

**COMUNITA' MONTANA VALSASSINA VALVARRONE
VAL D'ESINO E RIVIERA**

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA ESECUTIVA

Nr. 83 Reg. Delib.

OGGETTO:	CRITERI E MODALITA' PER ATTRIBUZIONE DELL'INDENNITA' DI POSIZIONE AL DIRIGENTE DELLA COMUNITA' MONTANA - COSTITUZIONE DEL FONDO DI ATTRIBUZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE AL DIRIGENTE PER L'ANNO 2014
-----------------	---

L'anno duemilatredici addi DICIANNOVE del mese di DICEMBRE alle ore 20,00 nella sede dell'Ente.

Previa convocazione avvenuta nei modi e termini di legge, si è riunita la Giunta Esecutiva.

NR. ORD.		PRESENTI	ASSENTI
1	Presidente ALBERTO DENTI	S	
2	Assessore BERTOLDINI SILVANO		S
3	Assessore BUZZELLA WALTER	S	
4	Assessore COMBI DAVIDE	S	
	TOTALE	3	1

Assiste il Presidente dell'Assemblea Comunitaria

=====

Assiste il Segretario

Avv. Mario Blandino

Assiste il Presidente

Alberto Denti

Assunta la Presidenza e constatata la legalità dell'adunanza dichiara aperta la seduta e pone in discussione la seguente pratica segnata all'ordine del giorno :

**OGGETTO: CRITERI E MODALITA' PER ATTRIBUZIONE DELL'INDENNITA'
DI POSIZIONE AL DIRIGENTE DELLA COMUNITA' MONTANA -
COSTITUZIONE DEL FONDO DI ATTRIBUZIONE DELLA
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE AL DIRIGENTE PER L'ANNO 2014**

LA GIUNTA ESECUTIVA

PREMESSO che:

- con deliberazione del Consiglio Direttivo n. 210 del 1998, esecutiva, venivano approvati i criteri e le modalità di applicazione per la corresponsione della retribuzione di posizione ai dirigenti della Comunità Montana;
- con delibera del Consiglio Direttivo n. 22 del 12.02.2004, esecutiva, si determinava il fondo per l'attribuzione della retribuzione di posizione dei dirigenti della Comunità Montana per l'anno 2004 in Euro 60.096,28= da corrispondersi per le seguenti finalità:
Euro 46.668,45= per retribuzione di posizione
Euro 13.427,83= per indennità di coordinamento

RILEVATO che con nota del Presidente della Comunità Montana, dal 2005 il fondo per l'attribuzione della retribuzione di posizione dei dirigenti è stato ridotto ad Euro 46.668,45=.

CHE, inoltre, dal 2004 non è più stato concesso alcun incremento della retribuzione di posizione corrisposta ai dirigenti se non in virtù di disposizioni di cui ai contratti collettivi nazionali del 22/06/2006, del 14.05.2007, del 22.02.2010 e del 03.08.2010.

RICHIAMATE:

- la propria deliberazione n. 4 del 19.01.2012, esecutiva, con la quale si è costituito formalmente il fondo per l'attribuzione della retribuzione di posizione spettante ai due dirigenti della Comunità Montana per gli anni 2011 e 2012;
- la propria deliberazione n. 11 del 31.01.2013, esecutiva, con la quale:
 - a) si è dato atto che la Regione Lombardia, in ottemperanza a quanto definito nella L.R. 86/83, ha istituito con Leggi Regionali 11/2005 e 16/2007 il Parco Regionale della Grigna Settentrionale, affidandone la gestione definitiva alla Comunità Montana Valsassina con Legge Regionale 4 Agosto 2011 n. 12 "Nuova organizzazione degli Enti gestori delle aree regionali protette e modifiche alle Leggi Regionali 30 novembre 1982 n.86 e 16 luglio 2007 n. 16";
 - b) si è dato atto che l'Ente Parco necessitava nel suo organico di un Direttore e che il Dott. Giacomo Camozzini è stata ritenuta persona idonea a tale incarico risultando peraltro già iscritto al n. 31 nell'elenco regionale dei Direttori di Parco Regionale (D.D.U.O. 3 ottobre 2012 n. 8636);
 - c) si è ritenuto opportuno attuare un processo di riorganizzazione delle competenze di cui all'area "Gestione risorse territoriali", all'area "Tecnico patrimoniale" della Comunità Montana ed alla gestione del Parco regionale della Grigna settentrionale affidandone la responsabilità e la direzione al dr. Giacomo Camozzini, già dirigente dell'Ente.

RILEVATO che, per quanto sopra, è stato ricostituito il fondo per l'attribuzione della retribuzione di posizione in Euro 45.000,00= sulla considerazione della corretta applicazione dell'art. 26, comma 3 del CCNL del 23.12.1999, in quanto la gestione del Parco della Grigna Settentrionale è da considerare un nuovo servizio comportante necessariamente un notevole

ampliamento delle competenze con incremento di non poco momento delle responsabilità e delle capacità gestionali del dirigente unico rimasto in servizio;

RILEVATO inoltre che, a conferma di quanto sopra, la relazione di servizio allegata alla presente (All.A) dimostra quanto la gestione del Parco comporti in termini di ampliamento delle competenze, delle responsabilità e delle capacità gestionali, tali da giustificare a parere dell'Esecutivo, la previsione dell'incremento in virtù del comma 3 dell'articolo 26;

VISTO il decreto n. 1 assunto dal Presidente della Comunità Montana in data 31.12.2012 con il quale sono state attribuite con decorrenza 01.01.2013 al dr. Giacomo Camozzini, dirigente dell'area "Gestione risorse territoriali", le funzioni dirigenziali aggiuntive dell'area "Tecnico patrimoniale" oltre all'incarico quale Direttore del Parco regionale della Grigna settentrionale gestito da questo Ente attribuendogli un beneficio economico complessivo annuo pari ad Euro 45.000,00=.

VISTO il prospetto allegato relativo alla quantificazione del fondo delle risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato della dirigenza per l'anno 2014, nonché l'allegato A) relativo alla riduzione del fondo effettuata ai sensi dell'applicazione della Circolare n. 12 del 15.04.2011 della Ragioneria Generale dello Stato e del parere della Corte dei Conti Lombardia n. 498/2011.

VALUTATA, quindi, daparte dell'Esecutivo l'opportunità di confermare il fondo delle risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione del dirigente della Comunità Montana per l'anno 2014 nella misura di Euro 45.000,00= annui, così come risulta dal prospetto di dettaglio allegato alla presente quale parte integrante e sostanziale.

VISTO l'art. 26 del CCNL 23.12.1999 e successive modifiche ed integrazioni.

VISTI:

- il parere favorevole in ordine alla regolarità contabile, espresso dal responsabile del servizio ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs 18.08.2000 n. 267.
- il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica, espresso dal responsabile del servizio ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs 18.08.2000 n. 267.

VISTO il parere favorevole espresso dal Revisore dei conti della Comunità Montana.

CON voti unanimi e favorevoli.

DELIBERA

1. di approvare quanto in premessa, quale motivazione in fatto e in diritto della presente;
2. di approvare la relazione alegata (All.A);
3. di confermare i i criteri e le modalità di applicazione per la corresponsione della retribuzione di posizione al dirigente della Comunità Montana di cui alla delibera del Consiglio Direttivo n. 210/1998;
4. di quantificare il fondo delle risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione del dirigente della Comunità Montana per l'anno 2014 nella misura di Euro

45.000,00= annui, dando atto che la medesima viene corrisposta al dr. Giacomo Camozzini, unico dirigente in servizio presso la Comunità Montana.

5. di trasmettere, ai sensi dell'art.4, comma 4, del CCNL 1998-2001, copia del presente atto alle organizzazioni sindacali;
6. di comunicare in elenco agli estremi del presente atto ai capigruppo consiliari ai sensi dell'art. 125 del D.Lgs.vo del 18.08.2000 n. 267;
7. di rendere la presente deliberazione immediatamente esecutiva ad unanimità di voti favorevoli espressi con separata votazione.

**COMUNITA' MONTANA VALSASSINA VALVARRONE VAL D'ESINO E RIVIERA
SEDE: BARZIO**

**PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA ESECUTIVA IN DATA
19.12.2013 AD OGGETTO: "CONFERMA CRITERI E MODALITA' PER
ATTRIBUZIONE DELL'INDENNITA' DI POSIZIONE AL DIRIGENTE DELLA
COMUNITA' MONTANA - COSTITUZIONE DEL FONDO DI ATTRIBUZIONE
DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE AL DIRIGENTE PER L'ANNO 2014**

PARERI ART. 49 D.LGS. 18.08.2000 N. 267

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA E CONTABILE

Il Responsabile del servizio finanziario, esaminata la proposta di deliberazione in esame e la documentazione a corredo della stessa, esprime **PARERE FAVOREVOLE**, per quanto attiene la regolarità contabile della stessa.

Barzio, li 19.12.2013

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

(Coppo Mariarita)



Letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE



IL SEGRETARIO



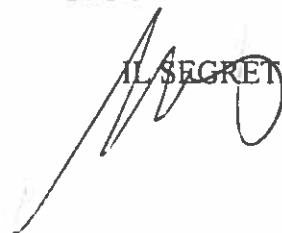
CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il Segretario attesta che copia della presente determinazione è stata pubblicata all'albo pretorio on- line sul sito web di questa Comunità Montana accessibile al pubblico (art. 32, comma 1, della legge 18 giugno 2009 n. 69) dal ~~07 FEB. 2014~~ e così per quindici giorni consecutivi.

Barzio li

07 FEB. 2014

IL SEGRETARIO





**COMUNITA' MONTANA
VALSASSINA VALVARRONE VAL D'ESINO E RIVIERA**
Via Fornace Merlo n.2 – 23816 Barzio (LC) – tel.0341/910.144 – fax 0341/910.154
Sito web www.valsassina.it

**OGGETTO: DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA ESECUTIVA N. 83 DEL 19.12.2013 – ALLEGATO A)
RELAZIONE RELATIVA ALL'ATTIVITA' DEL PARCO DELLA GRIGNA SETTENTRIONALE**

L'affidamento della gestione del Parco Regionale della Grigna Settentrionale alla Comunità Montana, disposta definitivamente dalla Regione Lombardia con LR del 4 agosto 2011 n. 12 (Art. 3), ha comportato un notevole incremento di attività e funzioni amministrative e tecniche e conseguentemente delle responsabilità e del carico di lavoro per la figura dirigenziale con funzione anche di Direttore del Parco a cui compete il compito di organizzare e coordinare la gestione di tutte le attività tecnico amministrative.

Il Parco, nella nuova disciplina regionale, è ente di diritto pubblico ed è parte integrante del sistema amministrativo regionale al quale la Regione Lombardia ha trasferito e/o delegato numerose funzioni.

Per effetto delle normative specifiche di settore, il Parco è inoltre autorità Ambientale e Forestale, oltreché Urbanistica, conseguentemente sono poste in capo al Parco le seguenti attività:

- predisposizione del Piano Territoriale di Coordinamento del Parco (in corso di predisposizione)
- predisposizione dei regolamenti per la gestione delle risorse naturali (in corso di predisposizione)
- predisposizione degli strumenti di programmazione socio economica (in corso di predisposizione)
- predisposizione del Piano di Indirizzo Forestale (in corso di predisposizione)
- predisposizione del Piano di gestione dei siti Natura 2000 - SIC IT2030001-Grigna Settentrionale (aggiornamenti e monitoraggi annuali)
- rilascio delle autorizzazioni paesaggistiche (n. 68 pratiche)
- autorizzazioni per la trasformazione del bosco (n. 32 pratiche)
- rilascio delle autorizzazione del vincolo idrogeologico (n. 114 pratiche)
- rilascio dei parere di competenza sulle valutazioni di incidenza (n. 17 pratiche)
- rilascio delle autorizzazione al taglio delle superfici boscate (n. 335 pratiche)

Sono inoltre di competenza del Parco:

- l'organizzazione del servizio antincendio boschivo (gestione e coordinamento n. 95 volontari)
- il servizio di vigilanza ecologica volontaria (gestione e coordinamento n. 26 GEV)

- la progettazione e l'organizzazione delle iniziative e delle attività di educazione ambientale
- i monitoraggi delle risorse naturali
- la programmazione degli interventi di manutenzione ordinaria e straordinaria della rete sentieristica (n. 4 progetti)
- la programmazione e la progettazione degli interventi di valorizzazione delle risorse naturalistiche (n. 10 progetti)
- la progettazione e realizzazione materiale promozionale e divulgativo
- la progettazione di interventi di valorizzazione turistica

Tutte le attività sopra menzionate sono state svolte nel corso del 2013 dal dirigente in aggiunta alle attività e funzioni in carico per la gestione della Comunità Montana con l'ausilio di n. 3 collaboratori part-time.

Le diverse incombenze hanno determinato un notevole incremento delle ore di lavoro, con una media giornaliera di 10-12 ore, occupando in molte occasioni le serate, il sabato e le giornate festive in occasione di manifestazioni ed eventi in cui il Parco ha partecipato per promuovere e valorizzare le diverse iniziative e il territorio.



IL DIRIGENTE
(Dr. Giacomo Camozzini)



COMUNITA' MONTANA
VALSASSINA VALVARRONE VAL D'ESINO E RIVIERA
Via Fornace Merlo n.2 – 23816 Barzio (LC) – tel.0341/910.144 – fax 0341/910.154
www.valsassina.it

**OGGETTO: COSTITUZIONE DEL FONDO DI ATTRIBUZIONE DELLA
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE AL DIRIGENTE PER L'ANNO 2014 –
PARERE**

Il giorno 17 del mese di dicembre 2013 il sottoscritto Revisore Unico dei Conti della Comunità Montana Valsassina procede presso il proprio ufficio all'emissione del parere richiesto.

Il Revisore, quindi:

- Vista la proposta di deliberazione della Giunta esecutiva relativa alla costituzione del fondo per l'attribuzione della retribuzione di posizione al Dirigente della Comunità Montana Valsassina Valvarrone Val d'Esino e Riviera nell'anno 2014;
- Richiamata la deliberazione della Giunta esecutiva n. 68 del 15.11.2013 relativa alla programmazione triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2014/2016;
- Visto il decreto n. 1 assunto dal Presidente della Comunità Montana in data 31.12.2012 con il quale sono state attribuite con decorrenza 01.01.2013 al dr. Giacomo Camozzini, dirigente dell'area "Gestione risorse territoriali", le funzioni dirigenziali aggiuntive dell'area "Tecnico patrimoniale" oltre all'incarico quale Direttore del Parco regionale della Grigna settentrionale gestito da questo Ente attribuendogli un beneficio economico complessivo annuo pari ad Euro 45.000,00=;
- Vista la costituzione del fondo per l'anno 2014 composta da complessivi Euro 45.000,00=;
- Accertato che la costituzione del fondo è conforme alle previsioni generali del CCNL;
- Accertato, altresì, che le spese necessarie all'assolvimento degli obblighi previsti dalla costituzione del fondo trovano copertura nell'ambito delle disponibilità di bilancio;
- Rilevato che l'Ente, pur non soggetto al rispetto del patto di stabilità, concorre alla realizzazione degli obiettivi di finanza pubblica e che pertanto le spese di personale vanno opportunamente monitorate al fine di realizzare economie;
- Verificato che l'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale non supera il corrispondente importo dell'anno 2010;
- Visto il D.L. 31 maggio 2010, n.78 ed in particolare l'art.9;
- Vista la circolare n. 12 del 15.04.2011 emanata dal M.E.F. Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE DI LEGITTIMITA'

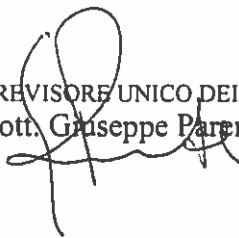
alla costituzione del fondo per l'attribuzione della retribuzione di posizione al Dirigente della Comunità Montana nell'anno 2014, così come proposto.

RACCOMANDA

la pubblicazione in modo permanente sul proprio sito web istituzionale del contratto integrativo stipulato in modo da garantire la piena visibilità ed accessibilità delle informazioni ai cittadini interessati.

Barzio, li 17 dicembre 2013

IL REVISORE UNICO DEI CONTI
(Dott. Giuseppe Parente)



**FONDO RISORSE DESTINATE AL FINANZIAMENTO DELLA
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO
DELLA DIRIGENZA PER L'ANNO 2014**

CONTRATTO	Voci risorse	Importo in Lire	Importo in Euro
CCNL 23/12/1999	Art.26 comma 1 lettera a) - Ammontare complessivo Fondo di posizione e risultato per l'anno 1998	34.546.912	17.841,99
	Art.26 comma 1 lettera d) - Importo pari all'1,25% del monte salari dirigenti anno 1997 pari a Lire 131.401.208	1.642.516	848,29
	Art.26 comma 1 lettera g) - Importo annuo retribuzione individuale di anzianità e maturato economico dei dirigenti cessati a partire dall'01.01.1998	0	1.986,36
	Art.26 comma 2 - Importo dell'1,20% del monte salari dirigenti anno 1997 pari a Lire 131.401.208	1.576.814	814,36
	Art.26 comma 3 - Risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato per attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione	0	37.886,84
	Art.26 comma 3 - Risorse destinate a finanziare la retribuzione di risultato per assunzione di incarichi temporanei comportanti competenze e responsabilità aggiuntive	0	0,00
	Art.26 comma 4 - Integrazione con fondi propri di bilancio	0	0,00
CCNL 22/02/2006	Art.23 comma 1 - Incremento della retribuzione di posizione di tutte le funzioni dirigenziali previste dallo schema organizzativo dell'ente (Euro 520,00= per ogni posizione dirigenziale)		1.040,00
	Art.23 comma 3 - Incremento dell'1,66% del monte salari dirigenti dell'anno 2001 pari a Euro 110.554,69		1.835,21
CCNL 14/05/2007	Art.4 comma 1 - Incremento della retribuzione di posizione di tutte le funzioni dirigenziali previste dallo schema organizzativo dell'ente (Euro 1.144,00= per ogni posizione dirigenziale)		2.288,00
	Art.4 comma 4 - Incremento dello 0,89% del monte salari dirigenti dell'anno 2003 pari a Euro 127.991,11		1.139,13
CCNL 22/02/2010	Art.16 comma 1 - Incremento della retribuzione di posizione di tutte le funzioni dirigenziali previste dallo schema organizzativo dell'ente (Euro 478,40= per ogni posizione dirigenziale)		956,80
	Art.16 comma 4 - Incremento dell'1,78% del monte salari dirigenti dell'anno 2005 pari a Euro 128.667,02		2.290,28
CCNL 03/08/2010	Art.5 comma 1 - Incremento della retribuzione di posizione di tutte le funzioni dirigenziali previste dallo schema organizzativo dell'ente (Euro 611,00= per ogni posizione dirigenziale)		1.222,00
	Art.5 comma 4 - Incremento dello 0,73% del monte salari dirigenti dell'anno 2007 pari a Euro 128.533,60		938,30
	Riduzione di cui alla circolare 12/2011 della Ragioneria generale dello Stato e del parere della Corte dei Conti Lombardia 498/2011		-26.087,56
	Risorse ex art.92 D.Lgs. 163 del 12.04.2006		20.000,00
	TOTALE RISORSE DISPONIBILI		65.000,00

**UTILIZZO RISORSE DESTINATE AL FINANZIAMENTO DELLA
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO
DELLA DIRIGENZA PER L'ANNO 2014**

Voci utilizzo	Importo in Euro
Retribuzione di posizione dirigente a tempo indeterminato	45.000,00
Utilizzo risorse ex art.92 D.Lgs. 163 del 12.04.2006	20.000,00
TOTALE IMPIEGO RISORSE	65.000,00