



**COMUNITÀ MONTANA
VALSASSINA VALVARRONE VAL D'ESINO E RIVIERA**

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA ESECUTIVA

Nr. 44 Reg. Delib. del 14/04/2022

OGGETTO:	VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DEI RESPONSABILI DI SETTORE E DEI DIPENDENTI PER L'ANNO 2021 - DETERMINAZIONI
-----------------	--

L'anno **duemilaventidue** addì **quattordici** del mese di **aprile** alle ore **16:00** nella sede della Comunità Montana in Barzio, previa convocazione avvenuta nei modi e termini di legge si è riunita la Giunta Esecutiva.

Nominativo	Ruolo	Presente	Assente
CANEPARI FABIO	Presidente	Si (*)	
CODEGA ELIDE	Vice Presidente	Si (*)	
BONAZZOLA MICHAEL	Assessore	Si (*)	
COMBI ROBERTO	Assessore		Si
POMI DINO	Assessore		Si

Tot. 3 Tot. 2

Assiste il Presidente dell'Assemblea Comunitaria FERRUCCIO ADAMOLI (*)

Partecipa il Segretario MARIA GRAZIA PADRONAGGIO (*)

Assunta la presidenza e constatata la legalità dell'adunanza, il Presidente dichiara aperta la seduta e pone in discussione l'argomento all'ordine del giorno:

(*) presente da remoto

OGGETTO: VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DEI RESPONSABILI DI SETTORE E DEI DIPENDENTI PER L'ANNO 2021 - DETERMINAZIONI

LA GIUNTA ESECUTIVA

RICHIAMATE le deliberazioni della Giunta esecutiva:

- n. 53 del 29.07.2010, esecutiva, con la quale è stato approvato il sistema di valutazione dei Responsabili di servizio che illustra ampiamente la funzione e le finalità del Piano Esecutivo di Gestione visto quale strumento di programmazione di secondo livello che realizza l'aggancio tra il controllo di gestione ed il sistema di valutazione;
- n. 01 del 12.01.2021, esecutiva, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione/Piano Risorse Obiettivi per l'esercizio 2021 che contiene, tra l'altro, gli obiettivi e le risorse affidate ai Responsabili dei settori ed ai dipendenti della Comunità Montana;
- n. 42 del 23.03.2021, esecutiva, con la quale è stata autorizzata la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto integrativo decentrato del personale dipendente non dirigente giuridico 2019/2021 ed economico per l'anno 2021;

VISTO il contratto integrativo decentrato del personale dipendente non dirigente per l'anno 2021, sottoscritto in data 31.03.2021 e trasmesso all'ARAN nella stessa data;

ESAMINATE le schede di valutazione della performance:

- dei Responsabili di settore predisposte dal professor Amedeo Bianchi, Organismo Indipendente di Valutazione del personale dell'Ente, come da decreto del Presidente della Comunità Montana n. 3 del 23.02.2022;
- delle dipendenti, signore Alice Marcati, Barbara Vitali ed Elisabetta Brambilla predisposte dal Responsabile, ing. Davide Maroni;

RITENUTO di dover prendere atto del contenuto delle stesse;

VISTO il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica, espresso dal Segretario dell'Ente ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267;

CON VOTI unanimi e favorevoli

DELIBERA

1. Di prendere atto del contenuto delle allegate schede di valutazione della performance relative all'anno 2021 dei Responsabili di Settore predisposte dal professor Amedeo Bianchi, Organismo Indipendente di Valutazione del personale dipendente della Comunità Montana.
2. Di prendere atto del contenuto delle allegate schede di valutazione della performance relative all'anno 2021 delle dipendenti signore Alice Marcati, Barbara Vitali ed Elisabetta Brambilla predisposte dal Responsabile, ing. Davide Maroni.
3. Di autorizzare l'attribuzione della retribuzione di risultato nella misura pari al 25% della retribuzione di posizione percepita nel 2021:
 - alla rag. Mariarita Coppo, Responsabile nell'esercizio 2021 del Settore Amministrativo Finanziario;
 - alla dottoressa Manila Corti, Responsabile nell'esercizio 2021 del Settore Servizi alla Persona;

- all'ing. Davide Maroni, Responsabile nell'esercizio 2021 del Settore Tecnico.
- 4. Di autorizzare l'attribuzione alle dipendenti, signore Alice Marcati, Barbara Vitali ed Elisabetta Brambilla, della produttività collettiva e individuale così come stabilite dal contratto integrativo decentrato del personale dipendente non dirigente per l'anno 2021, sottoscritto in data 31.03.2021 e trasmesso all'ARAN nella stessa data.
- 5. Di pubblicare il presente provvedimento all'albo *on line* per 15 giorni consecutivi e nell'apposita sezione "Documenti e atti" del sito web istituzionale di questa Comunità Montana.

Il presente verbale è stato letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
f.to FABIO CANEPARI

IL SEGRETARIO
f.to MARIA GRAZIA PADRONAGGIO

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del codice dell'amministrazione digitale D.lgs. n. 82/2005 e s.m.i.



**COMUNITÀ MONTANA
VALSASSINA VALVARRONE VAL D'ESINO E RIVIERA**

DELIBERAZIONE GIUNTA ESECUTIVA

Proposta del **14/04/2022**

**OGGETTO: VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DEI RESPONSABILI DI
SETTORE E DEI DIPENDENTI PER L'ANNO 2021 -
DETERMINAZIONI**

PARERI EX ART. 49 DEL D.LGS.18.08.2000 N. 267

PARERE REGOLARITÀ TECNICA

Il Responsabile del Settore Amministrativo Finanziario della Comunità Montana, esaminata la proposta di deliberazione in esame e la documentazione a corredo della stessa, esprime parere favorevole, per quanto attiene la regolarità tecnica della stessa.

Barzio, lì 14/04/2022

IL RESPONSABILE

Coppo Mariarita

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi
del codice dell'amministrazione digitale D.lgs. n. 82/2005 e
s.m.i.*



**COMUNITÀ MONTANA
VALSASSINA VALVARRONE VAL D'ESINO E RIVIERA**

DELIBERAZIONE GIUNTA ESECUTIVA

Nr. **44** Reg. Delib. del 14/04/2022

OGGETTO:	VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DEI RESPONSABILI DI SETTORE E DEI DIPENDENTI PER L'ANNO 2021 - DETERMINAZIONI
-----------------	--

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario certifica che la presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio *on line* di questa Comunità Montana accessibile al pubblico (*art. 32, comma 1, della legge 18 giugno 2009 n. 69*) da oggi e per quindici giorni consecutivi.

Barzio li 26/04/2022

IL SEGRETARIO

Padronaggio Maria Grazia

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi
del codice dell'amministrazione digitale D.lgs. n. 82/2005 e
s.m.i.*