

**COMUNITA' MONTANA VALSASSINA VALVARRONE  
VAL D'ESINO E RIVIERA**

**DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA ESECUTIVA**

Nr. 19 Reg. Delib.

<b>OGGETTO:</b>	<b>APPROVAZIONE DELLA VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DEI RESPONSABILI DI SERVIZIO PER L'ANNO 2011</b>
-----------------	--

L'anno duemiladodici addì VENTIDUE del mese di MARZO alle ore 18,30 nella sede dell'Ente.

Previa convocazione avvenuta nei modi e termini di legge, si è riunita la Giunta Esecutiva.

NR. ORD.		PRESENTI	ASSENTI
1	Presidente ALBERTO DENTI	SI	
2	Assessore SCURI GIANCARLO	SI	
3	Assessore BERTOLDINI SILVANO	SI	
4	Assessore BUZZELLA WALTER	SI	
5	Assessore COMBI DAVIDE		SI
	TOTALE	4	1

Assiste il presidente dell'Assemblea Comunitaria

Rusconi Vittorio

Assiste il Segretario

Avv. Mario Blandino

Assiste il Presidente

Alberto Denti

Assunta la Presidenza e constatata la legalità dell'adunanza dichiara aperta la seduta e pone in discussione la seguente pratica segnata all'ordine del giorno :

**OGGETTO: APPROVAZIONE DELLA VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DEI RESPONSABILI DI SERVIZIO PER L'ANNO 2011**

LA GIUNTA ESECUTIVA

RICHIAMATE le proprie deliberazioni:

- n. 53 del 29.07.2010, esecutiva, con la quale è stato approvato il sistema di valutazione dei Responsabili di servizio che illustra ampiamente la funzione e le finalità del Piano Esecutivo di Gestione visto quale strumento di programmazione di secondo livello che realizza l'aggancio tra il controllo di gestione ed il sistema di valutazione;
- n. 42 del 28.04.2011, esecutiva, con la quale è stato approvato il Piano esecutivo di gestione / PRO per l'esercizio 2011 che contiene, tra l'altro, gli obiettivi e le risorse affidate ai Responsabili dei servizi della Comunità Montana.

ESAMINATE le schede di valutazione della performance dei Responsabili di servizio predisposte dal Nucleo di Valutazione del personale dipendente, costituito con la deliberazione del Consiglio Direttivo n. 55 del 29.07.2010, esecutiva.

RITENUTO di dover approvare il contenuto delle stesse.

VISTO il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnico-contabile, espresso dal responsabile del servizio.

*D E L I B E R A*

1. Di approvare le allegate schede di valutazione della performance relative all'anno 2011 dei Responsabili di servizio predisposte dal Nucleo di Valutazione del personale dipendente
2. Di attribuire, conseguentemente, ai seguenti Responsabili di Area la retribuzione di risultato nella misura pari al 25% della retribuzione di posizione percepita nel 2011 e nei seguenti importi:
  - € 1.936,72 al responsabile dell'area di segreteria, affari generali e legali e del servizio omonimo, sig.ra Gianola Carmen
  - € 2.536,72 al responsabile dell'area gestione risorse finanziarie, strumentali e umane, servizio economico finanziario, sig.ra Mariarita Coppo
3. di dare atto che ai Dirigenti, arch. Alberto Nogara e Giacomo Camozzini, non viene corrisposta indennità di risultato non presentando il relativo Fondo alcuna disponibilità.
4. di dare atto che le spese previste con il presente atto trovano la copertura finanziaria nelle risorse economiche di cui all'intervento 1010201 (capitolo PEG 205) gestione residui passivi 2011 del bilancio di previsione 2012.
5. di rendere la presente deliberazione immediatamente esecutiva ad unanimità di voti favorevoli espressi con separata votazione.

**COMUNITA' MONTANA VALSASSINA VALVARRONE VAL D'ESINO E RIVIERA  
SEDE: BARZIO**

**PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA ESECUTIVA IN DATA 22.03.2012 AD  
OGGETTO: "APPROVAZIONE DELLA VALUTAZIONE DELLA  
PERFORMANCE DEI RESPONSABILI DI SERVIZIO PER L'ANNO 2011**

**PARERI ART. 49 D.LGS. 18.08.2000 N. 267**

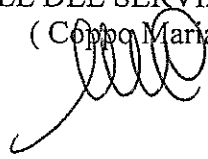
**PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE**

Il Responsabile del servizio finanziario, esaminata la proposta di deliberazione in esame e la documentazione a corredo della stessa, esprime **PARERE FAVOREVOLE**, per quanto attiene la regolarità contabile della stessa.

Barzio, li 22.03.2012

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO**

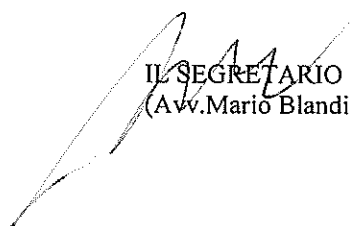
( *Coppo Mariarita* )



**PARERE DI REGOLARITA' TECNICA**

Il Segretario dell'Ente, esaminata la proposta di deliberazione in esame e la documentazione a corredo della stessa, esprime **PARERE FAVOREVOLE**, per quanto attiene la regolarità contabile della stessa.

**IL SEGRETARIO**  
( *Avv. Mario Blandino* )



Letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE



IL SEGRETARIO



CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il responsabile del servizio attesta che copia della presente determinazione è stata pubblicata all'albo pretorio on- line sul sito web di questa Comunità Montana accessibile al pubblico (*art. 32, comma 1, della legge 18 giugno 2009 n. 69*) dal 02 APR. 2012 e così per quindici giorni consecutivi.

Barzio li

02 APR. 2012

IL SEGRETARIO





COMUNITA' MONTANA  
VALSASSINA VALVARRONE VAL D'ESINO E RIVIERA  
Via Fornace Merlo n.2 – 23816 Barzio (LC) – tel.0341/910.144 – fax 0341/910.154

SCHEDA DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE  
DEI RESPONSABILI DI SERVIZIO – ANNO 2011

Nome: GIACOMO CAMOZZINI	Unità organizzativa: SERVIZIO GESTIONE RISORSE TERRITORIALI
Categoria: Dirigente	Posizione economica: Dirigente
Assessore di riferimento:	Data dell'ultima valutazione: Aprile 2011

**A - RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI SPECIFICI DEL PEG/PRO**

	Peso		Grado di Raggiungimento *		Punteggio assegnato
Obiettivo 1 di PEG/PRO	20	X	70	=	14
Obiettivo 2 di PEG/PRO	20	X	100	=	20
Obiettivo 3 di PEG/PRO	20	X	100	=	20
Obiettivo 4 di PEG/PRO	20	X	80	=	16
Obiettivo 5 di PEG/PRO	20	X	80	=	16
<b>Totale</b>	<b>100</b>				<b>86</b>

Grado di raggiungimento	Percentuale quota riconosciuta (riferita al 45%)
1° Fino a 60 punti	0
2° Da 61 a 75	40%
3° Da 76 a 90	80%
4° Da 91 a 100	100%

**Risultati e commenti:**

---

## B - COMPETENZA MANAGERIALE

**Punteggio complessivo ottenuto: 45 : 9 = 5**

**Legenda:** 1 scarso    2 adeguato    3 buono    4 elevato    5 di  
assoluto rilievo

Solo al raggiungimento della media corrispondente alla soglia 3 equivalente al giudizio "Buono" ne deriva la corresponsione del 20% dell'indennità di Risultato dei Responsabili.

## C - GESTIONE DEI RAPPORTI CON L' UTENZA ESTERNA

- 1) QUESTIONARI RACCOLTI DI PERTINENZA DEL SERVIZIO: N. 15
- 2) QUESTIONARI CHE HANNO RAGGIUNTO IL PUNTEGGIO 6 NEL GIUDIZIO FINALE SUL GRADO DI SODDISFAZIONE DEL SERVIZIO: N. 14
- 3) PERCENTUALE CORRISPONDENTE: 93 %

(Il Nucleo di Valutazione per i Responsabili dovrà esaminare le schede al fine di verificare che il 60% delle schede di ciascun ufficio raccolte raggiunga il punteggio 6 nel giudizio finale sul grado di soddisfazione del servizio. Solo in tal caso è ammessa la corresponsione del 10% dell'indennità di Risultato dei Responsabili).

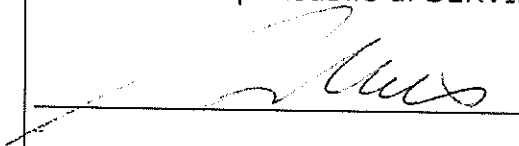
## RISULTATI DELLA VALUTAZIONE

a	Raggiungimento di obiettivi specifici del PEG/PRO	36
b	Competenza manageriale	20
C	Gestione dei rapporti con l'utenza esterna	10

<i>Punteggio ottenuto</i>	<i>Percentuale di indennità di risultato riconosciuta</i>
66	Il fondo non ha disponibilità

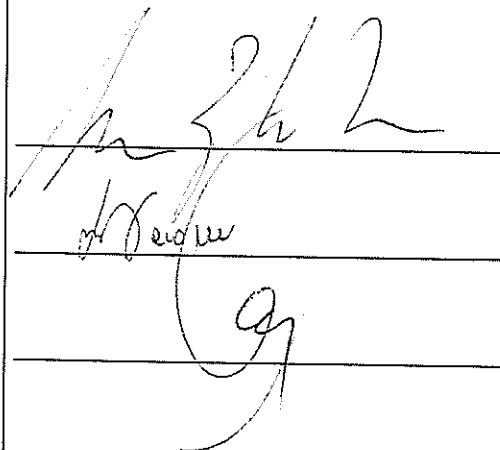
Firma del Responsabile di SERVIZIO

Data: 23 FEB. 2012



Firma dei componenti del Nucleo di valutazione

Data: 23 FEB. 2012





COMUNITA' MONTANA  
VALSASSINA VALVARRONE VAL D'ESINO E RIVIERA  
Via Fornace Merlo n.2 – 23816 Barzio (LC) – tel.0341/910.144 – fax 0341/910.154

SCHEDA DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE  
DEI RESPONSABILI DI SERVIZIO – ANNO 2011

Nome: ALBERTO NOGARA	Unità organizzativa: SERVIZIO TECNICO PATRIMONIALE
Categoria: Dirigente	Posizione economica: Dirigente
Assessore di riferimento:	Data dell'ultima valutazione: Aprile 2011

**A - RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI SPECIFICI DEL PEG/PRO**

	Peso		Grado di Raggiungimento *		Punteggio assegnato
Obiettivo 1 di PEG/PRO	25	X	90	=	22,50
Obiettivo 2 di PEG/PRO	30	X	100	=	30
Obiettivo 3 di PEG/PRO	20	X	100	=	20
Obiettivo 4 di PEG/PRO	25	X	100	=	25
<b>Totale</b>	<b>100</b>				<b>97,50</b>

Grado di raggiungimento	Percentuale quota riconosciuta (riferita al 45%)
1° Fino a 60 punti	0
2° Da 61 a 75	40%
3° Da 76 a 90	80%
4° Da 91 a 100	100%

**Risultati e commenti:**

---



## B - COMPETENZA MANAGERIALE

**Punteggio complessivo ottenuto: 43 : 9 = 4,78**

**Legenda:** 1 scarso    2 adeguato    3 buono    4 elevato    5 di assoluto rilievo

Solo al raggiungimento della media corrispondente alla soglia 3 equivalente al giudizio "Buono" ne deriva la corresponsione del 20% dell'indennità di Risultato dei Responsabili.

## C - GESTIONE DEI RAPPORTI CON L' UTENZA ESTERNA

- 1) QUESTIONARI RACCOLTI DI PERTINENZA DEL SERVIZIO: N. 5
- 2) QUESTIONARI CHE HANNO RAGGIUNTO IL PUNTEGGIO 6 NEL GIUDIZIO FINALE SUL GRADO DI SODDISFAZIONE DEL SERVIZIO: N. 4
- 3) PERCENTUALE CORRISPONDENTE: 80 %

(Il Nucleo di Valutazione per i Responsabili dovrà esaminare le schede al fine di verificare che il 60% delle schede di ciascun ufficio raccolte raggiunga il punteggio 6 nel giudizio finale sul grado di soddisfazione del servizio. Solo in tal caso è ammessa la corresponsione del 10% dell'indennità di Risultato dei Responsabili).

## RISULTATI DELLA VALUTAZIONE

a	Raggiungimento di obiettivi specifici del PEG/PRO	45
b	Competenza manageriale	20
C	Gestione dei rapporti con l'utenza esterna	10





COMUNITA' MONTANA  
VALSASSINA VALVARRONE VAL D'ESINO E RIVIERA  
Via Fornace Merlo n.2 – 23816 Barzio (LC) – tel.0341/910.144 – fax 0341/910.154

SCHEDA DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE  
DEI RESPONSABILI DI SERVIZIO – ANNO 2011

Nome: CARMEN GIANOLA	Unità organizzativa: SERVIZIO SEGRETERIA, AFFARI GENERALI E LEGALI E SERVIZI ALLA PERSONA
Categoria: C	Posizione economica: C5
Assessore di riferimento: sig. Scuri Giancarlo	Data dell'ultima valutazione: Aprile 2011

**A - RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI SPECIFICI DEL PEG/PRO**

	Peso		Grado di Raggiungimento *		Punteggio assegnato
Obiettivo 1 di PEG/PRO	20	X	100	=	20
Obiettivo 2 di PEG/PRO	20	X	100	=	20
Obiettivo 3 di PEG/PRO	20	X	100	=	20
Obiettivo 4 di PEG/PRO	40	X	100	=	40
<b>Totale</b>	<b>100</b>				<b>100</b>

- al raggiungimento del 100% di tutti gli obiettivi corrisponde un punteggio di 100 e l'attribuzione del 70% della retribuzione di risultato per i responsabili

**Risultati e commenti:**

---

## B - COMPETENZA MANAGERIALE

**Punteggio complessivo ottenuto: 45 : 9= 5**

**Legenda:** 1 scarso assoluto rilievo    2 adeguato    3 buono    4 elevato    5 di

Solo al raggiungimento della media corrispondente alla soglia 3 equivalente al giudizio "Buono" ne deriva la corresponsione del 20% dell'indennità di Risultato dei Responsabili.

## C - GESTIONE DEI RAPPORTI CON L' UTENZA ESTERNA

- 1) QUESTIONARI RACCOLTI DI PERTINENZA DEL SERVIZIO: N. 20
- 2) QUESTIONARI CHE HANNO RAGGIUNTO IL PUNTEGGIO 6 NEL GIUDIZIO FINALE SUL GRADO DI SODDISFAZIONE DEL SERVIZIO: N. 20
- 3) PERCENTUALE CORRISPONDENTE: 100 %

(Il Nucleo di Valutazione per i Responsabili dovrà esaminare le schede al fine di verificare che il 60% delle schede di ciascun ufficio raccolte raggiunga il punteggio 6 nel giudizio finale sul grado di soddisfazione del servizio. Solo in tal caso è ammessa la corresponsione del 10% dell'indennità di Risultato dei Responsabili).

## RISULTATI DELLA VALUTAZIONE

a	Raggiungimento di obiettivi specifici del PEG/PRO	70
b	Competenza manageriale	20
C	Gestione dei rapporti con l'utenza esterna	10

Punteggio ottenuto	Percentuale di indennità di risultato riconosciuta
100	100

Firma del Responsabile di SERVIZIO

Data: 23 FEB. 2012

*[Handwritten signature]*

Firma dei componenti del Nucleo di valutazione

Data: 23 FEB. 2012

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*





COMUNITA' MONTANA  
VALSASSINA VALVARRONE VAL D'ESINO E RIVIERA  
Via Fornace Merlo n.2 – 23816 Barzio (LC) – tel.0341/910.144 – fax 0341/910.154

SCHEDA DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE  
DEI RESPONSABILI DI SERVIZIO – ANNO 2011

Nome: MARIARITA COPPO	Unità organizzativa: SERVIZIO ECONOMICO FINANZIARIO
Categoria: D	Posizione economica: D3
Assessore di riferimento: Presidente sig. Alberto Denti	Data dell'ultima valutazione: Aprile 2011

**A - RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI SPECIFICI DEL PEG/PRO**

	Peso		Grado di Raggiungimento *		Punteggio assegnato
Obiettivo 1 di PEG/PRO	20	X	100	=	20
Obiettivo 2 di PEG/PRO	40	X	100	=	40
Obiettivo 3 di PEG/PRO	40	X	100	=	40
<b>Totale</b>	<b>100</b>				<b>100</b>

- al raggiungimento del 100% di tutti gli obiettivi corrisponde un punteggio di 100 e l'attribuzione del 70% della retribuzione di risultato per i responsabili

**Risultati e commenti:**

---

## B - COMPETENZA MANAGERIALE

**Punteggio complessivo ottenuto: 45 : 9 = 5**

**Legenda:** 1 scarso    2 adeguato    3 buono    4 elevato    5 di  
assoluto rilievo

Solo al raggiungimento della media corrispondente alla soglia 3 equivalente al giudizio "Buono" ne deriva la corresponsione del 20% dell'indennità di Risultato dei Responsabili.

## C - GESTIONE DEI RAPPORTI CON L' UTENZA ESTERNA

- 1) QUESTIONARI RACCOLTI DI PERTINENZA DEL SERVIZIO: N. 9
- 2) QUESTIONARI CHE HANNO RAGGIUNTO IL PUNTEGGIO 6 NEL GIUDIZIO FINALE SUL GRADO DI SODDISFAZIONE DEL SERVIZIO: N. 9
- 3) PERCENTUALE CORRISPONDENTE: 100 %

(Il Nucleo di Valutazione per i Responsabili dovrà esaminare le schede al fine di verificare che il 60% delle schede di ciascun ufficio raccolte raggiunga il punteggio 6 nel giudizio finale sul grado di soddisfazione del servizio. Solo in tal caso è ammessa la corresponsione del 10% dell'indennità di Risultato dei Responsabili).

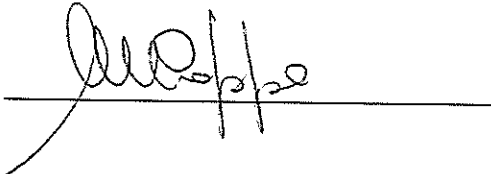
## RISULTATI DELLA VALUTAZIONE

a	Raggiungimento di obiettivi specifici del PEG/PRO	70
b	Competenza manageriale	20
C	Gestione dei rapporti con l'utenza esterna	10

<i>Punteggio ottenuto</i>	<i>Percentuale di indennità di risultato riconosciuta</i>
100	<b>100</b>

Firma del Responsabile di SERVIZIO

Data: **23 FEB. 2012**



Firma dei componenti del Nucleo di valutazione

Data: **23 FEB. 2012**

