



**COMUNITA' MONTANA
VALSASSINA VALVARRONE VAL D'ESINO E RIVIERA**

Prot. n. 504

**SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI ED EVENTUALE COLLOQUIO
PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E DETERMINATO DI
N. 1 ISTRUTTORE TECNICO AGRARIO – CATEGORIA C – POSIZIONE ECONOMICA C.1**

Visto l'art. 36 del D. Lgs. 30.03.2001 n. 165;

Visto il D. Lgs. 198/2006 (Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246);

Visto il "Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici Dotazione Organica Norme di accesso", approvato con Deliberazione del Consiglio Direttivo n. 177 del 12.11.1998 e successive modifiche e integrazioni;

Vista la Deliberazione di Giunta Esecutiva n. 81 del 13.11.2014 avente ad oggetto: "Dotazione organica – Revisione. Piano occupazionale anno 2015 e piano triennale delle assunzioni 2015-2017. Approvazione"

SI RENDE NOTO CHE

Art. 1 – Indizione selezione

E' indetta selezione pubblica, per titoli ed eventuale colloquio, per l'assunzione a tempo determinato e pieno di n. 1 Istruttore tecnico agrario (Categoria C.1), per la durata di un anno, per la gestione dei progetti agricoli ed ambientali del Parco Regionale della Grigna Settentrionale e della Comunità Montana.

Il candidato ideale è un perito agrario che dovrà rispondere al funzionario responsabile di servizio e dovrà collaborare per lo svolgimento delle seguenti attività:

- supporto per la programmazione, realizzazione e coordinamento delle attività di educazione agro-ambientale
- gestione tecnica e amministrativa di progetti finanziati con fondi comunitari (Programma operativo di cooperazione transfrontaliera e altri)
- supporto tecnico per la gestione e l'implementazione del Sistema Informativo Territoriale della Comunità Montana;
- supporto tecnico amministrativo per la gestione del Parco regionale della Grigna Settentrionale;
- supporto tecnico amministrativo nella gestione del servizio di vigilanza ecologica del territorio (G.E.V.);
- eventuali sopralluoghi per la verifica della conformità di richieste o progetti presentati all'Ente;
- collegamento per conto della Comunità Montana con le varie strutture istituzionali competenti per il settore agro ambientale (Regione Lombardia, Provincia, ...) e redazione materiale promo pubblicitario;
- assistenza per la predisposizione di eventuali richieste di finanziamento relative a leggi regionali e comunitarie (L.R. 86/83, PSR 2007/2013, L.R. 11/98, L.R. 80/89, ...).



**COMUNITA' MONTANA
VALSASSINA VALVARRONE VAL D'ESINO E RIVIERA**

Art. 2 – Trattamento economico

Il trattamento economico è previsto dal vigente C.C.N.L. del Comparto Regioni - Autonomie Locali per la categoria C.1, livello base (36 ore settimanali) ed è soggetto alle ritenute fiscali, previdenziali ed assistenziali di legge. Alla data attuale il trattamento economico è costituito dai seguenti elementi di base:

- Stipendio tabellare iniziale lordo annuo: € 19.454,15
- Indennità di comparto lorda annua: € 549,60
- Tredicesima mensilità, altri benefici contrattuali, se dovuti, ed eventuali quote di assegno per nucleo familiare a norma di legge.

Art. 3 – Requisiti per l'ammissione

Al fine dell'ammissione al concorso, i soggetti devono possedere i seguenti requisiti:

- a) cittadinanza italiana o appartenenza all'Unione Europea ai sensi dell'art. 38 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165
- b) età non inferiore agli anni 18
- c) godimento dei diritti civili e politici anche negli stati di appartenenza o di provenienza
- d) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale ai sensi dell'art. 127, comma 1, lettera d) del D.P.R. 10.1.1957, n. 3
- e) assenza di condanne penali definitive per delitti non colposi preclusive dell'accesso all'impiego presso Pubbliche Amministrazioni, oltretutto non essere stati sottoposti a misure di prevenzione di cui alla Legge n. 575 del 31.5.1965
- f) essere fisicamente idonei all'impiego. Prima della nomina l'Amministrazione si riserva la facoltà di sottoporre a visita medica di controllo i vincitori della selezione pubblica e/o i candidati risultati idonei. La visita di controllo potrà essere effettuata dall'organo competente alla sorveglianza sanitaria ai sensi del D.Lgs. n. 81/2008, allo scopo di accertare che il vincitore abbia l'idoneità necessaria e sufficiente per poter esercitare le funzioni inerenti il posto. Nel caso di esito non favorevole dell'accertamento sanitario non si darà luogo alla nomina, senza rimborsi o indennizzi agli interessati. La mancata presentazione alla visita medica e agli accertamenti sanitari richiesti, senza giustificato motivo, equivale a rinuncia al posto messo a selezione
- g) titolo di studio: diploma di perito agrario. Per i titoli conseguiti all'estero è richiesto lo specifico provvedimento di riconoscimento di validità da parte delle competenti autorità ministeriali
- h) ottima conoscenza parlata e scritta della lingua italiana e adeguata conoscenza parlata e scritta della lingua inglese
- i) la capacità di utilizzo di apparecchiature e applicazioni informatiche più diffuse (Word, Excel, Internet, Outlook), nonché sistemi GIS applicati alla progettazione e alla compilazione cartografica
- j) la conoscenza delle piattaforme elettroniche per gli acquisti della pubblica amministrazione (ARCA, CONSIP).

Tutti i requisiti di cui sopra devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione.

L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione al concorso e per l'assunzione a tempo determinato comporta, in qualunque tempo, la decadenza della nomina e la risoluzione del contratto individuale di lavoro.



**COMUNITA' MONTANA
VALSASSINA VALVARRONE VAL D'ESINO E RIVIERA**

Art. 4 – Domanda di partecipazione

Nella domanda, indirizzata alla Comunità Montana Valsassina Valvarrone Val d'Esino e Riviera – Settore Amministrativo-Finanziario - e redatta secondo lo schema allegato al presente bando (Allegato 1), il candidato deve dichiarare sotto la propria personale responsabilità, ai sensi degli articoli 46, 47 e 76 del D.P.R. n. 445/2000, pena esclusione dalla selezione stessa:

- a) nome e cognome (per le donne coniugate, va comunque indicato il cognome da nubile)
- b) data e luogo di nascita
- c) codice fiscale
- d) residenza, recapiti telefonici anche mobili e *indirizzo e-mail* (indicazione obbligatoria)
- e) stato civile
- f) possesso della cittadinanza italiana o appartenenza all'Unione Europea ai sensi dell'art. 38 del D.Lgs. n. 165/2001
- g) godimento dei diritti civili e politici
- h) comune nelle cui liste elettorali è iscritto, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime
- i) eventuali condanne penali riportate, precisando altresì se vi siano procedimenti penali in corso, ovvero di non aver riportato condanne penali né di avere procedimenti penali in corso
- j) di non essere sottoposto a misure di prevenzione né di esserlo mai stato
- k) di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero di non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127, comma 1, lettera d) del Testo Unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con D.P.R. n. 3 del 10.1.1957
- l) di non aver subito risoluzioni dall'impiego presso Pubbliche Amministrazioni
- m) di essere in possesso dell'idoneità fisica all'impiego
- n) di essere in possesso del titolo di studio e corso professionale di cui all'art. 3, lettera g) del presente bando
- o) se cittadino straniero, l'ottima conoscenza parlata e scritta della lingua italiana
- p) l'adeguata conoscenza parlata e scritta della lingua inglese
- q) la capacità di utilizzo delle apparecchiature e applicazioni informatiche più diffuse (Word, Excel, Internet, Outlook) nonché sistemi GIS applicati alla progettazione e alla compilazione cartografica
- r) la conoscenza delle piattaforme elettroniche per gli acquisti della pubblica amministrazione (ARCA, CONSIP)
- s) gli eventuali titoli che danno diritto di riserva, di precedenza o di preferenza a parità di punteggio
- t) di accettare senza riserva le condizioni stabilite dal bando di selezione pubblica, nonché da leggi e regolamenti in vigore al momento dell'assunzione, ivi comprese quelle previste dal vigente C.C.N.L.
- u) di accettare, in caso di assunzione, tutte le disposizioni che regolano lo stato giuridico dei dipendenti, ivi comprese quelle previste dal vigente C.C.N.L.
- v) di essere a conoscenza del fatto che le false dichiarazioni comportano sanzioni penali cui fa rinvio l'art. 76 D.P.R. n. 445/2000
- w) il domicilio, completo di ogni tipologia di recapito telefonico, anche mobile, e obbligatoriamente di posta elettronica (meglio se certificata), presso il quale devono, ad ogni effetto, essere trasmesse le comunicazioni relative alla selezione.

Il candidato, infine, dovrà autorizzare il trattamento dei dati personali ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003 e quindi apporre in calce alla domanda la propria firma autografa.



**COMUNITA' MONTANA
VALSASSINA VALVARRONE VAL D'ESINO E RIVIERA**

La Comunità Montana non è responsabile in caso di smarrimento delle proprie comunicazioni dipendenti da inesatte o incomplete dichiarazioni da parte del candidato circa il proprio recapito oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di recapito rispetto a quello indicato nella domanda, nonché da eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Alla domanda gli aspiranti dovranno, inoltre, allegare:

- copia del documento di identità in corso di validità
- copia del codice fiscale
- recente fotografia in formato tessera
- ricevuta del versamento della tassa di selezione di € 10,00, non rimborsabile, effettuato tramite bonifico bancario presso: Banca Popolare di Sondrio – Agenzia di Primaluna – Servizio Tesoreria Comunità Montana Valsassina Valvarrone Val D'Esino e Riviera, Cod. IBAN: IT56S056965200000005900X50, specificando quale causale del versamento la seguente dicitura: "SELEZIONE TECNICO AGRARIO_C1_2015". Il mancato versamento della tassa di selezione entro il termine di scadenza del presente bando comporterà l'esclusione dalla selezione stessa
- dettagliato curriculum di studio e professionale in formato europeo, debitamente sottoscritto, da cui risultino i titoli di studio posseduti, gli eventuali ulteriori titoli formativi, l'elencazione dettagliata dell'anzianità di servizio in ogni categoria e profilo professionale di inquadramento maturata nella amministrazione pubblica di provenienza e presso datori di lavoro privati con l'elencazione delle effettive attività svolte.

Art. 5 – Presentazione delle domande

La domanda dovrà pervenire, a pena di esclusione, entro e non oltre il:

19 FEBBRAIO 2015

La domanda di ammissione alla procedura dovrà riportare sulla lettera il riferimento "SELEZIONE TECNICO AGRARIO_C1_2015" e potrà essere inoltrata:

- a mano, presso l'Ufficio Protocollo della Comunità Montana Valsassina Valvarrone Val D'Esino Riviera, Via Fornace Merlo, 2 – 23816 Barzio (LC)
- a mezzo Posta Elettronica Certificata (PEC), in formato di documento informatico sottoscritto digitalmente, all'indirizzo: cm.valsassina@pec.regione.lombardia.it
- per mezzo dei servizi di posta pubblici o privati.

Si considerano pervenute in tempo utile solamente le domande di partecipazione ricevute dall'Amministrazione entro cinque giorni oltre il quindicesimo dall'inizio della pubblicazione del presente bando, e quindi entro il 25 FEBBRAIO 2015 indipendentemente dalla data di spedizione.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per il mancato ricevimento delle domande di partecipazione entro i termini.

Oltre al mancato possesso dei requisiti previsti dal presente bando, costituiscono motivo di esclusione:

- la presentazione o spedizione della domanda oltre la scadenza prevista
- la mancata sottoscrizione della domanda



**COMUNITA' MONTANA
VALSASSINA VALVARRONE VAL D'ESINO E RIVIERA**

- la mancata presentazione del curriculum vitae debitamente compilato.

Art. 6 – Controlli istruttoria formale delle domande di partecipazione

Ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. n. 445/2000, la Comunità Montana si riserva di procedere ad idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità di quanto dichiarato dal candidato nella domanda di partecipazione, nel proprio curriculum vitae e negli allegati A) e B).

Fermo restando quanto previsto dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000, qualora dal controllo suddetto emerga la non veridicità del contenuto delle suddette dichiarazioni, il dichiarante decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera di cui all'art. 75 del D.P.R. medesimo.

Ai sensi del D. Lgs. n. 196/2003 l'Amministrazione assicura la tutela della riservatezza e l'utilizzo dei dati comunicati dai candidati esclusivamente ai fini dell'espletamento della presente procedura selettiva pubblica.

L'ammissione o l'eventuale motivata esclusione dalla selezione dei candidati partecipanti viene disposta, previa istruttoria degli uffici, dal Responsabile del Settore Amministrativo-Finanziario con propria determinazione.

Agli aspiranti non ammessi alla selezione verrà comunicata l'esclusione entro 30 giorni dall'adozione del provvedimento. L'elenco dei candidati ammessi sarà pubblicato all'albo *on line* dell'ente e sul sito internet istituzionale all'indirizzo: www.valsassina.it.

Art. 7 – Titoli di preferenza e di riserva

Per quanto riguarda le categorie riservatarie e titoli di preferenza/precedenza si fa rinvio a quanto disposto dagli artt. 5 e 16 del D.P.R. 9 maggio 1994 n. 487, fatto salvo quanto stabilito dalla Legge 12 marzo 1999, n. 68 in materia di diritto al lavoro dei disabili.

L'omessa dichiarazione nella domanda di partecipazione dei suddetti titoli di riserva e di preferenza/precedenza escluderà il candidato dal beneficio.

Art. 8 – Valutazione dei titoli ed eventuale colloquio

La selezione consentirà la formazione di apposita graduatoria per soli titoli o, eventualmente, per titoli e colloquio.

Ai titoli non potrà essere attribuito un punteggio complessivo superiore a 10 punti così ripartito:

Titoli di servizio: massimo punti 5

Sono valutati esclusivamente i servizi riferiti a pregressi rapporti presso Pubbliche Amministrazioni attinenti le attività di gestione di progetti agricoli ed ambientali così come specificate all'art. 1 del presente bando, nel profilo professionale di Istruttore tecnico agrario classificato nella categoria "C" (ex VI^{q.f.}) o equivalenti, oppure in profili tecnico-agrari classificati in categorie superiori (massimo 10 anni valutabili, punti 0,5 per anno, punti 0,125 per trimestre).

I servizi prestati presso Pubbliche Amministrazioni con contratti di collaborazione professionale, purché svolti in ambito agro-ambientale, sono equiparati ai servizi di cui al punto precedente.

I periodi di servizio inferiori ai dodici mesi sono calcolati in dodicesimi corrispondenti ai mesi. A questo scopo si considera come mese intero il periodo superiore a quindici giorni, i periodi di quindici giorni o



**COMUNITA' MONTANA
VALSASSINA VALVARRONE VAL D'ESINO E RIVIERA**

inferiori non verranno valutati. E' quindi superfluo indicare nell'allegato A) periodi di servizio inferiori a giorni 15 continuativi. Sono esclusi dalla valutazione i servizi per i quali nella relativa dichiarazione, di cui all'allegato A), manchi o sia incompleto alcuno dei dati richiesti. E' altresì esclusa la valutazione nel caso in cui la dichiarazione non sia firmata dal candidato.

Titoli di studio superiori: massimo punti 2,5

Sono valutati in tale ambito i seguenti titoli di studio superiori, purché di indirizzo agro ambientale:

- | | |
|---|-----------|
| • laurea di 1° livello | punti 1 |
| • laurea di 2° livello (o comunque "vecchio ordinamento") | punti 2 |
| • master universitario | punti 0,1 |
| • diploma di specializzazione | punti 0,2 |
| • dottorato di ricerca | punti 0,2 |

Sono escluse dalla valutazione i titoli di studio per i quali nella relativa documentazione, di cui all'allegato B), non risultino indicati tutti gli elementi richiesti.

E' altresì esclusa la valutazione nel caso in cui la dichiarazione non sia sottoscritta dal candidato.

Curriculum vitae et studiorum: massimo punti 2,5

- curriculum professionale, solo se documentato in ogni sua parte. Il punteggio sarà attribuito solo se la professionalità da esso complessivamente desumibile sia valutabile, ad esclusivo ed insindacabile giudizio della Commissione.

Valutazione del curriculum:

- "sufficiente": punti 0,5
- "discreto": punti 1
- "buono": punti 1,5
- "ottimo": punti 2
- "eccellente": punti 2,5

Colloquio (eventuale): massimo punti 30

Qualora l'Amministrazione ritenesse di avere adeguatamente riscontrato, nell'ambito della valutazione dei curricula, il possesso dei requisiti attitudinali e professionali richiesti per il posto da ricoprire, formulerà la graduatoria per titoli.

Formulata la graduatoria per titoli, l'Amministrazione avrà **la facoltà** di convocare i primi 10 candidati utilmente classificati a successivo specifico colloquio attitudinale individuale, finalizzato all'approfondimento della verifica del possesso dei requisiti cognitivi e professionali richiesti per il posto da ricoprire. Il candidato che, convocato, non dovesse presentarsi al colloquio nel giorno stabilito sarà considerato rinunciatario e, pertanto, verrà escluso dalla selezione. L'Amministrazione avrà a disposizione, per la valutazione dell'eventuale colloquio di ciascun candidato, un punteggio non superiore a 30 punti, da suddividere tra gli elementi di valutazione di seguito indicati:

- preparazione professionale specifica in relazione al posto da ricoprire e grado di autonomia nell'esecuzione delle attribuzioni e/o del lavoro
- conoscenza di tecniche di lavoro o di procedure necessarie per lo svolgimento delle attribuzioni o funzioni proprie del posto da ricoprire o per l'esecuzione del lavoro connesso allo stesso
- capacità di individuare soluzioni adeguate e corrette rispetto all'attività da svolgere.



**COMUNITA' MONTANA
VALSASSINA VALVARRONE VAL D'ESINO E RIVIERA**

Il colloquio, motivazionale ed attitudinale, verterà, tra l'altro, sulla conoscenza della normativa di settore, nonché sulla legislazione amministrativa degli Enti locali e sulle norme di sicurezza sul lavoro e di prevenzione infortuni.

Nel caso in cui si decidesse di effettuare i colloqui, solamente ultimati gli stessi si provvederà a formulare la graduatoria di merito sommando al punteggio attribuito ai titoli, il punteggio riportato nel colloquio.

Art. 9 – Norma di salvaguardia

La Comunità Montana si riserva di applicare, per quanto non previsto dal presente bando, le disposizioni normative e contrattuali vigenti in materia di reclutamento del personale.

Art. 10 – Disposizioni finali

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 8 della Legge 7 agosto 1990, n. 241 si informa che il responsabile del procedimento e responsabile dell'istruttoria è la signora Mariarita Coppo – Istruttore direttivo amministrativo.

La graduatoria finale di merito della selezione, approvata, sarà pubblicata all'Albo *on-line* della Comunità Montana. Dalla data di pubblicazione decorrerà il termine per le eventuali impugnative.

La graduatoria sarà pubblicata anche sul sito internet istituzionale all'indirizzo: www.valsassina.it (Bandi e Avvisi - Concorsi).

Non sarà comunicata alcuna informazione nominativamente, salvo diverse necessità ravvisate dalla Comunità Montana. Ogni informazione relativa alla selezione, compreso l'eventuale invito al colloquio, salvo la comunicazione di esclusione dalla selezione sarà resa nota mediante il sito web a far data dal 04 MARZO 2015.

La Comunità Montana si riserva il diritto di modificare o revocare il presente bando di selezione, nonché di prorogarne o di riaprirne i termini per la presentazione delle domande di partecipazione, senza che gli aspiranti candidati possano accampare alcuna pretesa o diritto.

L'assunzione del vincitore e l'utilizzo della graduatoria degli idonei è comunque subordinata alle effettive possibilità di assunzione di personale per le Comunità Montane previste dalle normative di legge vigenti ed emanande nel tempo.

Per informazioni, rivolgersi alla Comunità Montana, tel. 0341.910.144 e-mail ragioneria@valsassina.it.

L'ufficio è sito in Barzio (LC), Via Fornace Merlo 2.

Il presente bando di selezione viene reso noto, tra l'altro, mediante affissione all'albo *on-line* della Comunità Montana, pubblicazione sul sito internet istituzionale www.valsassina.it e la trasmissione alle Amministrazioni Comunali dell'ambito comunitario.

Barzio, li 4 Febbraio 2015

IL SEGRETARIO DIRETTORE GENERALE

Prof. Amedeo Bianchi