del D. Lgs. n. 75/2017 - Superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni - modificato dall'art. 1, comma 1 e 1bis della Legge n. 8/2020";

VISTO il D.Lgs.vo del 18.08.2000 n. 267;

VISTO il Regolamento di contabilità, approvato con la delibera dell'Assemblea n. 39 del 12.12.2016, esecutiva

D E T E R M I N A

1. Di indire, per le motivazioni espresse in premessa e che qui si intendono integralmente richiamate, la procedura per la stabilizzazione mediante assunzione diretta a tempo indeterminato dei soggetti in possesso dei requisiti di cui all'art. 20 comma 1 del D. Lgs. n. 75/2017 come modificato dall'art. 1, comma 1 e 1bis della Legge 8/2020, per le seguenti figure professionali: n. 1 "Istruttore Tecnico Agrario" cat. C1.
2. Di stabilire che la procedura è disciplinata secondo quanto definito nell'Avviso riportato nell'allegato A) al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale.

3. Di dare atto che la posizione da destinare alla stabilizzazione di cui all'art. 20 comma 1 del D. Lgs. n. 75/2017 come modificato dall'art. 1, comma 1 e 1bis della Legge 8/2020 è precisata nel Piano triennale dei fabbisogni di personale del triennio 2021/2023, di cui alla deliberazione della Giunta esecutiva n. 18 del 16.02.2021.
4. Di precisare che alla scadenza dell'avviso si disporrà l'ammissione alla procedura di stabilizzazione dei soggetti in possesso dei requisiti, disponendone l'assunzione a tempo indeterminato, subordinata comunque all'esito negativo delle verifiche di cui all'art. 34bis del D. Lgs. n. 165/2001.
5. Di disporre la pubblicazione del presente provvedimento nella sezione Amministrazione Trasparente del sito web dell'Ente ai sensi degli articoli 23 e 37 del D.Lgs. 33/2013.

Il presente atto viene sottoposto alle procedure di contabilità ed i controlli e riscontri amministrativi, contabili e fiscali, ai sensi dell'art. 183 del D. Lgs.vo del 18.08.2000 n. 267 e dell'art. 26 del Regolamento di contabilità dell'Ente.

Il presente atto verrà comunicato alla Giunta Esecutiva.



IL RESPONSABILE DELL'UNITÀ OPERATIVA

Rag. Mariarita Coppo

A handwritten signature in black ink, appearing to be "M. Coppo", written over the printed name.

UNITA' OPERATIVA N. 1 CONTABILITA' SEGRETERIA

DETERMINAZIONE n. 85 del 08.03.2021

OGGETTO: **PROCESSO DI STABILIZZAZIONE DEL PERSONALE PRECARIO DELLA COMUNITA' MONTANA VALSASSINA VALVARRONE VAL D'ESINO E RIVIERA - APPROVAZIONE AVVISO**

SERVIZIO FINANZIARIO E CONTABILE

Ai sensi degli articoli 153 e 147-bis del D.Lgs.vo del 18.08.2000 n. 267, si attesta la regolarità contabile dell'atto di cui in oggetto e la copertura finanziaria nello stesso prevista, per la quale sono stati prenotati impegni sui capitoli ivi indicati del P.E.G. del corrente esercizio.

Barzio, li 8 MAR. 2021



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

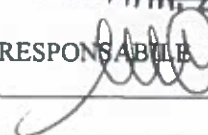


PUBBLICAZIONE

Il responsabile del servizio attesta che copia della presente determinazione è stata pubblicata all'albo pretorio on- line sul sito web di questa Comunità Montana accessibile al pubblico (art. 32, comma 1, della legge 18 giugno 2009 n. 69) dal - 9 MAR. 2021 - e così per quindici giorni consecutivi.



IL RESPONSABILE





**COMUNITÀ MONTANA
VALSASSINA VALVARRONE VAL D'ESINO E RIVIERA**
Via Fornace Merlo n.2 – 23816 Barzio (LC)
Sito web www.valsassina.it

Fascicolo (1.6\2021)

**AVVISO PER LA PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE DI STABILIZZAZIONE PRESSO LA
COMUNITA' MONTANA VALSASSINA VALVARRONE VAL D'ESINO E RIVIERA
AI SENSI DELL'ART. 20, COMMA 1 DEL D. LGS. N. 75/2017
"SUPERAMENTO DEL PRECARIATO NELLE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI"
MODIFICATO DALL'ART. 1, COMMA 1 E 1BIS DELLA LEGGE N. 8/2020**

Visto l'art. 36 del D.Lgs. 30.03.2001 n. 165;

Visto il D.Lgs. 198/2006 (Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246);

Visto il "Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici Dotazione Organica Norme di accesso", approvato con Deliberazione del Consiglio Direttivo n. 177 del 12.11.1998 e successive modifiche e integrazioni;

Vista la deliberazione di Giunta Esecutiva n. 18 del 16.02.2021 avente ad oggetto: "Piano triennale del fabbisogno di personale triennio 2021-2023. Modificazioni. Dotazione organica – Assestamento";

Vista la determinazione n. 85 del 08.03.2021

SI RENDE NOTO

che è avviata la procedura di stabilizzazione del personale precario dell'Ente con la figura professionale di **ISTRUTTORE TECNICO AGRARIO (cat. C1)**, per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno ai sensi del D.Lgs 75/2017, art. 20, comma 1 come modificato dall'art. 1, comma 1 e 1bis della Legge 8/2020 .

REQUISITI PER L'AMMISSIONE AL PROCESSO DI STABILIZZAZIONE

Può accedere alla procedura di stabilizzazione, mediante presentazione di apposita domanda, il personale a tempo determinato della Comunità Montana Valsassina Valvarrone Val d'Esino e Riviera, con il profilo professionale soprariportato, in possesso dei requisiti previsti dall'art. 20, comma 1, D.Lgs 75/2017 come modificato dall'art. 1, comma 1 e 1bis della Legge 8/2020, ovvero:

- a) risulti in servizio, anche non continuativo, successivamente al 28 agosto 2015, con contratto a tempo determinato presso la Comunità Montana Valsassina Valvarrone Val d'Esino e Riviera;
- b) sia stato assunto a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, mediante procedure concorsuali (procedure ordinarie, per esami e/o titoli, ovvero procedure previste da norma di legge) espletate anche da amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione;
- c) abbia maturato, al 31 dicembre 2020, alle dipendenze della Comunità Montana Valsassina Valvarrone Val d'Esino e Riviera, almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni (dal 1° gennaio 2013 al 31 dicembre 2020).

TERMINE DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Per essere ammessi alla procedura in argomento gli aspiranti dovranno far pervenire all'Ufficio Protocollo della Comunità Montana Valsassina Valvarrone Val d'Esino e Riviera apposita domanda di partecipazione, redatta in carta semplice e sottoscritta dal candidato, utilizzando il modello allegato al presente avviso,



**COMUNITÀ MONTANA
VALSASSINA VALVARRONE VAL D'ESINO E RIVIERA**
Via Fornace Merlo n.2 – 23816 Barzio (LC)
Sito web www.valsassina.it

entro il termine perentorio delle ore 12 del giorno 08 aprile 2021.

La domanda dovrà essere inoltrata con una delle seguenti modalità:

- a mano, presso l'Ufficio Protocollo della Comunità Montana Valsassina Valvarrone Val d'Esino e Riviera, Via Fornace Merlo n. 2– 23816 Barzio;
- a mezzo Posta Elettronica Certificata (PEC) all'indirizzo: cm.valsassina@pec.regione.lombardia.it , proveniente esclusivamente ad altra casella di posta elettronica certificata;
- per mezzo dei servizi di posta pubblici o privati.

VERIFICA REQUISITI E DISPOSIZIONI FINALI

Le candidature pervenute verranno esaminate dai competenti Uffici del Settore Amministrativo Finanziario al fine di verificare il possesso dei requisiti di ammissibilità.

Si procederà alla stabilizzazione del personale avente diritto (risultante in possesso dei requisiti previsti), nell'ambito del posto disponibile di "Istruttore Tecnico Agrario", mediante sottoscrizione del contratto di lavoro a tempo indeterminato.

Nelle more della raccolta delle candidature si procederà preliminarmente all'espletamento degli adempimenti previsti dall'art. 34 bis del D.Lgs 165/2001, integrato e modificato, in materia di ricollocazione del personale in disponibilità.

Ai sensi del D.Lgs 196/03, la Comunità Montana Valsassina Valvarrone Val d'Esino e Riviera si impegna a rispettare il carattere riservato delle informazioni fornite dai candidati; tutti i dati saranno trattati solo per le finalità connesse e strumentali alla procedura di stabilizzazione.

Per informazioni, rivolgersi alla Segreteria della Comunità Montana, tel. +39.0341.910.144, e-mail segreteria@valsassina.it.

Il presente avviso viene reso noto mediante affissione all'Albo *online* della Comunità Montana e pubblicazione sul sito internet istituzionale www.valsassina.it.

Barzio, li 08 marzo 2021



IL SEGRETARIO
Dott.ssa Giulia Vetrano

firmato digitalmente ai sensi del codice dell'amministrazione digitale D.lgs. n. 82/2005 e s.m.i.

Alla Comunità Montana
Valsassina Valvarrone Val d'Esino e Riviera
Via Fornace Merlo n. 2
23816 Barzio

e-mail: segreteria@valsassina.it
Pec: cm.valsassina@pec.regione.lombardia.it

DOMANDA PER L'AMMISSIONE AL PROCESSO DI STABILIZZAZIONE DEL PERSONALE PRECARIO DELLA
COMUNITA' MONTANA VALSASSINA VALVARRONE VAL D'ESINO E RIVIERA

Il/la sottoscritto/a _____ nato/a a _____
il _____ residente a _____ in via _____
_____ di stato civile _____
codice fiscale _____ n. di telef. _____ Indirizzo e-
mail/PEC _____ cellulare _____;

chiede

di essere ammesso/a a partecipare al processo di stabilizzazione del personale precario della
Comunità Montana Valsassina Valvarrone Val d'Esino e Riviera con la figura professionale di
"Istruttore Tecnico Agrario" (cat. C1), per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno.

A tale scopo dichiara di essere in possesso dei requisiti previsti dall'art. 20, comma 1, del D.Lgs
75/2017 come modificato dall'art. 1, comma 1 e 1bis della Legge 8/2020, riportati nell' "Avviso
per la presentazione delle domande di stabilizzazione presso la Comunità Montana Valsassina
Valvarrone Val d'Esino e Riviera ai sensi dell'art. 20, comma 1 del D. Lgs. n. 75/2017 modificato
dall'art. 1, comma 1 e 1bis della Legge n. 8/2020", ovvero:

- a) di essere in servizio, anche non continuativo, successivamente al 28 agosto 2015, con contratto a tempo determinato presso la Comunità Montana Valsassina Valvarrone Val d'Esino e Riviera;
- b) di essere stato assunto a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte e medesimo profilo professionale, mediante procedure concorsuali (procedure ordinarie, per esami e/o titoli, ovvero procedure previste da norma di legge espletate anche da amministrazioni pubbliche diverse dalla Comunità Montana Valsassina Valvarrone Val d'Esino e Riviera);
- c) di aver maturato, al 31 dicembre 2020, alle dipendenze della Comunità Montana Valsassina Valvarrone Val d'Esino e Riviera, almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni (dal 1° gennaio 2013 al 31 dicembre 2020).

Il/la sottoscritto/a - ai sensi del D.Lgs 196/03 e s.m.i. - autorizza il trattamento dei dati personali ivi contenuti, per finalità connesse e strumentali alla procedura di stabilizzazione.

luogo e data

firma per esteso