

**COMUNITA' MONTANA VALSASSINA VALVARRONE
VAL D'ESINO E RIVIERA**

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA ESECUTIVA

N°.: 32 DEL REGISTRO DELIBERE

N°. Prot.

**OGGETTO : APPROVAZIONE DELLA VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE
DEI RESPONSABILI DI SERVIZIO PER L'ANNO 2010.**

L'anno duemilaundici addì quattordici del mese di aprile alle ore 18.00, nella Sede dell'Ente.

Previa convocazione avvenuta nei modi e termini di legge, si è riunita la Giunta Esecutiva.

N°. Ord		Presenti	Assenti
1	Presidente DENTI ALBERTO	SI	
2	Vice Presidente DE GIAMBATTISTA FERNANDO	SI	
	Assessore BERTOLDINI SILVANO	SI	
4	Assessore BUZZELLA WALTER	SI	
5	Assessore COMBI DAVIDE	SI	
TOTALE		5	0

Assiste il presidente dell'Assemblea Comunitaria

Vittorio Rusconi

Assiste il Segretario

Avv.Mario Blandino

Assiste il Presidente

Alberto Denti

Assunta la Presidenza e constatata la legalità dell'adunanza dichiara aperta la seduta e pone in discussione la seguente pratica segnata all'ordine del giorno :

OGGETTO: APPROVAZIONE DELLA VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DEI RESPONSABILI DI SERVIZIO PER L'ANNO 2010.

LA GIUNTA ESECUTIVA

RICHIAMATE le proprie deliberazioni:

- n. 53 del 29.07.2010, esecutiva, con la quale è stato approvato il sistema di valutazione dei Responsabili di servizio che illustra ampiamente la funzione e le finalità del Piano Esecutivo di Gestione visto quale strumento di programmazione di secondo livello che realizza l'aggancio tra il controllo di gestione ed il sistema di valutazione;
- n. 54 del 29.07.2010, esecutiva, con la quale è stato approvato il Piano esecutivo di gestione / PRO per l'esercizio 2010 che contiene, tra l'altro, gli obiettivi e le risorse affidate ai Responsabili dei servizi della Comunità Montana.

ESAMINATE le schede di valutazione della performance dei Responsabili di servizio predisposte dal Nucleo di Valutazione del personale dipendente, costituito con la deliberazione del Consiglio Direttivo n. 55 del 29.07.2010, esecutiva.

RITENUTO di dover approvare il contenuto delle stesse.

VISTO il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnico-contabile, espresso dal responsabile del servizio.

DELIBERA

1. Di approvare le allegate schede di valutazione della performance relative all'anno 2010 dei Responsabili di servizio predisposte dal Nucleo di Valutazione del personale dipendente
2. Di attribuire, conseguentemente, ai seguenti Responsabili di Area la retribuzione di risultato nella misura pari al 25% della retribuzione di posizione percepita nel 2010 e nei seguenti importi:
 - € 1.936,72 al responsabile dell'area di segreteria, affari generali e legali e del servizio omonimo, sig.ra Gianola Carmen
 - € 2.536,72 al responsabile dell'area gestione risorse finanziarie, strumentali e umane, servizio economico finanziario, sig.ra Mariarita Coppo
3. di dare atto che ai Dirigenti, arch. Alberto Nogara e Giacomo Camozzini, non viene corrisposta indennità di risultato non presentando il relativo Fondo alcuna disponibilità.
4. di dare atto che le spese previste con il presente atto trovano la copertura finanziaria nelle risorse economiche di cui all'intervento 1010201 (capitolo PEG 205) gestione residui passivi 2010 del bilancio di previsione 2011.
5. di rendere la presente deliberazione immediatamente esecutiva ad unanimità di voti favorevoli espressi con separata votazione.

**COMUNITA' MONTANA VALSASSINA VALVARRONE VAL D'ESINO E RIVIERA
SEDE: BARZIO**

**PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA ESECUTIVA IN DATA 14.04.2011
AD OGGETTO: "APPROVAZIONE DELLA VALUTAZIONE DELLA
PERFORMANCE DEI RESPONSABILI DI SERVIZIO PER L'ANNO 2010**

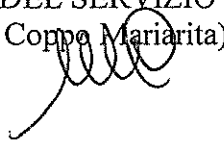
PARERI ART. 49 D.LGS. 18.08.2000 N. 267

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Il Responsabile del servizio finanziario, esaminata la proposta di deliberazione in esame e la documentazione a corredo della stessa, esprime **PARERE FAVOREVOLE**, per quanto attiene la regolarità contabile della stessa.

Barzio, lì 14.04.2011

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
(Coppa Mariarita)



Letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE

IL SEGRETARIO

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario certifica che il presente verbale è stato affisso all'Albo Pretorio di questa Comunità Montana il giorno **26 APR. 2011** e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi.

Barzio li

IL SEGRETARIO

26 APR. 2011





COMUNITA' MONTANA
VALSASSINA VALVARRONE VAL D'ESINO E RIVIERA
Via Fornace Merlo n.2 – 23816 Barzio (LC) – tel.0341/910.144 – fax 0341/910.154

SCHEDA DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE
DEI RESPONSABILI DI SERVIZIO – ANNO 2010

Nome: GIACOMO CAMOZZINI	Unità organizzativa: SERVIZIO GESTIONE RISORSE TERRITORIALI
Categoria: Dirigente	Posizione economica: Dirigente
Assessore di riferimento:	Data dell'ultima valutazione:

A - RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI SPECIFICI DEL PEG/PRO

	Peso		Grado di Raggiungimento *		Punteggio assegnato
Obiettivo 1 di PEG/PRO	20	X	70	=	14
Obiettivo 2 di PEG/PRO	10	X	100	=	10
Obiettivo 3 di PEG/PRO	15	X	100	=	15
Obiettivo 4 di PEG/PRO	10	X	80	=	8
Obiettivo 5 di PEG/PRO	15	X	80	=	12
Obiettivo 6 di PEG/PRO	10	X	80	=	8
Obiettivo 7 di PEG/PRO	20	X	100	=	20
Totale	100				87

Grado di raggiungimento	Percentuale quota riconosciuta (riferita al 45%)
1° Fino a 60 punti	0
2° Da 61 a 75	40%
3° Da 76 a 90	80%
4° Da 91 a 100	100%

Risultati e commenti:

B - COMPETENZA MANAGERIALE

Punteggio complessivo ottenuto: 39 : 9 = 4,34

Legenda: 1 scarso assoluto rilievo 2 adeguato 3 buono 4 elevato 5 di

Solo al raggiungimento della media corrispondente alla soglia 3 equivalente al giudizio "Buono" ne deriva la corresponsione del 20% dell'indennità di Risultato dei Responsabili.

C - GESTIONE DEI RAPPORTI CON L'UTENZA ESTERNA

- 1) QUESTIONARI RACCOLTI DI PERTINENZA DEL SERVIZIO: N. 23
- 2) QUESTIONARI CHE HANNO RAGGIUNTO IL PUNTEGGIO 6 NEL GIUDIZIO FINALE SUL GRADO DI SODDISFAZIONE DEL SERVIZIO: N. 23
- 3) PERCENTUALE CORRISPONDENTE: 100 %

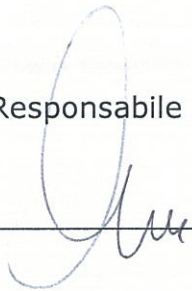
(Il Nucleo di Valutazione per i Responsabili dovrà esaminare le schede al fine di verificare che il 60% delle schede di ciascun ufficio raccolte raggiunga il punteggio 6 nel giudizio finale sul grado di soddisfazione del servizio. Solo in tal caso è ammessa la corresponsione del 10% dell'indennità di Risultato dei Responsabili).

RISULTATI DELLA VALUTAZIONE

a	Raggiungimento di obiettivi specifici del PEG/PRO	<u>36</u>
b	Competenza manageriale	<u>20</u>
c	Gestione dei rapporti con l'utenza esterna	<u>10</u>

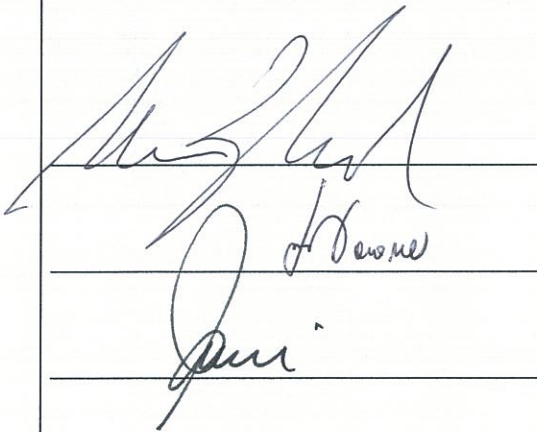
Punteggio ottenuto	Percentuale di indennità di risultato riconosciuta
66	se fondo non ha responsabilità

Firma del Responsabile di SERVIZIO



Data: 14 APR. 2011

Firma dei componenti del Nucleo di valutazione



Data: 14 APR. 2011





COMUNITA' MONTANA
VALSASSINA VALVARRONE VAL D'ESINO E RIVIERA
Via Fornace Merlo n.2 – 23816 Barzio (LC) – tel.0341/910.144 – fax 0341/910.154

**SCHEDA DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE
DEI RESPONSABILI DI SERVIZIO – ANNO 2010**

Nome: MARIARITA COPPO	Unità organizzativa: SERVIZIO ECONOMICO FINANZIARIO
Categoria: D	Posizione economica: D3
Assessore di riferimento: Presidente sig. Alberto Denti	Data dell'ultima valutazione: Gennaio 2009

A - RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI SPECIFICI DEL PEG/PRO

	Peso		Grado di Raggiungimento *		Punteggio assegnato
Obiettivo 1 di PEG/PRO	40	X	100	=	40
Obiettivo 2 di PEG/PRO	40	X	100	=	40
Obiettivo 3 di PEG/PRO	20	X	100	=	20
Totale	100				100

- al raggiungimento del 100% di tutti gli obiettivi corrisponde un punteggio di 100 e l'attribuzione del 70% della retribuzione di risultato per i responsabili

Risultati e commenti:

B - COMPETENZA MANAGERIALE

Punteggio complessivo ottenuto:

39 : 9 = 4,3

Legenda: 1 scarso 2 adeguato 3 buono 4 elevato 5 di assoluto rilievo

Solo al raggiungimento della media corrispondente alla soglia 3 equivalente al giudizio "Buono" ne deriva la corresponsione del 20% dell'indennità di Risultato dei Responsabili.

C - GESTIONE DEI RAPPORTI CON L' UTENZA ESTERNA

- 1) QUESTIONARI RACCOLTI DI PERTINENZA DEL SERVIZIO: N. 11
- 2) QUESTIONARI CHE HANNO RAGGIUNTO IL PUNTEGGIO 6 NEL GIUDIZIO FINALE SUL GRADO DI SODDISFAZIONE DEL SERVIZIO: N. 11
- 3) PERCENTUALE CORRISPONDENTE: 100 %

(Il Nucleo di Valutazione per i Responsabili dovrà esaminare le schede al fine di verificare che il 60% delle schede di ciascun ufficio raccolte raggiunga il punteggio 6 nel giudizio finale sul grado di soddisfazione del servizio. Solo in tal caso è ammessa la corresponsione del 10% dell'indennità di Risultato dei Responsabili).


RISULTATI DELLA VALUTAZIONE

a	Raggiungimento di obiettivi specifici del PEG/PRO	70
b	Competenza manageriale	90
C	Gestione dei rapporti con l'utenza esterna	10

Punteggio ottenuto	Percentuale di indennità di risultato riconosciuta
100	<u>100</u>

Firma del Responsabile di SERVIZIO

Data: **14 APR. 2011**



Firma dei componenti del Nucleo di valutazione

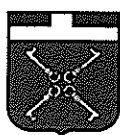
Data: **14 APR. 2011**











COMUNITA' MONTANA
VALSASSINA VALVARRONE VAL D'ESINO E RIVIERA
Via Fornace Merlo n.2 – 23816 Barzio (LC) – tel.0341/910.144 – fax 0341/910.154

SCHEDA DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE
DEI RESPONSABILI DI SERVIZIO – ANNO 2010

Nome: CARMEN GIANOLA	Unità organizzativa: SERVIZIO SEGRETERIA, AFFARI GENERALI E LEGALI E SERVIZI ALLA PERSONA
Categoria: C	Posizione economica: C5
Assessore di riferimento: sig. Fernando De Giambattista	Data dell'ultima valutazione: Gennaio 2009

A - RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI SPECIFICI DEL PEG/PRO

	Peso		Grado di Raggiungimento *		Punteggio assegnato
Obiettivo 1 di PEG/PRO	15	X	100	=	15
Obiettivo 2 di PEG/PRO	30	X	100	=	30
Obiettivo 3 di PEG/PRO	30	X	100	=	30
Obiettivo 4 di PEG/PRO	25	X	100	=	25
Totale	100				100

- al raggiungimento del 100% di tutti gli obiettivi corrisponde un punteggio di 100 e l'attribuzione del 70% della retribuzione di risultato per i responsabili

Risultati e commenti:

B - COMPETENZA MANAGERIALE

Punteggio complessivo ottenuto: 36 : 9 = 4

Legenda: 1 scarso assoluto rilievo 2 adeguato 3 buono 4 elevato 5 di

Solo al raggiungimento della media corrispondente alla soglia 3 equivalente al giudizio "Buono" ne deriva la corresponsione del 20% dell'indennità di Risultato dei Responsabili.

C - GESTIONE DEI RAPPORTI CON L' UTENZA ESTERNA

- 1) QUESTIONARI RACCOLTI DI PERTINENZA DEL SERVIZIO: N. 16
- 2) QUESTIONARI CHE HANNO RAGGIUNTO IL PUNTEGGIO 6 NEL GIUDIZIO FINALE SUL GRADO DI SODDISFAZIONE DEL SERVIZIO: N. 16
- 3) PERCENTUALE CORRISPONDENTE: 100 %

(Il Nucleo di Valutazione per i Responsabili dovrà esaminare le schede al fine di verificare che il 60% delle schede di ciascun ufficio raccolte raggiunga il punteggio 6 nel giudizio finale sul grado di soddisfazione del servizio. Solo in tal caso è ammessa la corresponsione del 10% dell'indennità di Risultato dei Responsabili).

RISULTATI DELLA VALUTAZIONE

a	Raggiungimento di obiettivi specifici del PEG/PRO	<u>70</u>
b	Competenza manageriale	<u>20</u>
C	Gestione dei rapporti con l'utenza esterna	<u>10</u>

Punteggio ottenuto	Percentuale di indennità di risultato riconosciuta
100	<u>100</u>

Firma del Responsabile di SERVIZIO

[Handwritten signature]

Data: **14 APR. 2011**

Firma dei componenti del Nucleo di valutazione

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

Data: **14 APR. 2011**





COMUNITA' MONTANA
VALSASSINA VALVARRONE VAL D'ESINO E RIVIERA
Via Fornace Merlo n.2 – 23816 Barzio (LC) – tel.0341/910.144 – fax 0341/910.154

**SCHEDA DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE
DEI RESPONSABILI DI SERVIZIO – ANNO 2010**

Nome: ALBERTO NOGARA	Unità organizzativa: SERVIZIO TECNICO PATRIMONIALE
Categoria: Dirigente	Posizione economica: Dirigente
Assessore di riferimento:	Data dell'ultima valutazione:

A - RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI SPECIFICI DEL PEG/PRO

	Peso		Grado di Raggiungimento *		Punteggio assegnato
Obiettivo 1 di PEG/PRO	15	X	100	=	15
Obiettivo 2 di PEG/PRO	30	X	100	=	30
Obiettivo 3 di PEG/PRO	30	X	100	=	30
Obiettivo 4 di PEG/PRO	25	X	100	=	25
Obiettivo 5 di PEG/PRO	25	X	100	=	25
Totale	100				100

- al raggiungimento del 100% di tutti gli obiettivi corrisponde un punteggio di 100 e l'attribuzione del 70% della retribuzione di risultato per i responsabili

Risultati e commenti:

B - COMPETENZA MANAGERIALE

Punteggio complessivo ottenuto:

27 : 9 = 3

Legenda: 1 scarso assoluto rilievo 2 adeguato 3 buono 4 elevato 5 di

Solo al raggiungimento della media corrispondente alla soglia 3 equivalente al giudizio "Buono" ne deriva la corresponsione del 20% dell'indennità di Risultato dei Responsabili.

C - GESTIONE DEI RAPPORTI CON L' UTENZA ESTERNA

- 1) QUESTIONARI RACCOLTI DI PERTINENZA DEL SERVIZIO: N. 16
- 2) QUESTIONARI CHE HANNO RAGGIUNTO IL PUNTEGGIO 6 NEL GIUDIZIO FINALE SUL GRADO DI SODDISFAZIONE DEL SERVIZIO: N. 16
- 3) PERCENTUALE CORRISPONDENTE: 100 %

(Il Nucleo di Valutazione per i Responsabili dovrà esaminare le schede al fine di verificare che il 60% delle schede di ciascun ufficio raccolte raggiunga il punteggio 6 nel giudizio finale sul grado di soddisfazione del servizio. Solo in tal caso è ammessa la corresponsione del 10% dell'indennità di Risultato dei Responsabili).

RISULTATI DELLA VALUTAZIONE

a	Raggiungimento di obiettivi specifici del PEG/PRO	70
b	Competenza manageriale	20
c	Gestione dei rapporti con l'utenza esterna	10

Punteggio ottenuto	Percentuale di indennità di risultato riconosciuta
100	94 per cento delle lire disponibili

Firma del Responsabile di SERVIZIO _____ Data: **14 APR. 2011**

Firma dei componenti del Nucleo di valutazione _____ Data: **14 APR. 2011**

