



**COMUNITA' MONTANA
VALSASSINA VALVARRONE VAL D'ESINO E RIVIERA**
Via Fornace Merlo n.2 – 23816 Barzio (LC) – tel.0341/910.144 – fax 0341/910.154
[www. valsassina.it](http://www.valsassina.it)

**CONTRATTO INTEGRATIVO
DECENTRATO DEL PERSONALE
DIPENDENTE
ANNO 2014**

A seguito del parere favorevole espresso dal Revisore dei Conti sull'ipotesi di C.C.D.I in data 30 gennaio 2014 ai fini della certificazione sull'attendibilità dei costi quantificati per il medesimo e sulla loro compatibilità con gli strumenti di programmazione e di bilancio, e a seguito della deliberazione n. 11 del 14 febbraio 2014, con la quale la Giunta Esecutiva ha autorizzato il Presidente della delegazione di parte pubblica alla definitiva sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale dipendente, il giorno 06 marzo 2014 alle ore 9,30 ha avuto luogo l'incontro tra:

La Delegazione di parte pubblica di cui alla deliberazione della Giunta esecutiva n. 10 del 31.01.2013, composta dal Dirigente, dr. Giacomo Camozzini (Presidente), dalla Responsabile dell'area economico finanziaria, sig.ra Mariarita Coppo e dalla Responsabile dell'area segreteria affari generali e legali, sig.ra Carmen Gianola

e la Delegazione di parte sindacale, composta dai rappresentanti delle seguenti organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL:

CISL – Sig.r Enzo Cerri

Al termine della riunione le parti hanno sottoscritto il presente C.C.D.I. del personale dipendente della Comunità Montana Valsassina Valvarrone Val d'Esino e Riviera.

Art. 01 – Oggetto e durata del contratto integrativo decentrato

Il presente contratto integrativo decentrato si applica a tutto il personale dipendente della Comunità Montana Valsassina Valvarrone Val d'Esino e Riviera che non sia già titolare di responsabilità di posizione.

Sono destinatari del contratto integrativo decentrato tutti i lavoratori in servizio presso l'Ente a tempo indeterminato.

Il presente contratto integrativo decentrato ha la validità di anni uno, per il periodo 01.01.2014 – 31.12.2014.

Art. 02 – Quantificazione del fondo anno 2014

Il fondo per l'anno 2014 viene costituito nel rispetto dell'art.31 del CCNL 22.01.2004 mantenendo le voci stabili poiché non vi sono integrazioni e/o aumenti nel rispetto dell'art.9 comma 2bis del D.L. 78/2010, della Ragioneria Generale dello Stato e del parere della Corte dei Conti Lombardia n. 498/2011, come dimostrato negli allegati A) e B).

Il fondo viene quantificato nelle seguenti somme:

- Risorse stabili Euro 9.485,89=
- Risorse variabili Euro 20.000,00=

Art. 03 – Destinazione del fondo anno 2014

Nel corso del 2014 non è prevista l'attribuzione di indennità di sorta (rischio, turno e reperibilità; maneggio valori; lavoro straordinario).

Viene destinata la somma di Euro 836,27= all'attribuzione della produttività collettiva.

Preso atto che con la deliberazione della Giunta esecutiva n. 53 del 29.07.2010, esecutiva, è stato approvato il regolamento per la valutazione della performance dei dipendenti (allegato C del Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici), si dà atto che il riconoscimento della

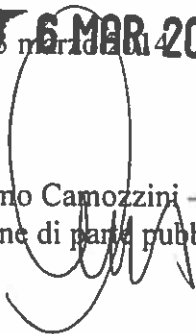
produttività collettiva avverrà secondo il sistema di valutazione previsto da detto regolamento con cui la Comunità Montana ha dato esecuzione al D. Lgs. 150/2009

I compensi di cui all'art.18 della L. 109/94 e succ. modifiche (progettazione interna) sono ripartiti nel limite delle sole somme trasferite e sulla base del Regolamento approvato dalla Giunta esecutiva.

Letto approvato e sottoscritto

Barzio, li **6 MAR 2014**

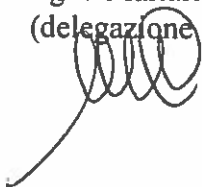
Dr. Giacomo Camozzini – Presidente
(delegazione di parte pubblica)



Sig.ra Carmen Gianola
(delegazione di parte pubblica)



Sig.ra Mariarita Coppo
(delegazione di parte pubblica)



Il Rappresentante della CISL
(Enzo Cerri)



Allegato A)

Dimostrazione della riduzione del fondo effettuata ai sensi dell'applicazione della circolare 12/2011 della Ragioneria Generale dello Stato e del parere della Corte dei Conti Lombardia 498/2011

Dipendenti	Anno 2010	Anno 2011	Anno 2012	Anno 2013	Anno 2014
al 01.01	3	2	2	3	3
al 31.12	2	2	3	3	3
media	2,5	2	2,5	3	3
variazione rispetto al 2010		80%	80%	80%	80%
ammontare del fondo	11.857,36	9.485,89	9.485,89	9.485,89	9.485,89

ALLEGATO B) DETERMINAZIONE PER L'ANNO 2014 DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' (RISORSE DECENTRATE) ARTT.31 E 32 CCNL 22/01/2004			
RISORSE STABILI aventi carattere di certezza, stabilità e continuità			
CONTRATTO	DESCRIZIONE	Importo in Lire	Importo in Euro
CCNL 1/4/1999	Art.14 comma 4 - riduzione 3% risorse destinate al lavoro straordinario anno 1999	0	0,00
	Art.15 comma 1 lettera a) - fondo consolidato al 31.12.1998 ex art.31 comma 2	10.468.905	5.406,74
	Art.15 comma 1 lettera b) - risorse aggiuntive 1998	0	0,00
	Art.15 comma 1 lettera c) - risparmi di gestione trattamento accessorio 1998	0	0,00
	Art.15 comma 1 lettera f) - risparmi ex art.2 comma 3 D.Lgs 29/1993 - inquadramenti difformi	0	0,00
	Art.15 comma 1 lettera g) - risorse destinate nel 1998 al finanziamento del LED	3.033.329	1.566,58
	Art.15 comma 1 lettera h) - risorse indennità di direzione e staff ex VIII livello	0	0,00
	Art.15 comma 1 lettera i) - minori oneri da riduzione di posti in organico del personale con qualifica dirigenziale	0	0,00
	Art.15 comma 1 lettera j) - risorse pari allo 0,52% del monte salari anno 1997 pari a Lire 101.789.663=	529.306	273,36
	Art.15 comma 1 lettera l) - trattamento accessorio personale trasferito	0	0,00
	Art.15 comma 5 - maggiori oneri trattamento accessorio nuove attività correlate ad aumento stabile di dotazione organica	0	0,00
CCNL 05/10/2001	Art.4 comma 1 - incremento dell'1,1% del monte salari anno 1999 pari a Lire 127.403.803=	1.401.442	723,78
	Art.4 comma 2 - recupero RIA e assegni ad personam personale cessato (Melesi Marco) con decorrenza 01.01.2010		302,12
CCNL 22/01/2004	Art.32 comma 1 - incremento dello 0,62% del monte salari anno 2001 pari a Euro 76.313,73=		473,15
	Art.32 comma 2 e 3 - incremento dello 0,50% del monte salari anno 2001 pari a Euro 76.313,73=		381,57
	Art.34 comma 4 - recupero passaggi orizzontali, reinquadramenti o cessazioni (Melesi Marco cessato il 31.12.2009)		1.148,26
	Art.34 comma 4 - recupero passaggi orizzontali, reinquadramenti o cessazioni (Mascheri Mathilde cessata il 31.10.2010)		502,32
CCNL 09/05/2006	Art.4 comma 1 - incremento dello 0,50% del monte salari anno 2003 pari a Euro 80.655,03=		403,28
CCNL 11/04/2008	Art.8 comma 2 - incremento dello 0,60% del monte salari anno 2005 pari a Euro 112.701,98=		676,21
	Riduzione di cui alla circolare 12/2011 della Ragioneria generale dello Stato e del parere della Corte dei Conti Lombardia 498/2011		-2.371,47
TOTALE RISORSE STABILI			9.485,89

RISORSE VARIABILI aventi carattere di eventualità e variabilità			
CONTRATTO	DESCRIZIONE	Importo in Lire	Importo in Euro
CCNL 1/4/1999	Art.15 comma 1 lettera d) - somme derivanti dall'applicazione dell'art.43 della L.449/1997: economie derivanti da contratti di sponsorizzazione e accordi collaborazione, convenzioni per fornitura consulenze e servizi aggiuntivi, contributi utenza per servizi non essenziali		0,00
	Art.15 comma 1 lettera e) - economie trasformazione rapporti lavoro da FT a PT nei limiti prefissati dalla legge		0,00
	Art.15 comma 1 lettera k) - risorse di specifiche disposizioni di legge finalizzate a incentivazione di prestazioni o di risultato - Art.18 L.109/94 e succ.modif. (compreso oneri riflessi)		20.000,00
	Art.15 comma 1 lettera m) - eventuali risparmi applicazione disciplina straordinario		0,00
	Art.15 comma 5 - maggiori oneri trattamento accessorio nuove attività non correlate ad aumento dotazione organica		
CCNL 14/09/2000	Art.17 comma 5 - le somme non utilizzate o non attribuite con riferimento alle finalità del corrispondente esercizio finanziario sono portate in aumento delle risorse dell'anno successivo		0,00
TOTALE RISORSE VARIABILI			20.000,00
TOTALE COMPLESSIVO RISORSE DISPONIBILI ANNO 2013			29.485,89

**UTILIZZO RISORSE DECENTRATE STABILI PER ISTITUTI AVENTI
CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA' ANNO 2013**

CONTRATTO	DESCRIZIONE	Importi in Euro (parziali)	Importi in Euro (totali)
CCNL 1/4/1999	Art.17 comma 2 lettera b) - risorse destinate al finanziamento LED 1998 attualmente corrisposto (Coppo)		1.063,04
	Art.17 comma 2 lettera b) - risorse destinate alle progressioni economiche orizzontali così composte:		5.864,58
	anno 1999 dalla categoria D2 alla categoria D3 (Coppo) Lire 3.570.671=	1.844,10	
	anno 1999 dalla categoria A1 alla categoria A2 (Melesi) Lire 433.329=	223,79	
	anno 2000 dalla categoria A2 alla categoria A3 (Melesi) Lire 544.921=	281,43	
	anno 2000 dalla categoria C1 alla categoria C2 (Gianola) Lire 866.658=	447,59	
	anno 2001 dalla categoria A3 alla categoria A4 (Melesi)	306,60	
	anno 2001 dalla categoria C2 alla categoria C3 (Gianola)	517,53	
	anno 2002 dalla categoria C3 alla categoria C4 (Gianola)	662,48	
	anno 2004 dalla categoria A4 alla categoria A5 (Melesi)	336,44	
	anno 2004 dalla categoria C4 alla categoria C5 (Gianola)	742,30	
	anno 2004 dalla categoria C1 alla categoria C2 (Mascheri)	502,32	
CCNL 22/01/2004	Art.33 lettera c) - Indennità di comparto		1.722,00
	n. 2 categoria C a tempo indeterminato	1.099,20	
	n. 1 categoria D a tempo indeterminato	622,80	

TOTALE UTILIZZO RISORSE STABILI	8.649,62
Differenza disponibile	836,27

**UTILIZZO RISORSE DECENTRATE VARIABILI PER IL FINANZIAMENTO DEI
COMPENSI DESTINATI AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITA' ED IL
MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI ANNO 2014**

CONTRATTO	DESCRIZIONE	Importi in Euro (parziali)	Importi in Euro (totali)
CCNL 1/4/1999	Art.17 comma 2 lettera a) - compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi		836,27
	Art.15 comma 1 lettera k) - risorse di specifiche disposizioni di legge finalizzate a incentivazione di prestazioni o di risultato - Art.18 L.109/94 e succ.modif. (compreso oneri riflessi)		20.000,00

TOTALE UTILIZZO RISORSE VARIABILI	20.836,27
Differenza disponibile	-836,27



COMUNITA' MONTANA
VALSASSINA VALVARRONE VAL D'ESINO E RIVIERA
Via Fornace Merlo n.2 – 23816 Barzio (LC) – tel.0341/910.144 – fax 0341/910.154
www.valsassina.it

**OGGETTO: CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO DEL PERSONALE
DIPENDENTE NON DIRIGENTE PER L'ANNO 2014 - PARERE**

Il giorno 30 del mese di gennaio 2014 il sottoscritto Revisore Unico dei Conti della Comunità Montana Valsassina procede presso il proprio ufficio all'emissione del parere richiesto.

Il Revisore, quindi:

- Visto il contratto integrativo decentrato del personale dipendente della Comunità Montana Valsassina Valvarrone Val d'Esino e Riviera relativo all'anno 2014;
- Vista la costituzione del fondo per l'anno 2014 composta da risorse stabili per Euro 9.485,89= e risorse variabili per Euro 20.000,00=;
- Considerata l'inesistenza temporanea di risorse stabili disponibili a causa di un consistente utilizzo delle progressioni orizzontali effettuate negli esercizi precedenti che hanno di fatto eroso tale parte di fondo;
- Accertato che la contrattazione proposta è conforme alle previsioni generali del CCNL;
- Accertato, altresì, che le spese necessarie all'assolvimento degli obblighi previsti dalla vigente contrattazione trovano copertura nell'ambito delle disponibilità di bilancio;
- Rilevato che l'Ente, pur non soggetto al rispetto del patto di stabilità, concorre alla realizzazione degli obiettivi di finanza pubblica e che pertanto le spese di personale vanno opportunamente monitorate al fine di realizzare economie;
- Verificato che l'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale non supera il corrispondente importo dell'anno 2010;
- Visto il D.L. 31 maggio 2010, n.78 ed in particolare l'art.9;
- Vista la circolare n. 12 del 15.04.2011 emanata dal M.E.F. Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

all'attuazione del predetto contratto collettivo decentrato del personale dipendente relativo all'anno 2014

RACCOMANDA

la pubblicazione in modo permanente sul proprio sito web istituzionale del contratto integrativo stipulato in modo da garantire la piena visibilità ed accessibilità delle informazioni ai cittadini interessati.

Barzio, li 30 gennaio 2014



IL REVISORE UNICO DEI CONTI
(Dott. Giuseppe Parente)



COMUNITA' MONTANA
VALSASSINA VALVARRONE VAL D'ESINO E RIVIERA
Via Fornace Merlo n.2 – 23816 Barzio (LC) – tel.0341/910.144 – fax 0341/910.154
www.valsassina.it

**OGGETTO: CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE PER L'ANNO 2014
PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA**

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

VISTO il CCNL 1998/2001 del Personale del comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali.

ATTESO che il Responsabile del Servizio Finanziario deve esprimere il proprio parere attestante la copertura finanziaria sul contratto decentrato di lavoro previsto dal CCNL citato.

VISTO il Contratto Decentrato del Personale Dipendente relativo all'anno 2014 predisposto dalla Delegazione trattante dell'Ente, costituita con la deliberazione della Giunta esecutiva n. 10 del 31.01.2013.

ESPERITA l'istruttoria di competenza ed esaminato lo stesso sotto il profilo del contenuto finanziario in funzione della sua copertura con i mezzi di bilancio.

VALUTATO che le spese conseguenti all'applicazione dello stesso sono compatibili con gli stanziamenti del bilancio annuale di previsione 2014

VISTI gli artt. 49 e 151 del D.lgs.vo del 18.08.2000 n. 267.

ESPRIME

parere favorevole in ordine alla regolarità contabile ed inoltre

ATTESTA

la copertura finanziaria della spesa contenuta nel Contratto Integrativo Decentrato del Personale Dipendente relativo all'anno 2014.

Barzio, li 20 gennaio 2014

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
(Coppo Mariarita)

