



**COMUNITÀ MONTANA
VALSASSINA VALVARRONE VAL D'ESINO E RIVIERA**

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO
DEL PERSONALE DIPENDENTE
GIURIDICO TRIENNIO 2019/2021
ECONOMICO ANNO 2019**

Ce

A seguito del parere favorevole espresso dal Revisore dei Conti sull'ipotesi di C.C.I. in data 20.03.2019 ai fini della certificazione sull'attendibilità dei costi quantificati per il medesimo e sulla loro compatibilità con gli strumenti di programmazione e di bilancio, ed a seguito della deliberazione n. 35 del 25.03.2019, con la quale la Giunta Esecutiva ha autorizzato il Presidente della delegazione di parte pubblica alla definitiva sottoscrizione del Contratto Collettivo Integrativo giuridico 2019/2021 ed economico 2019 per il personale dipendente, il giorno 30.04.2019 ha avuto luogo l'incontro tra:

- la Delegazione trattante di parte pubblica di cui alla deliberazione della Giunta esecutiva n. 62 del 25.06.2018, composta dal Segretario della Comunità Montana, dottoressa Giulia Vetrano
- la Delegazione di parte sindacale, composta dal rappresentante dell'Organizzazione Sindacale CISL, firmataria del CCNL, signor Enzo Cerri.

Al termine della riunione le parti hanno sottoscritto il presente C.C.I. del personale dipendente della Comunità Montana Valsassina Valvarrone Val d'Esino e Riviera.

Art. 1 – Oggetto, durata del contratto collettivo integrativo e ambito di applicazione

Il presente Contratto Collettivo Integrativo (di seguito CCI) disciplina gli istituti e le materie che le norme di legge e i contratti collettivi nazionali di lavoro demandano a tale livello di contrattazione, nel rispetto dei principi stabiliti dalla legge.

Le materie oggetto di contrattazione integrativa decentrata sono indicate dalla legge e dai vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro, nel rispetto dei vincoli e dei limiti ivi previsti, tra i soggetti e con le procedure negoziali stabilite dalla legge.

Il presente CCI si applica a tutto il personale non dirigente in servizio presso la Comunità Montana Valsassina Valvarrone Val d'Esino e Riviera con contratto a tempo indeterminato e che non sia già titolare di posizione organizzativa.

Il presente CCI sostituisce ogni precedente accordo sottoscritto antecedentemente alla data di entrata in vigore dello stesso e tutti gli istituti oggetto di contrattazione decentrata vengono col medesimo disciplinati.

Il presente CCI decentrato ha validità:

- triennale, dall'01.01.2019 al 31.12.2021 per l'aspetto giuridico;
- annuale, dall'01.01.2019 al 31.12.2019 per l'aspetto economico.

Infatti, con cadenza annuale possono essere rinegoziati i criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse possibilità di utilizzo.

Nelle more della rinegoziazione dei criteri di riparto delle risorse, le parti concordano di ritenere valido quanto pattuito fino alla ridefinizione della nuova regolazione contrattuale.

Art. 2 – Quantificazione del fondo

A decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal revisore, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004.

L'importo così consolidato resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi.



L'art. 67 del CCNL 2016 -2018 stabilisce i possibili incrementi del fondo ed individua gli importi variabili che lo alimentano e che devono essere definiti annualmente.

L'ammontare di dette risorse nonché di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa deve rientrare comunque nel limite previsto dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 che recita: *“Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. ... Omissis.”*

Secondo quanto stabilito dall'art. 67, commi 1, 2 e 3 del CCNL Comparto Funzioni Locali del 21.05.2018, il fondo viene quantificato nei seguenti importi:

- Risorse stabili Euro 11.857,36=
- Incrementi del fondo Euro 573,04=
- Risorse variabili 2019 Euro 11.250,00=

Art. 3 – Utilizzo fondo risorse decentrate anno 2019

A norma dell'art. 68 del CCNL sopra richiamato, per l'anno 2019 viene stabilita la seguente ripartizione delle risorse disponibili:

comma 1)

- Euro 11.226,42= destinati agli utilizzi vincolati

comma 2)

- Euro 303,98= destinati all'attribuzione della performance organizzativa;
- Euro 900,00= destinati all'attribuzione della performance individuale e quindi alla realizzazione dei progetti di cui al successivo art. 4);
- Euro 1.250,00= destinati all'attribuzione dell'indennità di responsabilità art. 70-quinquies, comma 1, CCNL 21.05.2018 al coordinatore dell'Ufficio di Piano dei Servizi alla Persona, dott.ssa Lara Malugani e di cui al Decreto n. 2 del 07.02.2019.

Preso atto che con la deliberazione della Giunta esecutiva n. 53 del 29.07.2010, esecutiva, è stato approvato il “Sistema di valutazione dei dipendenti” (allegato C del Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici – Dotazione organica – Norme di accesso), si dà atto che il riconoscimento della performance avverrà secondo il sistema di valutazione previsto da detto regolamento con cui la Comunità Montana ha dato esecuzione al D.Lgs. 150/2009.

I compensi di cui all'art. 113 della D.Lgs 50/2016, così come modificato dall'art. 1, comma 526, legge n. 205 del 2017, saranno ripartiti nel limite delle sole somme disponibili e sulla base del Regolamento che dovrà essere approvato dalla Giunta Esecutiva.

Art. 4 – Performance individuale

Il Contratto integrativo decentrato individua per i dipendenti i progetti sui quali misurare la performance individuale.

Per l'anno 2019 vengono attribuiti i seguenti progetti:

- alla dipendente Alice Marcati: la realizzazione di attività di divulgazione, promozione e organizzazione delle giornate di apertura del Museo la Fornace e la registrazione del logo. Il

Ce

progetto dovrà essere improntato a criteri di stretta funzionalità con le finalità perseguite dall'Ente ed a attenta valutazione in termini di economicità, efficienza ed efficacia.

- alla dipendente Barbara Vitali: la realizzazione di attività di divulgazione di informazioni riguardanti la possibilità di accedere a contributi nel settore agricolo (L.R. 31/08 e PSR) per le aziende e le amministrazioni comunali da concretizzarsi mediante un bollettino mensile ed uno sportello settimanale dedicato. Previa richiesta di appuntamento, la dipendente sarà inoltre disponibile a fornire alle amministrazioni comunali assistenza personalizzata per la presentazione delle domande di contributo sul PSR e/o per la rendicontazione di finanziamenti già concessi.

Per la valutazione della realizzazione dei progetti di cui sopra e per le modalità di erogazione del relativo compenso spettante, si rimanda a quanto già stabilito all'art. 3).

Art. 5 – Modalità di calcolo delle assenze

Dall'importo totale che ogni dipendente dovrà percepire, verranno detratte le assenze dovute a malattia (per periodi superiori a 15 giorni) e/o permessi non retribuiti. Il calcolo verrà effettuato su base annua dividendo l'importo per 365 e moltiplicandolo per i giorni di assenza. Per i dipendenti in aspettativa per maternità verrà riconosciuto periodo di effettivo servizio quello relativo all'astensione obbligatoria, mentre il periodo di astensione facoltativa verrà considerato assenza. Ai dipendenti collocati in interdizione dal lavoro a causa di per infortunio sul lavoro verrà riconosciuto il periodo come servizio effettivo.

Art. 6 – Controllo di compatibilità dei costi

Il controllo della compatibilità dei costi del presente contratto integrativo decentrato con i vincoli di bilancio è effettuato dal Revisore dei Conti.

A tal fine, l'ipotesi di contratto corredata da apposita attestazione di copertura finanziaria redatta dal Responsabile del Servizio Finanziario è inviata al Revisore dei Conti per eventuali rilievi, che dovranno pervenire all'Ente entro 15 giorni dalla trasmissione/ricevimento del presente C.C.I..

Trascorsi 15 giorni senza rilievi, il presente contratto decentrato verrà sottoscritto.

Art. 7 – Trasmissione all'ARAN

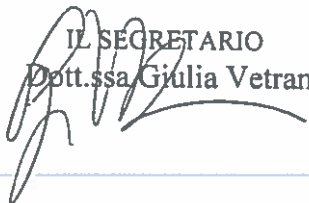
A seguito dell'avvenuta sottoscrizione, il presente contratto collettivo integrativo verrà trasmesso all'ARAN.

Letto approvato e sottoscritto

Barzio, li

29 APR. 2019

IL SEGRETARIO
Dott.ssa Giulia Vetrano



Il Rappresentante della CISL
Enzo Cerri



COMUNITA' MONTANA VALSASSINA VALVARRONE VAL D'ESINO E RIVIERA

DETERMINAZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ART.67 CCNL

21/05/2018

Comma 1 - RISORSE STABILI TRIENNIO 2019/2021

CONTRATTO	DESCRIZIONE	Importo in Euro
CCNL 1/4/1999	Art.14 comma 4 - riduzione 3% risorse destinate al lavoro straordinario anno 1999	0,00
	Art.15 comma 1 lettera a) - fondo consolidato al 31.12.1998 ex art.31 comma 2	5.406,74
	Art.15 comma 1 lettera b) - risorse aggiuntive 1998	0,00
	Art.15 comma 1 lettera c) - risparmi di gestione trattamento accessorio 1998	0,00
	Art.15 comma 1 lettera f) - risparmi ex art.2 comma 3 D.Lgs 29/1993 - inquadramenti difformi	0,00
	Art.15 comma 1 lettera g) - risorse destinate nel 1998 al finanziamento del LED	1.566,58
	Art.15 comma 1 lettera h) - risorse indennità di direzione e staff ex VIII livello	0,00
	Art.15 comma 1 lettera i) - minori oneri da riduzione di posti in organico del personale con qualifica dirigenziale	0,00
	Art.15 comma 1 lettera j) - risorse pari allo 0,52% del monte salari anno 1997 pari a Lire 101.789.663=	273,36
	Art.15 comma 1 lettera l) - trattamento accessorio personale trasferito	0,00
	Art.15 comma 5 - maggiori oneri trattamento accessorio nuove attività correlate ad aumento stabile di dotazione organica	0,00
CCNL 05/10/2001	Art.4 comma 1 - incremento dell'1,1% del monte salari anno 1999 pari a Lire 127.403.803=	723,78
	Art.4 comma 2 - recupero RIA e assegni ad personam personale cessato (Melesi Marco) con decorrenza 01.01.2010	302,12
	Art.4 comma 2 - recupero RIA e assegni ad personam personale cessato (Gianola Carmen) con decorrenza 01.08.2014	1.051,83
CCNL 22/01/2004	Art.32 comma 1 - incremento dello 0,62% del monte salari anno 2001 pari a Euro 76.313,73=	473,15
	Art.32 comma 2 e 3 - incremento dello 0,50% del monte salari anno 2001 pari a Euro 76.313,73=	381,57
	Art.34 comma 4 - recupero passaggi orizzontali, reinquadramenti o cessazioni (Melesi Marco cessato il 31.12.2009)	1.148,26
	Art.34 comma 4 - recupero passaggi orizzontali, reinquadramenti o cessazioni (Mascheri Mathilde cessata il 31.10.2010)	502,32
	Art.34 comma 4 - recupero passaggi orizzontali, reinquadramenti o cessazioni (Gianola Carmen cessata il 01.08.2014)	2.369,90
CCNL 09/05/2006	Art.4 comma 1 - incremento dello 0,50% del monte salari anno 2003 pari a Euro 80.655,03=	403,28
CCNL 11/04/2008	Art.8 comma 2 - incremento dello 0,60% del monte salari anno 2005 pari a Euro 112.701,98=	676,21
	Decurtazione legge 208/2015 art. 1 comma 236 (importo fondo 2015)	-3.421,73
TOTALE RISORSE STABILI ANNUALI TRIENNIO 2019/2021		11.857,36

COMUNITA' MONTANA VALSASSINA VALVARRONE VAL D'ESINO E RIVIERA

Comma 2 - INCREMENTI DEL FONDO		
CONTRATTO	DESCRIZIONE	Importo in Euro
CCNL 21/05/2018	a) importo, su base annua, pari a euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno 2019	416,00
	b) importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art.64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali. Tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel Fondo a decorrere dalla medesima data	157,04
	c) importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità. L'importo confluisce stabilmente nel Fondo dall'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno	0,00
	d) eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art.2, comma 3, del D. Lgs. 30.03.2001, n. 165	0,00
	h) risorse stanziare in caso di incremento delle dotazioni organiche, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale - comma 5 lettera a)	0,00
	TOTALE INCREMENTI DEL FONDO ANNUALI TRIENNIO 2019/2021	573,04

Comma 3 - RISORSE VARIABILI da definire di anno in anno - ANNO 2019		
CONTRATTO	DESCRIZIONE	Importo in Euro
CCNL 21.05.2018	a) risorse derivanti dall'applicazione dell'art.43 della L.449/1997, anche tenuto conto di quanto esplicitato dall'art.15, comma 1, lettera d) del CCNL 1/4/1999: economie derivanti da contratti di sponsorizzazione e accordi collaborazione, convenzioni per fornitura consulenze e servizi aggiuntivi, contributi utenza per servizi non essenziali	0,00
	b) quota di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art.16, commi 4,5 e 6 del D.L. 6 luglio 2011, n.98	0,00
	c) - risorse di specifiche disposizioni di legge finalizzate a incentivazione di prestazioni o di risultato - Art.18 L.109/94 e succ.modif. (compreso oneri riflessi)	10.000,00
	d) - risorse di specifiche disposizioni di legge finalizzate a incentivazione di prestazioni o di risultato - fondi Gestione Associata Servizi alla Persona (comma 3 lettera a)	1.250,00
	e) - eventuali risparmi accertati a consuntivo derivanti dalla applicazione disciplina straordinario di cui all'art.14 del CCNL 1/4/1999	0,00
	TOTALE RISORSE VARIABILI ANNO 2019	11.250,00

TOTALE COMPLESSIVO RISORSE DISPONIBILI ANNO 2019	23.680,40
---	------------------

COMUNITA' MONTANA VALSASSINA VALVARRONE VAL D'ESINO E RIVIERA

UTILIZZO FONDO RISORSE DECENTRATE - ART.68 CCNL 21.05.2018

CONTRATTO	Risorse destinate agli istituti di cui all'art.68, comma 1	Importi in Euro (parziali)	Importi in Euro (totali)
CCNL 21/05/2018	a) differenziale progressioni economiche a regime		
	b) - risorse destinate al finanziamento LED 1998 attualmente corrisposto (Coppo)		1.063,04
	b) - progressioni economiche anni precedenti così composte:		5.864,58
	anno 1999 dalla categoria D2 alla categoria D3 (Coppo) Lire 3.570.671=	1.844,10	
	anno 1999 dalla categoria A1 alla categoria A2 (Melesi) Lire 433.329=	223,79	
	anno 2000 dalla categoria A2 alla categoria A3 (Melesi) Lire 544.921=	281,43	
	anno 2000 dalla categoria C1 alla categoria C2 (Gianola) Lire 866.658=	447,59	
	anno 2001 dalla categoria A3 alla categoria A4 (Melesi)	306,60	
	anno 2001 dalla categoria C2 alla categoria C3 (Gianola)	517,53	
	anno 2002 dalla categoria C3 alla categoria C4 (Gianola)	662,48	
	anno 2004 dalla categoria A4 alla categoria A5 (Melesi)	336,44	
	anno 2004 dalla categoria C4 alla categoria C5 (Gianola)	742,30	
	anno 2004 dalla categoria C1 alla categoria C2 (Mascheri)	502,32	
	c) - Indennità di comparto		4.298,80
Marcati	n. 1 categoria C a tempo indeterminato	549,60	
Coppo	n. 1 categoria D a tempo indeterminato	622,80	
Malugani	n. 1 categoria D a tempo indeterminato 18 ore	311,40	
Brambilla	n. 1 categoria C a tempo determinato	549,60	
Vitali	n. 1 categoria D a tempo indeterminato 24 ore	415,20	
Corti	n. 1 categoria D a tempo determinato 18 ore	311,40	
Maroni	n. 1 categoria D a tempo indeterminato	622,80	
Cazzaniga	n. 1 categoria C a tempo determinato	549,60	
Amanti	n. 1 categoria C a tempo determinato 24 ore	366,40	

TOTALE UTILIZZI VINCOLATI ANNO 2019	11.226,42
--	------------------

CONTRATTO	Risorse destinate agli istituti di cui all'art.68, comma 2	Importi in Euro (parziali)	Importi in Euro (totali)
CCNL 21/05/2018	a) - performance organizzativa (quota del 23,62% delle risorse destinate alla performance)		303,98
	b) - performance individuale (quota del 76,38% delle risorse destinate alla performance)		900,00
	h) - compensi specifiche responsabilità art. 70-quinquies - personale categoria D - personale Settore Servizi alla persona		1.250,00
	o) - compensi previsti da specifiche disposizioni di legge - Art.113 D. Lgs 50/2016 (compreso oneri riflessi)		10.000,00

TOTALE UTILIZZI DA CONTRATTARE ANNO 2019	12.453,98
---	------------------

TOTALE COMPLESSIVO UTILIZZO RISORSE DISPONIBILI 2019	23.680,40
---	------------------



**COMUNITA' MONTANA
VALSASSINA VALVARRONE VAL D'ESINO E RIVIERA**

**OGGETTO: CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO PERSONALE NON
DIRIGENTE PER L'ANNO 2019
PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA
COPERTURA FINANZIARIA**

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

VISTO il CCNL 2016/2018 del Personale del Comparto Funzioni Locali;

ATTESO che il Responsabile del Servizio Finanziario deve esprimere il proprio parere attestante la copertura finanziaria sul contratto collettivo integrativo di lavoro previsto dal CCNL citato;

VISTO il Contratto Collettivo Integrativo del Personale Dipendente relativo all'anno 2019 predisposto dalla Delegazione trattante dell'Ente;

ESPERITA l'istruttoria di competenza ed esaminato lo stesso sotto il profilo del contenuto finanziario in funzione della sua copertura con i mezzi di bilancio;

VISTI gli artt. 49 e 153 del D.lgs.vo del 18.08.2000 n. 267

ESPRIME

parere favorevole in ordine alla regolarità contabile ed inoltre

ATTESTA

la copertura finanziaria della spesa contenuta nel Contratto Collettivo Integrativo del Personale Dipendente relativo all'anno 2019.

Barzio, li 07 marzo 2019



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Mariarita Coppo

PARERE DEL REVISORE

Comunità montana Valsassina Valvarrone Val d'Esino e Riviera

Contratto collettivo integrativo del personale dipendente giuridico triennio 2019/2021 economico anno 2019

Il sottoscritto Revisore dei conti della Comunità montana Valsassina Valvarrone Val d'Esino e Riviera Dott. Giuseppe Brega nominato ai sensi dell'art.234 e seguenti del D.Lgs. 267/00.

Ricevuto

Il contratto collettivo integrativo del personale dipendente giuridico triennio 2019/2021 economico 2019 della Comunità montana Valsassina Valvarrone Val d'Esino e Riviera

Visti

La normativa vigente;
il regolamento di contabilità;
il contratto collettivo integrativo del personale dipendente giuridico triennio 2019/2021 economico 2019 della Comunità montana Valsassina Valvarrone Val d'Esino e Riviera per l'anno 2019
la relazione illustrativa e la relazione tecnico finanziaria nel contratto collettivo integrativo del personale dipendente giuridico triennio 2019/2021 economico 2019 ai sensi del CCNL, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2019

questo Organo di Revisione

Esprime parere favorevole

In ordine al Contratto collettivo integrativo del personale dipendente giuridico triennio 2019/2021 economico 2019 per l'anno 2019.

Il Revisore dei Conti

Stradella..... **20 MAR. 2019**