



**COMUNITÀ MONTANA  
VALSASSINA VALVARRONE VAL D'ESINO E RIVIERA**

**DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA ESECUTIVA**

Nr. **43** Reg. Delib. del 14/04/2022

<b>OGGETTO:</b>	<b>CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIPENDENTE GIURIDICO 2022/2024 – ECONOMICO ANNO 2022 - AUTORIZZAZIONE ALLA STIPULA</b>
-----------------	--

L'anno **duemilaventidue** addì **quattordici** del mese di **aprile** alle ore **16:00** nella sede della Comunità Montana in Barzio, previa convocazione avvenuta nei modi e termini di legge si è riunita la Giunta Esecutiva.

Nominativo	Ruolo	Presente	Assente
CANEPARI FABIO	Presidente	Si (*)	
CODEGA ELIDE	Vice Presidente	Si (*)	
BONAZZOLA MICHAEL	Assessore	Si (*)	
COMBI ROBERTO	Assessore		Si
POMI DINO	Assessore		Si

Tot. **3**      Tot. **2**

Assiste il Presidente dell'Assemblea Comunitaria      **FERRUCCIO ADAMOLI (\*)**

Partecipa il Segretario      **MARIA GRAZIA PADRONAGGIO (\*)**

Assunta la presidenza e constatata la legalità dell'adunanza, il Presidente dichiara aperta la seduta e pone in discussione l'argomento all'ordine del giorno:

(\*) presente da remoto

**OGGETTO: CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DEL PERSONALE  
DIPENDENTE GIURIDICO 2022/2024 – ECONOMICO ANNO 2022 -  
AUTORIZZAZIONE ALLA STIPULA**

LA GIUNTA ESECUTIVA

RICHIAMATE le deliberazioni della Giunta esecutiva:

- n. 62 del 25.06.2018 con la quale con la quale è stato designato il Segretario della Comunità Montana, dottoressa Giulia Vetrano, quale componente della delegazione trattante di parte pubblica della Comunità Montana Valsassina Valvarrone Val d'Esino e Riviera, con competenza a trattare sugli istituti contrattuali specificatamente demandati alla contrattazione collettiva di cui al Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto "Funzioni Locali" valevole per il triennio 2016-2018 sia per la parte giuridica che per la parte economica;
- n. 20 dell'08.03.2022 con la quale è stato designato il Segretario della Comunità Montana, dottoressa Maria Grazia Padronaggio, quale componente della delegazione trattante di parte pubblica della Comunità Montana Valsassina Valvarrone Val d'Esino e Riviera, con competenza a trattare sugli istituti contrattuali specificatamente demandati alla contrattazione collettiva di cui al Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto "Funzioni Locali" valevole per il triennio 2016-2018 sia per la parte giuridica che per la parte economica, in sostituzione della dottoressa Giulia Vetrano;

CONSIDERATO che a seguito di confronto svoltosi tra la delegazione di parte pubblica e di parte sindacale si è pervenuti alla stesura di una ipotesi di Contratto collettivo integrativo (C.C.I.) giuridico 2022/2024 ed economico 2022 del personale non dirigente, che si allega alla presente deliberazione;

VISTO il parere favorevole del Revisore dei Conti, formalizzato in data 11.03.2022, allegato alla presente deliberazione;

DATO ATTO che l'Organismo Indipendente di Valutazione dell'Ente, nella persona del prof. Amedeo Bianchi, ha validato il contenuto del documento in data 13.04.2022;

VISTO l'art. 8, co. 6, del CCNL Comparto Funzioni Locali 21.05.2018 che prevede che l'Organo di governo autorizzi il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto;

VISTO il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnico/contabile, espresso dal responsabile del servizio ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267;

Con voti unanimi favorevoli espressi nei modi e forme di legge

DELIBERA

1. Di autorizzare il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica a sottoscrivere in via definitiva il contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente giuridico 2022/2024 – economico anno 2022, allegato alla presente quale parte integrante e sostanziale, per il quale è stato acquisito il parere favorevole del Revisore dei Conti che ha verificato la compatibilità dei costi e delle previsioni del CCNL.

2. Di demandare ai Responsabili di Settore, dopo l'avvenuta sottoscrizione da parte della delegazione trattante, l'applicazione delle disposizioni contenute nel contratto decentrato dell'anno 2022.
3. Di disporre che, ai sensi dell'art. 8, co. 6, del CCNL Comparto Funzioni Locali 21.05.2018, il testo contrattuale sia trasmesso all'ARAN entro i 5 giorni successivi alla sua sottoscrizione.
4. Di individuare quale Responsabile del procedimento ai fini della corretta e puntuale attuazione di quanto deliberato, la ragioniera Mariarita Coppo, Responsabile del Settore Amministrativo Finanziario.
5. Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti dell'art. 134 - comma 4 del D.Lgs. n. 267/2000, con apposita votazione unanime, per consentire la pronta sottoscrizione del contratto.
6. Di pubblicare il presente provvedimento all'albo *on line* per 15 giorni consecutivi e nell'apposita sezione "Documenti e atti" del sito web istituzionale di questa Comunità Montana.

---

Il presente verbale è stato letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE  
f.to FABIO CANEPARI

IL SEGRETARIO  
f.to MARIA GRAZIA PADRONAGGIO



**COMUNITÀ MONTANA  
VALSASSINA VALVARRONE VAL D'ESINO E RIVIERA**

**DELIBERAZIONE GIUNTA ESECUTIVA**

Proposta del **14/04/2022**

**OGGETTO: CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DEL PERSONALE  
DIPENDENTE GIURIDICO 2022/2024 – ECONOMICO ANNO 2022 -  
AUTORIZZAZIONE ALLA STIPULA**

**PARERI EX ART. 49 DEL D.LGS.18.08.2000 N. 267**

**PARERE REGOLARITÀ TECNICA**

Il Responsabile del Settore Amministrativo Finanziario della Comunità Montana, esaminata la proposta di deliberazione in esame e la documentazione a corredo della stessa, esprime parere favorevole, per quanto attiene la regolarità tecnica della stessa.

Barzio, lì 14/04/2022

**IL RESPONSABILE**

**Coppo Mariarita**

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi  
del codice dell'amministrazione digitale D.lgs. n. 82/2005 e  
s.m.i.*



**COMUNITÀ MONTANA  
VALSASSINA VALVARRONE VAL D'ESINO E RIVIERA**

**DELIBERAZIONE GIUNTA ESECUTIVA**

Nr. **43** Reg. Delib. del 14/04/2022

<b>OGGETTO:</b>	<b>CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIPENDENTE GIURIDICO 2022/2024 – ECONOMICO ANNO 2022 - AUTORIZZAZIONE ALLA STIPULA</b>
-----------------	--

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Il sottoscritto Segretario certifica che la presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio *on line* di questa Comunità Montana accessibile al pubblico (*art. 32, comma 1, della legge 18 giugno 2009 n. 69*) da oggi e per quindici giorni consecutivi.

Barzio li 26/04/2022

**IL SEGRETARIO**

Padronaggio Maria Grazia

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi  
del codice dell'amministrazione digitale D.lgs. n. 82/2005 e  
s.m.i.*

**CERTIFICAZIONE DELL'ORGANO REVISIONE AL FONDO DELLE  
RISORSE DECENTRATE DEL PERSONALE DIPENDENTE NON  
DIRIGENTE ANNO 2022**

**Comunità Montana Valsassina Valvarrone Val D'Esino E Riviera  
Provincia di Lecco**

**Organo di revisione**

**Verbale n. 4 del 11 marzo 2022**

**OGGETTO: CERTIFICAZIONE COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE  
PERSONALE DIPENDENTE ANNO 2022**

L'Organo di revisione ha esaminato la determinazione avente ad oggetto "*Contratto collettivo integrativo del personale dipendente giuridico triennio 2022/2024 - economico anno 2022*", cui risulta allegata la relazione tecnico finanziaria afferente la citata costituzione;

Visti:

- le disposizioni dei Contratti Collettivi Nazionali del personale non dirigente del comparto Funzioni locali ed in particolare gli artt. 8, 67 e 68 del CCNL 21/05/2018;
- l'art. 23 del D.Lgs.n.75/2017;
- il D.Lgs.n. 165/2001 ed in particolare l'art. 40bis;
- il D.L. n. 34/2019 ed in particolare l'art. 33, comma 2;
- il D.Lgs. n.118/2011 e s.m.i.;
- i principi contabili applicati ed in particolare il n. 4/2;
- i principi di vigilanza e controllo dell'Organo di revisione degli Enti Locali approvati dal Consiglio nazionale dei Dottori commercialisti e degli Esperti contabili;

**l'Organo di revisione raccomanda**

la necessità di assicurare il rispetto delle seguenti condizioni:

- la spesa relativa al fondo del personale del comparto anno 2022 unitamente alle altre spese di personale non deve superare i limiti disposti dall'art.1, comma 562 della legge n. 296/2006;
- i compensi relativi alla indennità di risultato devono essere sempre corrisposti a conclusione del procedimento e delle attività di valutazione, secondo il sistema di misurazione e valutazione della performance in vigore nell'Ente;

**presenta**

l'allegata certificazione alla costituzione del fondo delle risorse decentrate del personale dipendente per l'anno 2022, che forma parte integrante e sostanziale del presente verbale.

Milano, lì 11 marzo 2022

L'Organo di revisione



dott.ssa Claudia Taini

## Comunità Montana Valsassina Valvarrone Val D'Esino E Riviera

### Provincia di Lecco

**Oggetto: Certificazione costituzione fondo risorse decentrate personale dipendente non dirigente anno 2022.**

L'Organo di revisione della Comunità Montana Valsassina Valvarrone Val D'Esino E Riviera, nella/e persona della dott.ssa Claudia Taini, nominato con deliberazione assembleare nr. 23 Reg. Delib. del 21/09/2021;

#### **Premesso**

- Che in data 3 marzo 2022 il Responsabile del Servizio, rag. Mariarita Coppo, ha trasmesso copia della propria determinazione emessa in pari data avente ad oggetto: *“Costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2022”*;
- Che il citato Responsabile ha richiesto specifico parere in merito alla costituzione del fondo di cui trattasi;
- Che il fondo per le politiche di incentivazione del personale si compone della parte stabile e di quella variabile, oltre che del fondo per le Posizioni organizzative;

**Preso atto** delle disposizioni dei Contratti Collettivi Nazionali del personale non dirigente del comparto Funzioni locali ed in particolare:

- Artt.14 e 15 del CCNL del 1/04/1999;
- Art. 28 del CCNL del 02/10/2001;
- Art. 32 e 34 del CCNL del 22/01/2004;
- Art. 4 del CCNL del 09/05/2006;
- Art. 8 del CCNL del 11/04/2008;
- Art. 67 del CCNL del 21/05/2018;;
- D.M. 17/03/2020;

#### **Visti**

- L'art. 23, comma 2 del D.Lgs.n.75/2017 il quale prevede testualmente quanto segue:

*“Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato. Per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016”*;

- L'art. 23, comma 3 del D.Lgs.n.75/2017 il quale prevede testualmente quanto segue:

*“Fermo restando il limite delle risorse complessive previsto dal comma 2, le regioni e gli enti locali, con esclusione degli enti del Servizio sanitario nazionale, possono destinare apposite risorse alla componente variabile dei fondi per il salario accessorio, anche per l'attivazione dei servizi o di processi di riorganizzazione e il relativo mantenimento, nel rispetto dei vincoli di bilancio e delle vigenti disposizioni in materia di vincoli della spesa di personale e in coerenza con la normativa contrattuale vigente per la medesima componente variabile”*;

- L'art. 40bis, comma 1 del D.Lgs.n.165/2001 il quale dispone che:

*“Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori é effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti. Qualora dai contratti integrativi derivino costi non compatibili con i rispettivi vincoli di bilancio delle amministrazioni, si applicano le disposizioni di cui all'articolo 40, comma 3-quinquies, sesto periodo”;*

- L'art. 8, comma 6 del CCNL 21/05/2018 recante la seguente disciplina:

*“Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1 del D.Lgs.n.165/2001. A tal fine, l'Ipotesi di contratto collettivo integrativo definita dalle parti, corredata dalla relazione illustrativa e da quella tecnica, è inviata a tale organo entro dieci giorni dalla sottoscrizione. In caso di rilievi da parte del predetto organo, la trattativa deve essere ripresa entro cinque giorni. Trascorsi quindici giorni senza rilievi, l'organo di governo competente dell'ente può autorizzare il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto”;*

- L'art. 67, comma 1 del CCNL 21/05/2018 il quale dispone che:

*“A decorrere dall'anno 2018, il “Fondo risorse decentrate”, è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004. Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative”;*

- Art. 33, comma 2 ultimo capoverso del D.L. 34/2019, convertito con modificazioni dalla L. 28 giugno 2019, n. 58 recante la seguente disciplina:

*“Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018”;*

- Il D.M. 17/03/2020 di attuazione all'art. 33, comma 2 del citato D.L. 34/2019 ed in particolare le indicazioni contenute in premessa riguardante la disciplina del fondo incentivante:

*“Rilevato che il limite al trattamento economico accessorio di cui all'art. 23, comma 2 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 è adeguato, in aumento e in diminuzione ai sensi dell'art. 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019, per garantire il valore medio pro capite riferito all'anno 2018, ed in particolare è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018”;*

**Richiamato** il principio contabile applicato di cui all'allegato n. 4/2 al D.Lgs.n.118/2011, in particolare il paragrafo 5.2;

**Preso atto** della quantificazione del “fondo”, come definita con determinazione del 3 marzo 2022 a firma del Responsabile, rag. Mariarita Coppo, come di seguito esposto:

<b>COSTITUZIONE FONDO PERSONALE DEL COMPARTO ANNO 2022</b>	<b>2022</b>
<b>Risorse stabili</b>	
Unico importo consolidato anno 2017 - Art. 67 CCNL 21/05/2018	11.857,36
Quota di euro 83,20 personale in servizio al 31/12/2015 - Art. 67, co. 2, lett. a)	416,00
Differenziali posizioni di sviluppo - Art. 67, co. 2, lett. b)	157,04
<b>Totale risorse stabili</b>	<b>12.430,40</b>
<b>Decurtazioni risorse stabili:</b>	
Decurtazione risorse art. 32, co.7 per incarichi alte professionalità utilizzate nel 2017	-
Decurtazione del fondo - PO e alte professionalità	-
<b>Totale decurtazioni risorse stabili</b>	<b>-</b>
<b>Totale risorse stabili al netto delle decurtazioni</b>	<b>12.430,40</b>
<b>Risorse variabili soggette al limite</b>	



<b>COSTITUZIONE FONDO PERSONALE DEL COMPARTO ANNO 2022</b>	<b>2022</b>
Specifiche disposizioni di legge - (Art. 67, c.3, lett. c)	36.000,00
<b>Totale risorse variabili stabili</b>	36.000,00
<b>Decurtazioni risorse variabili</b>	
<b>Totale decurtazioni risorse variabili</b>	-
<b>Totale risorse variabili soggette al limite al netto delle decurtazioni</b>	<b>36.000,00</b>
<b>Totale Fondo Risorse Personale Comparto anno 2022 al netto delle decurtazioni</b>	<b>48.430,40</b>

**Verificato** che il fondo per le risorse decentrate 2022, così come definito, consente di rispettare i vigenti limiti in tema di contenimento della spesa del personale per quanto concerne la conformità all'art. 1, comma 562 della legge n. 296/2006, nonché il permanere dei equilibri di bilancio;

**Evidenziato che:**

- il fondo rispetta le disposizioni normative in materia di limiti, non superando l'importo del fondo 2016;
- la spesa relativa alla costituzione del fondo incentivante il personale per l'anno 2022 è stata correttamente prevista nel bilancio di previsione 2022/2024 approvato con delibera assembleare del 9 novembre 2021;

**Tutto ciò premesso**

Visto il bilancio di previsione finanziario per il triennio 2022/2024;

Visto il CCNL 21 maggio 2018 e i CCNLL precedenti per le disposizioni non disapplicate;

Visti gli art. 40, 40bis e 48 del D.Lgs.n.165/2001;

Visto il D.Lgs.n.267/2000 ed in particolare l'art. 239;

Visto il D.Lgs.n.165/2001;

Visto il D.Lgs.n.118/2011 ed i principi contabili applicati in particolare il n. 4/2;

Vista la Circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25/2012;

Visti lo Statuto ed il Regolamento di contabilità dell'Ente;

**Certifica**

nel rispetto delle norme richiamate in premessa, che la costituzione del fondo per le risorse decentrate da destinare al personale dipendente non dirigente per l'anno 2022 è stata formulata nel rispetto dei vigenti limiti normativi/contrattuali e dei vincoli di bilancio per l'esercizio 2022, nel limite dell'importo complessivo di euro 48.430,40.

Milano, lì 11 marzo 2022

L'Organo di revisione



(dott.ssa Claudia Taini)

**DETERMINAZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ART.67 CCNL****21/05/2018****Comma 1 - RISORSE STABILI TRIENNIO 2022/2024**

CONTRATTO	DESCRIZIONE	Importo in Euro
CCNL 1/4/1999	Art.14 comma 4 - riduzione 3% risorse destinate al lavoro straordinario anno 1999	0,00
	Art.15 comma 1 lettera a) - fondo consolidato al 31.12.1998 ex art.31 comma 2	5.406,74
	Art.15 comma 1 lettera b) - risorse aggiuntive 1998	0,00
	Art.15 comma 1 lettera c) - risparmi di gestione trattamento accessorio 1998	0,00
	Art.15 comma 1 lettera f) - risparmi ex art.2 comma 3 D.Lgs 29/1993 - inquadramenti difformi	0,00
	Art.15 comma 1 lettera g) - risorse destinate nel 1998 al finanziamento del LED	1.566,58
	Art.15 comma 1 lettera h) - risorse indennità di direzione e staff ex VIII livello	0,00
	Art.15 comma 1 lettera i) - minori oneri da riduzione di posti in organico del personale con qualifica dirigenziale	0,00
	Art.15 comma 1 lettera j) - risorse pari allo 0,52% del monte salari anno 1997 pari a Lire 101.789.663=	273,36
	Art.15 comma 1 lettera l) - trattamento accessorio personale trasferito	0,00
	Art.15 comma 5 - maggiori oneri trattamento accessorio nuove attività correlate ad aumento stabile di dotazione organica	0,00
	CCNL 05/10/2001	Art.4 comma 1 - incremento dell'1,1% del monte salari anno 1999 pari a Lire 127.403.803=
Art.4 comma 2 - recupero RIA e assegni ad personam personale cessato (Melesi Marco) con decorrenza 01.01.2010		302,12
Art.4 comma 2 - recupero RIA e assegni ad personam personale cessato (Gianola Carmen) con decorrenza 01.08.2014		1.051,83
CCNL 22/01/2004	Art.32 comma 1 - incremento dello 0,62% del monte salari anno 2001 pari a Euro 76.313,73=	473,15
	Art.32 comma 2 e 3 - incremento dello 0,50% del monte salari anno 2001 pari a Euro 76.313,73=	381,57
	Art.34 comma 4 - recupero passaggi orizzontali, reinquadramenti o cessazioni (Melesi Marco cessato il 31.12.2009)	1.148,26
	Art.34 comma 4 - recupero passaggi orizzontali, reinquadramenti o cessazioni (Mascheri Mathilde cessata il 31.10.2010)	502,32
	Art.34 comma 4 - recupero passaggi orizzontali, reinquadramenti o cessazioni (Gianola Carmen cessata il 01.08.2014)	2.369,90
CCNL 09/05/2006	Art.4 comma 1 - incremento dello 0,50% del monte salari anno 2003 pari a Euro 80.655,03=	403,28
CCNL 11/04/2008	Art.8 comma 2 - incremento dello 0,60% del monte salari anno 2005 pari a Euro 112.701,98=	676,21
	Decurtazione legge 208/2015 art. 1 comma 236 (importo fondo 2015)	-3.421,73
<b>TOTALE RISORSE STABILI ANNUALI TRIENNIO 2022/2024</b>		<b>11.857,36</b>

<b>Comma 2 - INCREMENTI DEL FONDO</b>			
CONTRATTO	DESCRIZIONE		Importo in Euro
CCNL 21/05/2018	a) importo, su base annua, pari a euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno 2019		416,00
	b) importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art.64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali. Tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel Fondo a decorrere dalla medesima data		157,04
	c) importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità. L'importo confluisce stabilmente nel Fondo dall'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno		0,00
	d) eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art.2, comma 3, del D. Lgs. 30.03.2001, n. 165		0,00
	h) risorse stanziare in caso di incremento delle dotazioni organiche, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale - comma 5 lettera a)		0,00
	<b>TOTALE INCREMENTI DEL FONDO ANNUALI TRIENNIO 2022/2024</b>		

<b>Comma 3 - RISORSE VARIABILI da definire di anno in anno - ANNO 2022</b>			
CONTRATTO	DESCRIZIONE		Importo in Euro
CCNL 21.05.2018	a) risorse derivanti dall'applicazione dell'art.43 della L.449/1997, anche tenuto conto di quanto esplicitato dall'art.15, comma 1, lettera d) del CCNL 1/4/1999: economie derivanti da contratti di sponsorizzazione e accordi collaborazione, convenzioni per fornitura consulenze e servizi aggiuntivi, contributi utenza per servizi non essenziali		0,00
	b) quota di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art.16, commi 4,5 e 6 del D.L. 6 luglio 2011, n.98		0,00
	c) - risorse di specifiche disposizioni di legge finalizzate a incentivazione di prestazioni o di risultato - Art.18 L.109/94 e succ.modif. (compreso oneri riflessi)		36.000,00
	d) - risorse di specifiche disposizioni di legge finalizzate a incentivazione di prestazioni o di risultato - fondi Gestione Associata Servizi alla Persona (comma 3 lettera a)		0,00
	e) - eventuali risparmi accertati a consuntivo derivanti dalla applicazione disciplina straordinario di cui all'art.14 del CCNL 1/4/1999		0,00
	<b>TOTALE RISORSE VARIABILI ANNO 2022</b>		

<b>TOTALE COMPLESSIVO RISORSE DISPONIBILI ANNO 2022</b>	<b>48.430,40</b>
---	------------------

COMUNITA' MONTANA VALSASSINA VALVARRONE VAL D'ESINO E RIVIERA

**UTILIZZO FONDO RISORSE DECENTRATE - ART.68 CCNL 21.05.2018**

CONTRATTO	Risorse destinate agli istituti di cui all'art.68, comma 1	Importi in Euro (parziali)	Importi in Euro (totali)
CCNL 21/05/2018	a) differenziale progressioni economiche a regime		
	b) - risorse destinate al finanziamento LED 1998 attualmente corrisposto (Coppo)		1.063,04
	b) - progressioni economiche anni precedenti così composte:		5.864,58
	anno 1999 dalla categoria D2 alla categoria D3 (Coppo) Lire 3.570.671=	1.844,10	
	anno 1999 dalla categoria A1 alla categoria A2 (Melesi) Lire 433.329=	223,79	
	anno 2000 dalla categoria A2 alla categoria A3 (Melesi) Lire 544.921=	281,43	
	anno 2000 dalla categoria C1 alla categoria C2 (Gianola) Lire 866.658=	447,59	
	anno 2001 dalla categoria A3 alla categoria A4 (Melesi)	306,60	
	anno 2001 dalla categoria C2 alla categoria C3 (Gianola)	517,53	
	anno 2002 dalla categoria C3 alla categoria C4 (Gianola)	662,48	
	anno 2004 dalla categoria A4 alla categoria A5 (Melesi)	336,44	
	anno 2004 dalla categoria C4 alla categoria C5 (Gianola)	742,30	
	anno 2004 dalla categoria C1 alla categoria C2 (Mascheri)	502,32	
	c) - Indennità di comparto		4.447,00
Marcati	n. 1 categoria C a tempo indeterminato	549,60	
Coppo	n. 1 categoria D a tempo indeterminato	622,80	
Brambilla	n. 1 categoria C a tempo indeterminato	549,60	
Vitali	n. 1 categoria D a tempo indeterminato 24 ore	415,20	
Corti	n. 1 categoria D a tempo determinato 18 ore	311,40	
Maroni	n. 1 categoria D a tempo indeterminato	622,80	
Geometra	n. 1 categoria C a tempo determinato 18 ore da marzo	229,00	
Amanti	n. 1 categoria C a tempo determinato	549,60	
Bertarini	n. 1 categoria D a tempo determinato - tempo pieno da marzo	597,00	

**TOTALE UTILIZZI VINCOLATI ANNO 2022** **11.374,62**

CONTRATTO	Risorse destinate agli istituti di cui all'art.68, comma 2	Importi in Euro (parziali)	Importi in Euro (totali)
CCNL 21/05/2018	a) - performance organizzativa (quota del 14,76% delle risorse destinate alla performance)		155,78
	b) - performance individuale (quota del 85,24% delle risorse destinate alla performance)		900,00
	o) - compensi previsti da specifiche disposizioni di legge - Art.113 D. Lgs 50/2016 (compreso oneri riflessi)		36.000,00

**TOTALE UTILIZZI DA CONTRATTARE ANNO 2022** **37.055,78**

**TOTALE COMPLESSIVO UTILIZZO RISORSE DISPONIBILI 2022** **48.430,40**