



**COMUNITA' MONTANA
VALSASSINA VALVARRONE VAL D'ESINO E RIVIERA**

**CONTRATTO INTEGRATIVO
DECENTRATO DEL PERSONALE
DIPENDENTE
ANNO 2015**

A seguito del parere favorevole espresso dal Revisore dei Conti sull'ipotesi di C.C.D.I in data 11 giugno 2015 ai fini della certificazione sull'attendibilità dei costi quantificati per il medesimo e sulla loro compatibilità con gli strumenti di programmazione e di bilancio, e a seguito della deliberazione n. 40 del 16.06.2015, con la quale la Giunta Esecutiva ha autorizzato il Presidente della delegazione di parte pubblica alla definitiva sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale dipendente, il giorno 30.6.2015 alle ore 9,30 ha avuto luogo l'incontro tra:

- la Delegazione trattante di parte pubblica di cui alla deliberazione della Giunta esecutiva n. 39 del 16.06.2015, composta dal Segretario Direttore Generale, professor Amedeo Bianchi
- e la Delegazione di parte sindacale, composta dal rappresentante dell'Organizzazione sindacale CISL, firmataria del CCNL, signor Enzo Cerri

Al termine della riunione le parti hanno sottoscritto il presente C.C.D.I. del personale dipendente della Comunità Montana Valsassina Valvarrone Val d'Esino e Riviera.

Art. 01 – Oggetto e durata del contratto integrativo decentrato

Il presente contratto integrativo decentrato si applica a tutto il personale dipendente della Comunità Montana Valsassina Valvarrone Val d'Esino e Riviera che non sia già titolare di posizione organizzativa.

Sono destinatari del contratto integrativo decentrato tutti i lavoratori in servizio presso l'Ente a tempo indeterminato.

Il presente contratto integrativo decentrato ha la validità di anni uno, per il periodo 01.01.2015 – 31.12.2015.

Art. 02 – Quantificazione del fondo anno 2015

Il fondo per l'anno 2015 viene costituito nel rispetto dell'art.31 del CCNL 22.01.2004.

In via prudenziale ed in attesa di interpretazioni più certe si decide di considerare l'importo del fondo dell'anno 2010 quale tetto massimo di spesa anche per 2015 nel rispetto dell'art.9 comma 2bis del D.L. 78/2010.

Nel caso venisse accertata la non necessarietà di tale decurtazione, ci si riserva di riportare la somma dedotta ad incremento del fondo 2016.

Il fondo viene quantificato nelle seguenti somme:

- Risorse stabili Euro 11.857,36=
- Risorse variabili Euro 20.000,00=

Art. 03 – Destinazione del fondo anno 2015

Nel corso del 2015 non è prevista l'attribuzione di indennità di sorta (rischio, turno e reperibilità; maneggio valori; lavoro straordinario).

Viene destinata:

- la somma di Euro 766,74= all'attribuzione della produttività collettiva;
- la somma di Euro 1.000,00= all'attribuzione della produttività individuale e quindi alla realizzazione del progetto di cui al successivo articolo 4) .

Preso atto che con la deliberazione della Giunta esecutiva n. 53 del 29.07.2010, esecutiva, è stato approvato il regolamento per la valutazione della performance dei dipendenti (allegato C del

Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici), si dà atto che il riconoscimento della produttività avverrà secondo il sistema di valutazione previsto da detto regolamento con cui la Comunità Montana ha dato esecuzione al D. Lgs. 150/2009

I compensi di cui all'art.18 della L. 109/94 e succ. modifiche sono ripartiti nel limite delle sole somme trasferite e sulla base del Regolamento approvato dalla Giunta esecutiva.

Art. 04 - Produttività individuale

Il Contratto integrativo decentrato può individuare per ciascun dipendente dei progetti in base al disposto di cui all'art.15 comma V CCNL 1999, e ne stabilisce l'entità economica.

Per l'anno 2015 viene attribuita alla dipendente Alice Marcati la realizzazione del progetto di "Rilevazione e catalogazione beni immobili e mobili della Comunità Montana – Aggiornamento inventario".

Per la valutazione della realizzazione del progetto e per le modalità di erogazione del compenso spettante, si rimanda a quanto già stabilito all'art.3).

Art. 05 - Modalità di calcolo delle assenze

Dall'importo totale che ogni dipendente dovrà percepire, verranno detratte le assenze effettuate per malattia superiori a 15 giorni su base annua o permessi non retribuiti, dividendo l'importo per 365 e moltiplicandolo per i giorni di assenza. Per i dipendenti in aspettativa per maternità verrà riconosciuto periodo di effettivo servizio quello relativo all'astensione obbligatoria; il periodo di astensione facoltativa viene considerata assenza. Ai dipendenti collocati in interdizione dal lavoro per infortunio sul lavoro, verrà riconosciuto il periodo come effettivo servizio.

Art. 06 - Controllo di compatibilità dei costi

Il controllo della compatibilità dei costi del presente contratto integrativo decentrato con i vincoli di bilancio è effettuato dal Revisore del conto.

A tal fine, l'ipotesi di contratto corredata da apposita attestazione di copertura finanziaria redatta dal Responsabile del Servizio Finanziario è inviata al revisore del conto per eventuali rilievi. Trascorsi 15 giorni senza rilievi il presente contratto decentrato verrà sottoscritto.

Art. 07 - Trasmissione all'ARAN

Dopo la sottoscrizione il presente contratto integrativo viene trasmesso all'ARAN

Letto approvato e sottoscritto

Barzio, li 30 giugno 2015

IL SEGRETARIO DIRETTORE GENERALE

Prof. Amedeo Bianchi



Il Rappresentante della CISL

Enzo Cerri



**DETERMINAZIONE PER L'ANNO 2015 DELLE RISORSE PER LE POLITICHE
DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'
(RISORSE DECENTRATE) ARTT.31 E 32 CCNL 22/01/2004**

RISORSE STABILI aventi carattere di certezza, stabilità e continuità

CONTRATTO	DESCRIZIONE	Importo in Lire	Importo in Euro
CCNL 1/4/1999	Art.14 comma 4 - riduzione 3% risorse destinate al lavoro straordinario anno 1999	0	0,00
	Art.15 comma 1 lettera a) - fondo consolidato al 31.12.1998 ex art.31 comma 2	10.468.905	5.406,74
	Art.15 comma 1 lettera b) - risorse aggiuntive 1998	0	0,00
	Art.15 comma 1 lettera c) - risparmi di gestione trattamento accessorio 1998	0	0,00
	Art.15 comma 1 lettera f) - risparmi ex art.2 comma 3 D.Lgs 29/1993 - inquadramenti difformi	0	0,00
	Art.15 comma 1 lettera g) - risorse destinate nel 1998 al finanziamento del LED	3.033.329	1.566,58
	Art.15 comma 1 lettera h) - risorse indennità di direzione e staff ex VIII livello	0	0,00
	Art.15 comma 1 lettera i) - minori oneri da riduzione di posti in organico del personale con qualifica dirigenziale	0	0,00
	Art.15 comma 1 lettera j) - risorse pari allo 0,52% del monte salari anno 1997 pari a Lire 101.789.663=	529.306	273,36
	Art.15 comma 1 lettera l) - trattamento accessorio personale trasferito	0	0,00
	Art.15 comma 5 - maggiori oneri trattamento accessorio nuove attività correlate ad aumento stabile di dotazione organica	0	0,00
	CCNL 05/10/2001	Art.4 comma 1 - incremento dell'1,1% del monte salari anno 1999 pari a Lire 127.403.803=	1.401.442
Art.4 comma 2 - recupero RIA e assegni ad personam personale cessato (Melesi Marco) con decorrenza 01.01.2010			302,12
Art.4 comma 2 - recupero RIA e assegni ad personam personale cessato (Gianola Carmen) con decorrenza 01.08.2014			1.051,83
CCNL 22/01/2004	Art.32 comma 1 - incremento dello 0,62% del monte salari anno 2001 pari a Euro 76.313,73=		473,15
	Art.32 comma 2 e 3 - incremento dello 0,50% del monte salari anno 2001 pari a Euro 76.313,73=		381,57
	Art.34 comma 4 - recupero passaggi orizzontali, reinquadramenti o cessazioni (Melesi Marco cessato il 31.12.2009)		1.148,26
	Art.34 comma 4 - recupero passaggi orizzontali, reinquadramenti o cessazioni (Mascheri Mathilde cessata il 31.10.2010)		502,32
	Art.34 comma 4 - recupero passaggi orizzontali, reinquadramenti o cessazioni (Gianola Carmen cessata il 01.08.2014)		2.369,90
CCNL 09/05/2006	Art.4 comma 1 - incremento dello 0,50% del monte salari anno 2003 pari a Euro 80.655,03=		403,28

CCNL 11/04/2008	Art.8 comma 2 - incremento dello 0,60% del monte salari anno 2005 pari a Euro 112.701,98=	676,21
	Riduzione di cui D.L. 78/2010 (importo fondo 2010)	-3.421,73
TOTALE RISORSE STABILI		11.857,36

RISORSE VARIABILI aventi carattere di eventualità e variabilità			
CONTRATTO	DESCRIZIONE	Importo in Lire	Importo in Euro
CCNL 1/4/1999	Art.15 comma 1 lettera d) - somme derivanti dall'applicazione dell'art.43 della L.449/1997: economie derivanti da contratti di sponsorizzazione e accordi collaborazione, convenzioni per fornitura consulenze e servizi aggiuntivi, contributi utenza per servizi non essenziali		0,00
	Art.15 comma 1 lettera e) - economie trasformazione rapporti lavoro da FT a PT nei limiti prefissati dalla legge		0,00
	Art.15 comma 1 lettera k) - risorse di specifiche disposizioni di legge finalizzate a incentivazione di prestazioni o di risultato - Art.18 L.109/94 e succ.modif. (compreso oneri riflessi)		20.000,00
	Art.15 comma 1 lettera m) - eventuali risparmi applicazione disciplina straordinario		0,00
	Art.15 comma 5 - maggiori oneri trattamento accessorio nuove attività non correlate ad aumento dotazione organica		
CCNL 14/09/2000	Art.17 comma 5 - le somme non utilizzate o non attribuite con riferimento alle finalità del corrispondente esercizio finanziario sono portate in aumento delle risorse dell'anno successivo		0,00
TOTALE RISORSE VARIABILI			20.000,00
TOTALE COMPLESSIVO RISORSE DISPONIBILI ANNO 2015			31.857,36

**UTILIZZO RISORSE DECENTRATE STABILI PER ISTITUTI AVENTI
CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA' ANNO 2015**

CONTRATTO	DESCRIZIONE	Importi in Euro (parziali)	Importi in Euro (totali)
CCNL 1/4/1999	Art.17 comma 2 lettera b) - risorse destinate al finanziamento LED 1998 attualmente corrisposto (Coppo)		1.063,04
	Art.17 comma 2 lettera b) - risorse destinate alle progressioni economiche orizzontali così composte:		5.864,58
	anno 1999 dalla categoria D2 alla categoria D3 (Coppo) Lire 3.570.671=	1.844,10	
	anno 1999 dalla categoria A1 alla categoria A2 (Melesi) Lire 433.329=	223,79	
	anno 2000 dalla categoria A2 alla categoria A3 (Melesi) Lire 544.921=	281,43	
	anno 2000 dalla categoria C1 alla categoria C2 (Gianola) Lire 866.658=	447,59	
	anno 2001 dalla categoria A3 alla categoria A4 (Melesi)	306,60	
	anno 2001 dalla categoria C2 alla categoria C3 (Gianola)	517,53	
	anno 2002 dalla categoria C3 alla categoria C4 (Gianola)	662,48	
	anno 2004 dalla categoria A4 alla categoria A5 (Melesi)	336,44	
	anno 2004 dalla categoria C4 alla categoria C5 (Gianola)	742,30	
	anno 2004 dalla categoria C1 alla categoria C2 (Mascheri)	502,32	
CCNL 22/01/2004	Art.33 lettera c) - Indennità di comparto		3.163,00
	n. 1 categoria C a tempo indeterminato	549,60	
	n. 1 categoria D a tempo indeterminato	622,80	
	n. 1 categoria C a tempo determinato da maggio 2015	366,40	
	n. 1 categoria C a tempo determinato da luglio 2015	274,80	
	n. 1 categoria D a tempo determinato da maggio 2015	415,20	
	n. 3 categoria D a tempo determinato da luglio 2015	934,20	

TOTALE UTILIZZO RISORSE STABILI	10.090,62
Differenza disponibile	1.766,74

**UTILIZZO RISORSE DECENTRATE VARIABILI PER IL FINANZIAMENTO DEI
COMPENSI DESTINATI AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITA' ED IL
MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI ANNO 2015**

CONTRATTO	DESCRIZIONE	Importi in Euro (parziali)	Importi in Euro (totali)
CCNL 1/4/1999	Art.17 comma 2 lettera a) - compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi		766,74
	Art.15 comma 5 - progetti individuali		1.000,00
	Art.15 comma 1 lettera k) - risorse di specifiche disposizioni di legge finalizzate a incentivazione di prestazioni o di risultato - Art.18 L.109/94 e succ.modif. (compreso oneri riflessi)		20.000,00

TOTALE UTILIZZO RISORSE VARIABILI	21.766,74
Differenza disponibile	-1.766,74



**COMUNITA' MONTANA
VALSASSINA VALVARRONE VAL D'ESINO E RIVIERA**

**OGGETTO: CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO DEL PERSONALE NON
DIRIGENTE PER L'ANNO 2015
PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA
COPERTURA FINANZIARIA**

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

VISTO il CCNL 1998/2001 del Personale del comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali;

ATTESO che il Responsabile del Servizio Finanziario deve esprimere il proprio parere attestante la copertura finanziaria sul contratto decentrato di lavoro previsto dal CCNL citato;

VISTO il Contratto Decentrato del Personale Dipendente relativo all'anno 2015 predisposto dalla Delegazione trattante dell'Ente;

ESPERITA l'istruttoria di competenza ed esaminato lo stesso sotto il profilo del contenuto finanziario in funzione della sua copertura con i mezzi di bilancio;

VISTI gli artt. 49 e 151 del D.lgs.vo del 18.08.2000 n. 267

ESPRIME

parere favorevole in ordine alla regolarità contabile ed inoltre

ATTESTA

la copertura finanziaria della spesa contenuta nel Contratto Integrativo Decentrato del Personale Dipendente relativo all'anno 2015.

Barzio, li 08 giugno 2015



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Mariarita Coppo

COMUNITÀ MONTANA
VALSASSINA VALVARRONE VAL D'ESINO E RIVIERA
Via Fornace Merlo n. 2 - 23816 Barzio (LC)
Codice Fiscale 01409210133

REVISORE DEI CONTI

VERBALE N. 02/2015

Il giorno undici del mese di giugno dell'anno duemilaquindici, presso gli uffici della Comunità Montana Valsassina Valvarrone Val d'Esino e Riviera, alla presenza del Responsabile del Servizio Finanziario - Rag. Mariarita Coppo, è presente il sottoscritto Rag. Roberto Morelli - Revisore dei Conti, nominato con delibera dell'Assemblea Comunitaria n. 08/2015 del 23 aprile 2015 per il triennio decorrente dal 1° maggio 2015 al 30 aprile 2018, per esprimere il proprio parere in merito alla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa dell'esercizio finanziario 2015 con i vincoli di bilancio (*ex art. 40-bis*, comma 1 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i.).

Premesso che in data 08 giugno 2015 è stata trasmessa al sottoscritto l'ipotesi di Contratto Integrativo Decentrato del personale dipendente anno 2015 che dovrà essere sottoscritto tra la delegazione di parte pubblica della Comunità Montana Valsassina Valvarrone Val d'Esino e Riviera e le organizzazioni e rappresentanze sindacali.

Considerato che le risorse finanziarie oggetto di contrattazione integrativa per l'esercizio finanziario 2015, sono determinate (ai sensi degli artt. 31 e 32 del CCNL del 22 gennaio 2004, dell'art. 4 del CCNL del 09 maggio 2006, dell'art. 8 del CCNL dell'11 aprile 2008 e dell'art. 4 del CCNL del 31 luglio 2009), come evidenziato negli allegati disponibili, ai sensi:

1. dell'art. 15, comma 1, *lett. a), b), c), f), g), h), i), j), l)*, comma 5 per gli effetti derivati dall'incremento delle dotazioni organiche del CCNL del 1° aprile 1999 e dell'art. 4, commi 1 e 2 del CCNL del 05 ottobre 2001 - risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità e quantificate in Euro 7.246,68 (1° Totale);
2. dell'incremento delle risorse relative all'anno 2003 (art. 32 del CCNL del 22 gennaio 2004), relative all'anno 2006 e successivi (art. 4 del CCNL del 09 maggio 2006) e relative all'anno 2008 e successivi (art. 8, comma 2 del CCNL dell'11 aprile 2008) destinate alla generalità dei dipendenti oltre all'incremento dei valori delle posizioni economiche rideterminate (dichiarazione congiunta n. 14 del CCNL del 22 gennaio 2004, n. 4 del CCNL del 09 maggio 2006 e n. 2 del CCNL del 31 luglio 2009) al netto della riduzione *ex art. 9*, comma 2-*bis* del D.L. n. 78/2010 convertito in Legge 30 luglio 2010, n. 122, quantificato in Euro 8.032,41 (2° Totale);
3. riduzione di cui al D.L. n. 78/2010 (importo fondo 2010), quantificata in Euro 3.421,73;
4. dell'art. 32, comma 7 del CCNL del 22 gennaio 2004 - incremento delle risorse da destinare esclusivamente al finanziamento della disciplina dell'art. 10 (alte professionalità), quantificato in Euro 0,00 (3° Totale);
5. dell'art. 15, comma 1, *lett. d), e), k), m)*, comma 5 maggiori oneri trattamento accessorio nuove attività non correlate ad un aumento dotazione organica del CCNL del 1° aprile 1999 e dell'art.

17, comma 5 del CCNL del 14 settembre 2000 - incremento delle risorse con importi aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità, quantificato in Euro 20.000,00 (4° Totale);

e sono pari, complessivamente, ad Euro 31.857,36.

Esaminato il contenuto della predetta ipotesi di Contratto Integrativo Decentrato del personale dipendente anno 2015 in ordine alla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori.

Visto il parere di regolarità contabile rilasciato in data 08 giugno 2015 dal Responsabile del Servizio Finanziario - Rag. Mariarita Coppo.

Visto il Bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2015 ed il Bilancio pluriennale 2015/2017, approvato con deliberazione dell'Assemblea Comunitaria n. 042/2014 del 18 dicembre 2014.

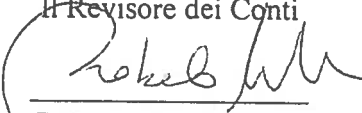
Visto l'art. 40-bis, comma 1 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 il quale dispone che: “[...] *Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal Collegio dei Revisori dei Conti [...]*”.

Verificata la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori.

Il Revisore dei Conti attesta la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa di cui alla predetta ipotesi di Contratto Integrativo Decentrato del personale dipendente anno 2015, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori.

Il Revisore dei Conti invita, infine, i competenti organi a definire obiettivi misurabili e raggiungibili onde evitare, sia in sede di negoziazione che in sede di valutazione, un'eccessiva discrezionalità che porti ad erogare incentivi sulla base di criteri non sufficientemente oggettivi o, comunque, interpretabili quale ordinaria attività da svolgere slegata da parametri di produttività, ciò anche alla luce delle recenti disposizioni normative.

Barzio, 11 giugno 2015

Il Revisore dei Conti

Rag. Roberto Morelli