



COMUNITA' MONTANA
VALSASSINA VALVARRONE VAL D'ESINO E RIVIERA
Via Fornace Merlo n.2 – 23816 Barzio (LC) – tel.0341/910.144 – fax 0341/910.154
www.valsassina.it

**CONTRATTO INTEGRATIVO
DECENTRATO DEL PERSONALE
DIPENDENTE
ANNO 2012**



A seguito del parere favorevole espresso dal Revisore dei Conti sull'ipotesi di C.C.D.I in data 20.06.2012 (*oppure trascorsi quindici giorni senza rilievi dalla trasmissione dell'ipotesi di C.C.D.I.*) ai fini della certificazione sull'attendibilità dei costi quantificati per il medesimo e sulla loro compatibilità con gli strumenti di programmazione e di bilancio, e a seguito della deliberazione n. 49 del 21.06.2012, con la quale la Giunta Esecutiva ha autorizzato il Presidente della delegazione di parte pubblica alla definitiva sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale dipendente, il giorno 26.06.2012 alle ore 14,30 ha avuto luogo l'incontro tra:

La Delegazione di parte pubblica di cui alla deliberazione della Giunta esecutiva n. 56 del 29.07.2010, composta dal Dirigente Responsabile dell'area tecnico patrimoniale, arch. Alberto Nogara (Presidente), dal Dirigente Responsabile dell'area gestione risorse territoriali, dr. Giacomo Camozzini e dalla Responsabile dell'area segreteria affari generali e legali, sig.ra Carmen Gianola e la Delegazione di parte sindacale, composta dai rappresentanti delle seguenti organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL:

CISL – Sig.r Enzo Cerri

Al termine della riunione le parti hanno sottoscritto il presente C.C.D.I. del personale dipendente della Comunità Montana Valsassina Valvarrone Val d'Esino e Riviera.

Art. 01 – Oggetto e durata del contratto integrativo decentrato

Il presente contratto integrativo decentrato si applica a tutto il personale dipendente della Comunità Montana Valsassina Valvarrone Val d'Esino e Riviera che non sia già titolare di responsabilità di posizione.

Sono destinatari del contratto integrativo decentrato tutti i lavoratori in servizio presso l'Ente a tempo indeterminato.

Il presente contratto integrativo decentrato ha la validità di anni uno, per il periodo 01.01.2012 – 31.12.2012.

Art. 02 – Quantificazione del fondo anno 2012

Il fondo per l'anno 2012 viene costituito nel rispetto dell'art.31 del CCNL 22.01.2004 mantenendo le voci stabili poiché non vi sono integrazioni e/o aumenti nel rispetto dell'art.9 comma 2bis del D.L. 78/2010, della Ragioneria Generale dello Stato e del parere della Corte dei Conti Lombardia n. 498/2011, come dimostrato negli allegati A) e B).

Il fondo viene quantificato nelle seguenti somme:

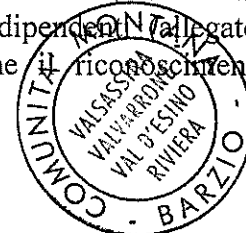
- Risorse stabili Euro 9.485,89=
- Risorse variabili Euro 20.000,00=

Art. 03 – Destinazione del fondo anno 2012

Nel corso del 2012 non sono previste progressioni orizzontali e non è prevista l'attribuzione di indennità di sorta (rischio, turno e reperibilità; maneggio valori; lavoro straordinario).

Viene destinata la somma di Euro 286,67= all'attribuzione della produttività collettiva.

Preso atto che con la deliberazione della Giunta esecutiva n. 53 del 29.07.2010, esecutiva, è stato approvato il regolamento per la valutazione della performance dei dipendenti (allegato C del Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici), si dà atto che il riconoscimento della



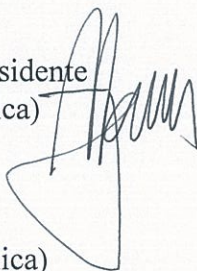
produttività collettiva avverrà secondo il sistema di valutazione previsto da detto regolamento con cui la Comunità Montana ha dato esecuzione al D. Lgs. 150/2009

I compensi di cui all'art.18 della L. 109/94 e succ. modifiche (progettazione interna) sono ripartiti nel limite delle sole somme trasferite e sulla base del Regolamento approvato dal Consiglio Direttivo con la deliberazione n. 169 del 18.12.2003.

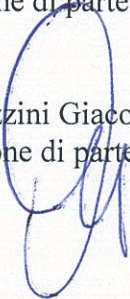
Letto approvato e sottoscritto

Barzio, li **26 GIU. 2012**

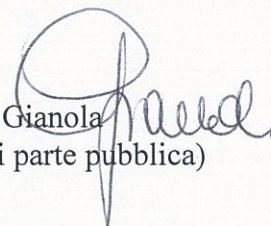
Arch. Alberto Nogara – Presidente
(delegazione di parte pubblica)



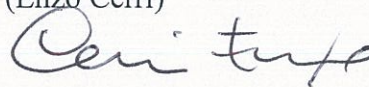
Dr. Camozzini Giacomo
(delegazione di parte pubblica)



Sig.ra Carmen Gianola
(delegazione di parte pubblica)



Il Rappresentante della CISL
(Enzo Cerri)



Allegato A)

Dimostrazione della riduzione del fondo effettuata ai sensi dell'applicazione della circolare 12/2011 della Ragioneria Generale dello Stato e del parere della Corte dei Conti Lombardia 498/2011

Dipendenti	Anno 2010	Anno 2011	Anno 2012
al 01.01	3	2	2
al 31.12	2	2	3
media	2,5	2	2,5
variazione rispetto al 2010		80%	100%
ammontare del fondo	11.857,36	9.485,89	9.485,89



ALLEGATO B) DETERMINAZIONE PER L'ANNO 2012 DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' (RISORSE DECENTRATE) ARTT.31 E 32 CCNL 22/01/2004			
RISORSE STABILI aventi carattere di certezza, stabilità e continuità			
CONTRATTO	DESCRIZIONE	Importo in Lire	Importo in Euro
CCNL 1/4/1999	Art.14 comma 4 - riduzione 3% risorse destinate al lavoro straordinario anno 1999	0	0,00
	Art.15 comma 1 lettera a) - fondo consolidato al 31.12.1998 ex art.31 comma 2	10.468.905	5.406,74
	Art.15 comma 1 lettera b) - risorse aggiuntive 1998	0	0,00
	Art.15 comma 1 lettera c) - risparmi di gestione trattamento accessorio 1998	0	0,00
	Art.15 comma 1 lettera f) - risparmi ex art.2 comma 3 D.Lgs 29/1993 - inquadramenti difformi	0	0,00
	Art.15 comma 1 lettera g) - risorse destinate nel 1998 al finanziamento del LED	3.033.329	1.566,58
	Art.15 comma 1 lettera h) - risorse indennità di direzione e staff ex VIII livello	0	0,00
	Art.15 comma 1 lettera i) - minori oneri da riduzione di posti in organico del personale con qualifica dirigenziale	0	0,00
	Art.15 comma 1 lettera j) - risorse pari allo 0,52% del monte salari anno 1997 pari a Lire 101.789.663=	529.306	273,36
	Art.15 comma 1 lettera l) - trattamento accessorio personale trasferito	0	0,00
	Art.15 comma 5 - maggiori oneri trattamento accessorio nuove attività correlate ad aumento stabile di dotazione organica	0	0,00
	CCNL 05/10/2001	Art.4 comma 1 - incremento dell'1,1% del monte salari anno 1999 pari a Lire 127.403.803=	1.401.442
Art.4 comma 2 - recupero RIA e assegni ad personam personale cessato (Melesi Marco) con decorrenza 01.01.2010			302,12
CCNL 22/01/2004	Art.32 comma 1 - incremento dello 0,62% del monte salari anno 2001 pari a Euro 76.313,73=		473,15
	Art.32 comma 2 e 3 - incremento dello 0,50% del monte salari anno 2001 pari a Euro 76.313,73=		381,57
	Art.34 comma 4 - recupero passaggi orizzontali, reinquadramenti o cessazioni (Melesi Marco cessato il 31.12.2009)		1.148,26
	Art.34 comma 4 - recupero passaggi orizzontali, reinquadramenti o cessazioni (Mascheri Mathilde cessata il 31.10.2010)		502,32
CCNL 09/05/2006	Art.4 comma 1 - incremento dello 0,50% del monte salari anno 2003 pari a Euro 80.655,03=		403,28
CCNL 11/04/2008	Art.8 comma 2 - incremento dello 0,60% del monte salari anno 2005 pari a Euro 112.701,98=		676,21
	Riduzione di cui alla circolare 12/2011 della Ragioneria generale dello Stato e del parere della Corte dei Conti Lombardia 498/2011		-2.371,47
	TOTALE RISORSE STABILI		9.485,89



RISORSE VARIABILI aventi carattere di eventualità e variabilità			
CONTRATTO	DESCRIZIONE	Importo in Lire	Importo in Euro
CCNL 1/4/1999	Art.15 comma 1 lettera d) - somme derivanti dall'applicazione dell'art.43 della L.449/1997: economie derivanti da contratti di sponsorizzazione e accordi collaborazione, convenzioni per fornitura consulenze e servizi aggiuntivi, contributi utenza per servizi non essenziali		0,00
	Art.15 comma 1 lettera e) - economie trasformazione rapporti lavoro da FT a PT nei limiti prefissati dalla legge		0,00
	Art.15 comma 1 lettera k) - risorse di specifiche disposizioni di legge finalizzate a incentivazione di prestazioni o di risultato - Art.18 L.109/94 e succ.modif. (compreso oneri riflessi)		20.000,00
	Art.15 comma 1 lettera m) - eventuali risparmi applicazione disciplina straordinario		0,00
	Art.15 comma 5 - maggiori oneri trattamento accessorio nuove attività non correlate ad aumento dotazione organica		
CCNL 14/09/2000	Art.17 comma 5 - le somme non utilizzate o non attribuite con riferimento alle finalità del corrispondente esercizio finanziario sono portate in aumento delle risorse dell'anno successivo		0,00
TOTALE RISORSE VARIABILI			20.000,00
TOTALE COMPLESSIVO RISORSE DISPONIBILI ANNO 2012			29.485,89



**UTILIZZO RISORSE DECENTRATE STABILI PER ISTITUTI AVENTI
CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA' ANNO 2012**

CONTRATTO	DESCRIZIONE	Importi in Euro (parziali)	Importi in Euro (totali)
CCNL 1/4/1999	Art.17 comma 2 lettera b) - risorse destinate al finanziamento LED 1998 attualmente corrisposto (Coppo)		1.063,04
	Art.17 comma 2 lettera b) - risorse destinate alle progressioni economiche orizzontali così composte:		5.864,58
	anno 1999 dalla categoria D2 alla categoria D3 (Coppo) Lire 3.570.671=	1.844,10	
	anno 1999 dalla categoria A1 alla categoria A2 (Melesi) Lire 433.329=	223,79	
	anno 2000 dalla categoria A2 alla categoria A3 (Melesi) Lire 544.921=	281,43	
	anno 2000 dalla categoria C1 alla categoria C2 (Gianola) Lire 866.658=	447,59	
	anno 2001 dalla categoria A3 alla categoria A4 (Melesi)	306,60	
	anno 2001 dalla categoria C2 alla categoria C3 (Gianola)	517,53	
	anno 2002 dalla categoria C3 alla categoria C4 (Gianola)	662,48	
	anno 2004 dalla categoria A4 alla categoria A5 (Melesi)	336,44	
	anno 2004 dalla categoria C4 alla categoria C5 (Gianola)	742,30	
anno 2004 dalla categoria C1 alla categoria C2 (Mascheri)	502,32		
CCNL 22/01/2004	Art.33 lettera c) - Indennità di comparto		2.271,60
	n. 1 categoria C a tempo indeterminato	549,60	
	n. 2 categoria C a tempo determinato/indeterminato	1.099,20	
	n. 1 categoria D a tempo indeterminato	622,80	

TOTALE UTILIZZO RISORSE STABILI	9.199,22
Differenza disponibile	286,67

**UTILIZZO RISORSE DECENTRATE VARIABILI PER IL FINANZIAMENTO DEI
COMPENSI DESTINATI AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITA' ED IL
MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI ANNO 2012**

CONTRATTO	DESCRIZIONE	Importi in Euro (parziali)	Importi in Euro (totali)
CCNL 1/4/1999	Art.17 comma 2 lettera a) - compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi		286,67
	Art.15 comma 1 lettera k) - risorse di specifiche disposizioni di legge finalizzate a incentivazione di prestazioni o di risultato - Art.18 L.109/94 e succ.modif. (compreso oneri riflessi)		20.000,00

TOTALE UTILIZZO RISORSE VARIABILI	20.286,67
Differenza disponibile	-286,67

