



**COMUNITÀ MONTANA
VALSASSINA VALVARRONE VAL D'ESINO E RIVIERA**

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA ESECUTIVA

Nr. 31 Reg. Delib. del 09/04/2024

OGGETTO:	CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIPENDENTE GIURIDICO 2023/2025 – ECONOMICO ANNO 2024 - AUTORIZZAZIONE ALLA STIPULA
-----------------	--

L'anno duemilaventiquattro addì nove del mese di **aprile** alle ore **16:30** nella sede della Comunità Montana in Barzio, previa convocazione avvenuta nei modi e termini di legge si è riunita la Giunta Esecutiva.

Nominativo	Ruolo	Presente	Assente
CANEPARI FABIO	Presidente	Si	
MALUGANI GIUSEPPE	Vicepresidente	Si	
BONAZZOLA MICHAEL	Assessore	Si	
GUMINA MAURO	Assessore		Si
POMI DINO	Assessore		Si

Tot. **3** Tot. **2**

Assiste il Presidente dell'Assemblea Comunitaria **FERRUCCIO ADAMOLI**

Partecipa il Segretario **GIULIA VETRANO**

Assunta la presidenza e constatata la legalità dell'adunanza, il Presidente dichiara aperta la seduta e pone in discussione l'argomento all'ordine del giorno:

(*) presente da remoto

**OGGETTO: CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DEL PERSONALE
DIPENDENTE GIURIDICO 2023/2025 – ECONOMICO ANNO 2024 -
AUTORIZZAZIONE ALLA STIPULA**

LA GIUNTA ESECUTIVA

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta esecutiva n. 32 del 28.03.2023 con la quale con la quale è stato designato il Segretario della Comunità Montana, dottoressa Giulia Vetrano, quale Presidente della delegazione trattante di parte pubblica della Comunità Montana Valsassina Valvarrone Val d'Esino e Riviera, con competenza a trattare sugli istituti contrattuali specificatamente demandati alla contrattazione collettiva di cui al Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto "Funzioni Locali" valevole per il triennio 2019-2021, sia per la parte giuridica che per la parte economica;

CONSIDERATO che a seguito di confronto svoltosi tra la delegazione di parte datoriale e di parte sindacale si è pervenuti alla stesura di una ipotesi di Contratto collettivo integrativo (C.C.I.) giuridico 2023/2025 ed economico 2024 del personale non dirigente, che si allega alla presente deliberazione;

DATO ATTO che il Nucleo di Valutazione dell'Ente, nella persona del prof. Amedeo Bianchi, ha validato il contenuto del documento in data 02.04.2024;

VISTO il parere favorevole del Revisore dei Conti, formalizzato in data 08 aprile 2024, allegato alla presente deliberazione;

VISTO l'art. 8, co. 7, del CCNL Comparto Funzioni Locali 16.11.2022 che prevede che l'Organo di governo autorizzi il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto;

VISTO il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnico/contabile, espresso dal responsabile del servizio ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267;

Con voti unanimi favorevoli espressi nei modi e forme di legge

D E L I B E R A

1. Di autorizzare il Presidente della delegazione trattante di parte datoriale a sottoscrivere in via definitiva il contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente giuridico 2023/2025 – economico anno 2024, allegato alla presente quale parte integrante e sostanziale, per il quale è stato acquisito il parere favorevole del Revisore dei Conti che ha verificato la compatibilità dei costi e delle previsioni del CCNL.
2. Di demandare ai Responsabili di Settore, dopo l'avvenuta sottoscrizione da parte della delegazione trattante, l'applicazione delle disposizioni contenute nel contratto decentrato dell'anno 2024.
3. Di disporre che, ai sensi dell'art. 8, co. 9, del CCNL Comparto Funzioni Locali 16.11.2022, il testo contrattuale sia trasmesso all'ARAN entro i 5 giorni successivi alla sua sottoscrizione.

4. Di individuare quale Responsabile del procedimento ai fini della corretta e puntuale attuazione di quanto deliberato, la dott.ssa Giulia Vetrano, Responsabile del Settore Amministrativo Finanziario.
5. Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti dell'art. 134 - comma 4 del D.Lgs. n. 267/2000, con apposita votazione unanime, per consentire la pronta sottoscrizione del contratto.
6. Di pubblicare il presente provvedimento all'albo *on line* per 15 giorni consecutivi e nell'apposita sezione "Documenti e atti" del sito web istituzionale di questa Comunità Montana.

Il presente verbale è stato letto, approvato e sottoscritto.

Il Presidente
FABIO CANEPARI

Il Segretario
GIULIA VETRANO

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del codice dell'amministrazione digitale D.lgs. n. 82/2005 e s.m.i.



**COMUNITÀ MONTANA
VALSASSINA VALVARRONE VAL D'ESINO E RIVIERA**

DELIBERAZIONE GIUNTA ESECUTIVA

Proposta del **03/04/2024**

**OGGETTO: CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DEL PERSONALE
DIPENDENTE GIURIDICO 2023/2025 – ECONOMICO ANNO 2024 -
AUTORIZZAZIONE ALLA STIPULA**

PARERI EX ART. 49 DEL D.LGS.18.08.2000 N. 267

PARERE REGOLARITÀ TECNICA

Il Responsabile del Settore Amministrativo Finanziario della Comunità Montana, esaminata la proposta di deliberazione in esame e la documentazione a corredo della stessa, esprime parere favorevole, per quanto attiene la regolarità tecnica della stessa.

Barzio, lì 03/04/2024

**IL RESPONSABILE
VETRANO GIULIA**

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi
del codice dell'amministrazione digitale D.lgs. n. 82/2005 e
s.m.i.*



**COMUNITÀ MONTANA
VALSASSINA VALVARRONE VAL D'ESINO E RIVIERA**

DELIBERAZIONE GIUNTA ESECUTIVA

Nr. **31** Reg. Delib. del 09/04/2024

OGGETTO:	CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIPENDENTE GIURIDICO 2023/2025 – ECONOMICO ANNO 2024 - AUTORIZZAZIONE ALLA STIPULA
-----------------	--

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario certifica che la presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio *on line* di questa Comunità Montana accessibile al pubblico (*art. 32, comma 1, della legge 18 giugno 2009 n. 69*) da oggi e per quindici giorni consecutivi.

Barzio lì 15/04/2024

IL SEGRETARIO

Vetrano Giulia

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi
del codice dell'amministrazione digitale D.lgs. n. 82/2005 e s.m.i.*



**COMUNITÀ MONTANA
VALSASSINA VALVARRONE VAL D'ESINO E RIVIERA**

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO
DEL PERSONALE DIPENDENTE
GIURIDICO TRIENNIO 2023/2025
ECONOMICO ANNO 2024**

A seguito del parere favorevole espresso dal Revisore dei Conti sull'ipotesi di C.C.I. in data 08.04.2024 ai fini della certificazione sull'attendibilità dei costi quantificati per il medesimo e sulla loro compatibilità con gli strumenti di programmazione e di bilancio, ed a seguito della deliberazione n. __ del 09.04.2024, con la quale la Giunta Esecutiva ha autorizzato il Presidente della delegazione di parte pubblica alla definitiva sottoscrizione del Contratto Collettivo Integrativo giuridico 2023/2025 ed economico 2024 per il personale dipendente, ha luogo lo scambio del documento concordato tra:

- la Delegazione trattante di parte datoriale di cui alla deliberazione della Giunta esecutiva n. 32 del 28.03.2023 presieduta dal Segretario della Comunità Montana, dottoressa Giulia Vetrano;
- la Delegazione di parte sindacale, composta dal rappresentante dell'Organizzazione Sindacale CISL, firmataria del CCNL, signor Nicola Turdo.

Le parti sottoscrivono, quindi, il presente C.C.I. del personale dipendente della Comunità Montana Valsassina Valvarrone Val d'Esino e Riviera.

Art. 1 – Oggetto, durata del contratto collettivo integrativo e ambito di applicazione

Il presente Contratto Collettivo Integrativo (di seguito CCI) disciplina gli istituti e le materie che le norme di legge e i contratti collettivi nazionali di lavoro demandano a tale livello di contrattazione, nel rispetto dei principi stabiliti dalla legge.

Le materie oggetto di contrattazione integrativa decentrata sono indicate dalla legge e dai vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro, nel rispetto dei vincoli e dei limiti ivi previsti, tra i soggetti e con le procedure negoziali stabilite dalla legge.

Il presente CCI si applica a tutto il personale non dirigente in servizio presso la Comunità Montana Valsassina Valvarrone Val d'Esino e Riviera con contratto a tempo indeterminato e che non sia già titolare di posizione organizzativa.

Il presente CCI sostituisce ogni precedente accordo sottoscritto antecedentemente alla data di entrata in vigore dello stesso e tutti gli istituti oggetto di contrattazione decentrata vengono col medesimo disciplinati.

Il presente CCI decentrato ha validità:

- triennale, dall'01.01.2023 al 31.12.2025 per l'aspetto giuridico;
- annuale, dall'01.01.2024 al 31.12.2024 per l'aspetto economico.

Infatti, con cadenza annuale possono essere rinegoziati i criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse possibilità di utilizzo.

Nelle more della rinegoziazione dei criteri di riparto delle risorse, le parti concordano di ritenere valido quanto pattuito fino alla ridefinizione della nuova regolazione contrattuale.

Art. 2 – Quantificazione del fondo

A decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal revisore, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004.

L'importo così consolidato resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi.

L'art. 79 del CCNL 2019-2021 stabilisce i possibili incrementi del fondo ed individua gli importi variabili che lo alimentano e che devono essere definiti annualmente.

L'ammontare di dette risorse nonché di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa deve rientrare comunque nel limite previsto dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 che recita: *“Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. ... Omissis.”*

Secondo quanto stabilito dall'art. 79, commi 1, 2 e 3 del CCNL Comparto Funzioni Locali del 16.11.2022, il fondo viene quantificato nei seguenti importi:

- Risorse stabili Euro 11.857,36=
- Incrementi del fondo Euro 4.214,68=
- Risorse variabili 2024 Euro 36.630,84=

Art. 3 – Utilizzo fondo risorse decentrate anno 2024

A norma dell'art. 80 del CCNL sopra richiamato, per l'anno 2024 viene stabilita la seguente ripartizione delle risorse disponibili:

comma 1)

- Euro 11.855,42= destinati agli utilizzi vincolati

comma 2)

- Euro 1.547,46= destinati all'attribuzione della performance organizzativa;
- Euro 3.300,00= destinati all'attribuzione della performance individuale e quindi alla realizzazione dei progetti di cui al successivo art. 4).

Preso atto che con la deliberazione della Giunta esecutiva n. 53 del 29.07.2010, esecutiva, è stato approvato il “Sistema di valutazione dei dipendenti” (allegato C del Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici – Dotazione organica – Norme di accesso), si dà atto che il riconoscimento della performance avverrà secondo il sistema di valutazione previsto da detto regolamento con cui la Comunità Montana ha dato esecuzione al D.Lgs. 150/2009.

I compensi di cui all'art. 113 della D.Lgs 50/2016, così come modificato dall'art. 1, comma 526, legge n. 205 del 2017, saranno ripartiti nel limite delle sole somme disponibili e sulla base del Regolamento approvato dalla Giunta Esecutiva.

Art. 4 – Performance individuale

Il Contratto integrativo decentrato individua per i dipendenti i progetti sui quali misurare la performance individuale.

Per l'anno 2024 vengono attribuiti i seguenti progetti:

- alla dipendente Alice Marcati: attivazione delle procedure propedeutiche alla qualificazione dell'Ente quale Stazione Appaltante ai sensi dell'articolo 63, comma 2 del D.Lgs. 36/2023;
- alla dipendente Elisabetta Brambilla: inventario, catalogazione e digitalizzazione delle pubblicazioni della Comunità Montana e del Parco Regionale Grigna Settentrionale, nonché

delle pubblicazioni presenti negli archivi dell'Ente e inventario/catalogazione di CD/DVD con salvataggio, per quanto possibile, in formati attuali;

- alla dipendente Raffaella Amanti: analisi delle sanzioni amministrative pervenute dal Comando dei Carabinieri Forestali dall'esercizio 2019 in poi per procedere agli adempimenti conseguenti ossia, archiviazione/annullamento, emissione ordinanze di ingiunzione per le sanzioni non pagate nei termini e relativamente alle ordinanze di ingiunzione emesse e non pagate la redazione dell'incarico al legale per il recupero coattivo.

Per la valutazione della realizzazione dei progetti di cui sopra e per le modalità di erogazione del relativo compenso spettante, si rimanda a quanto già stabilito all'art. 3).

Art. 5 – Modalità di calcolo delle assenze

Dall'importo totale che ogni dipendente dovrà percepire, verranno detratte le assenze dovute a malattia (per periodi superiori a 15 giorni) e/o permessi non retribuiti. Il calcolo verrà effettuato su base annua dividendo l'importo per 365 e moltiplicandolo per i giorni di assenza. Per i dipendenti in aspettativa per maternità verrà riconosciuto periodo di effettivo servizio quello relativo all'astensione obbligatoria, mentre il periodo di astensione facoltativa verrà considerato assenza. Ai dipendenti collocati in interdizione dal lavoro a causa di per infortunio sul lavoro verrà riconosciuto il periodo come servizio effettivo.

Art. 6 – Controllo di compatibilità dei costi

Il controllo della compatibilità dei costi del presente contratto integrativo decentrato con i vincoli di bilancio è effettuato dal Revisore dei Conti.

A tal fine, l'ipotesi di contratto corredata da apposita attestazione di copertura finanziaria redatta dal Responsabile del Servizio Finanziario è inviata al Revisore dei Conti per eventuali rilievi, che dovranno pervenire all'Ente entro 15 giorni dalla trasmissione/ricevimento del presente C.C.I..

Trascorsi 15 giorni senza rilievi, il presente contratto decentrato verrà sottoscritto.

Art. 7 – Trasmissione all'ARAN

A seguito dell'avvenuta sottoscrizione, il presente contratto collettivo integrativo verrà trasmesso all'ARAN.

Letto approvato e sottoscritto

Li

IL SEGRETARIO
Dott.ssa Giulia Vetrano

Il Rappresentante della CISL
Nicola Turdo

