



**COMUNITÀ MONTANA
VALSASSINA VALVARRONE VAL D'ESINO E RIVIERA**

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA ESECUTIVA

Nr. 47 Reg. Delib. del 02/05/2023

OGGETTO:	VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DEI RESPONSABILI DI SETTORE E DEI DIPENDENTI PER L'ANNO 2022 - DETERMINAZIONI
-----------------	--

L'anno duemilaventitré addì due del mese di maggio alle ore 17:00 nella sede della Comunità Montana in Barzio, previa convocazione avvenuta nei modi e termini di legge si è riunita la Giunta Esecutiva.

Nominativo	Ruolo	Presente	Assente
CANEPARI FABIO	Presidente	Si	
BONAZZOLA MICHAEL	Assessore	Si	
COMBI ROBERTO	Assessore	Si	
POMI DINO	Assessore	Si	

Tot. 4 Tot. 0

Partecipa il Segretario

GIULIA VETRANO

Assunta la presidenza e constatata la legalità dell'adunanza, il Presidente dichiara aperta la seduta e pone in discussione l'argomento all'ordine del giorno:

(*) presente da remoto

OGGETTO: VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DEI RESPONSABILI DI SETTORE E DEI DIPENDENTI PER L'ANNO 2022 - DETERMINAZIONI

LA GIUNTA ESECUTIVA

RICHIAMATE le deliberazioni della Giunta esecutiva:

- n. 53 del 29.07.2010, esecutiva, con la quale è stato approvato il sistema di valutazione dei Responsabili di servizio che illustra ampiamente la funzione e le finalità del Piano Esecutivo di Gestione visto quale strumento di programmazione di secondo livello che realizza l'aggancio tra il controllo di gestione ed il sistema di valutazione;
- n. 01 del 11.01.2022, esecutiva, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione/Piano Risorse Obiettivi per l'esercizio 2022 che contiene, tra l'altro, gli obiettivi e le risorse affidate ai Responsabili dei settori ed ai dipendenti della Comunità Montana;
- n. 43 del 14.04.2022, esecutiva, con la quale è stata autorizzata la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto integrativo decentrato del personale dipendente non dirigente giuridico 2022/2024 ed economico per l'anno 2022;

VISTO il contratto integrativo decentrato del personale dipendente non dirigente per l'anno 2022, sottoscritto in data 26.04.2022 e trasmesso all'ARAN in data 27.04.2022;

ESAMINATE le schede di valutazione della performance:

- dei Responsabili di settore predisposte dal professor Amedeo Bianchi, Nucleo di Valutazione del personale dell'Ente, come da decreto del Presidente della Comunità Montana n. 2 del 18.01.2023;
- delle dipendenti, signore Alice Marcati, Barbara Vitali, Elisabetta Brambilla e Raffaella Amanti predisposte dai Responsabili, ing. Davide Maroni e rag. Mariarita Coppo;

RITENUTO di dover prendere atto del contenuto delle stesse;

VISTO il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica, espresso dal Segretario dell'Ente ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267;

CON VOTI unanimi e favorevoli

D E L I B E R A

1. Di prendere atto del contenuto delle allegate schede di valutazione della performance relative all'anno 2022 dei Responsabili di Settore predisposte dal professor Amedeo Bianchi, Nucleo di Valutazione del personale dipendente della Comunità Montana.
2. Di prendere atto del contenuto delle allegate schede di valutazione della performance relative all'anno 2022 delle dipendenti signore Alice Marcati, Barbara Vitali, Elisabetta Brambilla e Raffaella Amanti predisposte dai Responsabili, ing. Davide Maroni e rag. Mariarita Coppo.
3. Di autorizzare l'attribuzione della retribuzione di risultato nella misura pari al 25% della retribuzione di posizione percepita nel 2022:
 - alla rag. Mariarita Coppo, Responsabile nell'esercizio 2022 del Settore Amministrativo Finanziario;

- alla dottoressa Manila Corti, Responsabile nell’esercizio 2022 del Settore Servizi alla Persona;
 - all’ing. Davide Maroni, Responsabile nell’esercizio 2022 del Settore Tecnico.
4. Di autorizzare l’attribuzione alle dipendenti, signore Alice Marcati, Barbara Vitali, Elisabetta Brambilla e Raffaella Amanti, della produttività collettiva e individuale così come stabilite dal contratto integrativo decentrato del personale dipendente non dirigente per l’anno 2022, sottoscritto in data 26.04.2022 e trasmesso all’ARAN in data 27.04.2022.
 5. Di pubblicare il presente provvedimento all’albo *on line* per 15 giorni consecutivi e nell’apposita sezione “Documenti e atti” del sito web istituzionale di questa Comunità Montana.

Il presente verbale è stato letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
FABIO CANEPARI

IL SEGRETARIO
GIULIA VETRANO

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del codice dell’amministrazione digitale D.lgs. n. 82/2005 e s.m.i.



**COMUNITÀ MONTANA
VALSASSINA VALVARRONE VAL D'ESINO E RIVIERA**

DELIBERAZIONE GIUNTA ESECUTIVA

Proposta del **27/04/2023**

**OGGETTO: VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DEI RESPONSABILI DI
SETTORE E DEI DIPENDENTI PER L'ANNO 2022 -
DETERMINAZIONI**

PARERI EX ART. 49 DEL D.LGS.18.08.2000 N. 267

PARERE REGOLARITÀ TECNICA

Il Responsabile del Settore Amministrativo Finanziario della Comunità Montana, esaminata la proposta di deliberazione in esame e la documentazione a corredo della stessa, esprime parere favorevole, per quanto attiene la regolarità tecnica della stessa.

Barzio, lì 27/04/2023

IL RESPONSABILE

Coppo Mariarita

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi
del codice dell'amministrazione digitale D.lgs. n. 82/2005 e
s.m.i.*



**COMUNITÀ MONTANA
VALSASSINA VALVARRONE VAL D'ESINO E RIVIERA**

DELIBERAZIONE GIUNTA ESECUTIVA

Nr. **47** Reg. Delib. del 02/05/2023

OGGETTO:	VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DEI RESPONSABILI DI SETTORE E DEI DIPENDENTI PER L'ANNO 2022 - DETERMINAZIONI
-----------------	--

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario certifica che la presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio *on line* di questa Comunità Montana accessibile al pubblico (*art. 32, comma 1, della legge 18 giugno 2009 n. 69*) da oggi e per quindici giorni consecutivi.

Barzio lì 09/05/2023

IL SEGRETARIO

Vetrano Giulia

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi
del codice dell'amministrazione digitale D.lgs. n. 82/2005 e s.m.i.*



**COMUNITA' MONTANA
VALSASSINA VALVARRONE VAL D'ESINO E RIVIERA**

**SCHEDA DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE
DEI DIPENDENTI – ANNO 2022**

Nome: AMANTI RAFFAELLA	Unità organizzativa: SETTORE AMMINISTRATIVO FINANZIARIO
Categoria: C	Posizione economica: C1
Incarico ricoperto dal: 01.08.2022	Responsabile di riferimento: rag. Mariarita Coppo
Data dell'ultima valutazione: ==	

A - RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI SPECIFICI DEL PEG/ PDO

	Peso		Grado di Raggiungimento *		Punteggio assegnato
Obiettivo 1 di PEG/PRO	30	X	100	=	30
Obiettivo 2 di PEG/PRO	50	X	100	=	50
Obiettivo 3 di PEG/PRO	20	X	100	=	20
Totale	100				100

Obiettivi contratto decentrato	100	X	100
---------------------------------------	------------	----------	------------

- al raggiungimento del 100% di tutti gli obiettivi corrisponde un punteggio di 100 e l'attribuzione del 60% del premio incentivante.

Risultati e commenti:

B - GESTIONE DEI RAPPORTI CON L' UTENZA ESTERNA

- 1) QUESTIONARI RACCOLTI DI PERTINENZA DEL SERVIZIO: N. 2
- 2) QUESTIONARI CHE HANNO RAGGIUNTO IL PUNTEGGIO 6 NEL GIUDIZIO FINALE SUL GRADO DI SODDISFAZIONE DEL SERVIZIO: N. 2
- 3) PERCENTUALE CORRISPONDENTE: 100 %

(Il Responsabile dovrà esaminare le schede al fine di verificare che il 60% delle schede di ciascun ufficio raccolte raggiunga il punteggio 6 nel giudizio finale sul grado di soddisfazione del servizio. Solo in tal caso è ammessa la corresponsione del 10% del premio incentivante).

C – LIVELLO DEL CONTRIBUTO ASSICURATO ALLA PERFORMANCE DEL SERVIZIO PRESSO CUI SVOLGE LA PROPRIA ATTIVITA' LAVORATIVA

1 scarso 2 adeguato 3 elevato

- al raggiungimento del punteggio 2 ne deriva la corresponsione del 5% del premio incentivante. Il 10% del premio viene corrisposto solo con un punteggio pari a 3.

D - COMPETENZA PROFESSIONALE

Punteggio complessivo ottenuto: 37 : 8 = 4,62

Legenda: 1 scarso 2 adeguato 3 buono 4 elevato 5 di
assoluto rilievo

Solo al raggiungimento della media corrispondente alla soglia 3 equivalente al giudizio "Buono" ne deriva la corresponsione del 20% del premio incentivante.

RISULTATI DELLA VALUTAZIONE

a	Raggiungimento di obiettivi specifici del PEG/PRO	60
b	Gestione dei rapporti con l'utenza esterna	10
c	Livello del contributo assicurato alla performance del servizio presso cui svolge la propria attività lavorativa	10
d	Competenza professionale	20

Barzio, li 18 aprile 2023

Il Responsabile
Rag. Mariarita Coppo

Visto: Il Dipendente
RAFFAELLA AMANTI

<i>Punteggio ottenuto</i>	<i>Percentuale del premio incentivante riconosciuto</i>
100	100



**COMUNITA' MONTANA
VALSASSINA VALVARRONE VAL D'ESINO E RIVIERA**

**SCHEDA DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE
DEI DIPENDENTI – ANNO 2022**

Nome: BRAMBILLA ELISABETTA	Unità organizzativa: SETTORE PARCO
Categoria: C	Posizione economica: C1
Incarico ricoperto dal: 01.05.2021	Responsabile di riferimento: ing. Davide Maroni
Data dell'ultima valutazione: aprile 2022	

A - RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI SPECIFICI DEL PEG/ PDO

	Peso		Grado di Raggiungimento *		Punteggio assegnato
Obiettivo 1 di PEG/PRO	20	X	100	=	20
Obiettivo 2 di PEG/PRO	20	X	100	=	20
Obiettivo 3 di PEG/PRO	40	X	100	=	40
Obiettivo 4 di PEG/PRO	20	X	100	=	20
Totale	100				100

Obiettivi contratto decentrato	100	X	100
---------------------------------------	------------	----------	------------

- al raggiungimento del 100% di tutti gli obiettivi corrisponde un punteggio di 100 e l'attribuzione del 60% del premio incentivante.

Risultati e commenti:

B - GESTIONE DEI RAPPORTI CON L' UTENZA ESTERNA

- 1) QUESTIONARI RACCOLTI DI PERTINENZA DEL SERVIZIO: N. 3
- 2) QUESTIONARI CHE HANNO RAGGIUNTO IL PUNTEGGIO 6 NEL GIUDIZIO FINALE SUL GRADO DI SODDISFAZIONE DEL SERVIZIO: N. 3
- 3) PERCENTUALE CORRISPONDENTE: 100 %

(Il Responsabile dovrà esaminare le schede al fine di verificare che il 60% delle schede di ciascun ufficio raccolte raggiunga il punteggio 6 nel giudizio finale sul grado di soddisfazione del servizio. Solo in tal caso è ammessa la corresponsione del 10% del premio incentivante).

C – LIVELLO DEL CONTRIBUTO ASSICURATO ALLA PERFORMANCE DEL SERVIZIO PRESSO CUI SVOLGE LA PROPRIA ATTIVITA' LAVORATIVA

1 scarso 2 adeguato 3 elevato

- al raggiungimento del punteggio 2 ne deriva la corresponsione del 5% del premio incentivante. Il 10% del premio viene corrisposto solo con un punteggio pari a 3.

D - COMPETENZA PROFESSIONALE

Punteggio complessivo ottenuto: 37 : 8 = 4,62

Legenda: 1 scarso 2 adeguato 3 buono 4 elevato 5 di
assoluto rilievo

Solo al raggiungimento della media corrispondente alla soglia 3 equivalente al giudizio "Buono" ne deriva la corresponsione del 20% del premio incentivante.

RISULTATI DELLA VALUTAZIONE

a	Raggiungimento di obiettivi specifici del PEG/PRO	60
b	Gestione dei rapporti con l'utenza esterna	10
c	Livello del contributo assicurato alla performance del servizio presso cui svolge la propria attività lavorativa	10
d	Competenza professionale	20

Barzio, li 18 aprile 2023

Il Responsabile
Ing. Davide Maroni

Visto: Il Dipendente
ELISABETTA BRAMBILLA

<i>Punteggio ottenuto</i>	<i>Percentuale del premio incentivante riconosciuto</i>
100	100



**COMUNITA' MONTANA
VALSASSINA VALVARRONE VAL D'ESINO E RIVIERA**

**SCHEDA DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE
DEI RESPONSABILI DI SETTORE – ANNO 2022**

Nome: MARIARITA COPPO	Settore: AMMINISTRATIVO FINANZIARIO
Categoria: D	Posizione economica: D3
Assessore di riferimento: Presidente Canepari	Data dell'ultima valutazione: Aprile 2022

A - RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI SPECIFICI DEL PEG/PRO

	Peso		Grado di Raggiungimento *		Punteggio assegnato
Obiettivo 1 di PEG/PRO	30	X	100	=	30
Obiettivo 2 di PEG/PRO	50	X	100	=	50
Obiettivo 3 di PEG/PRO	20	X	100	=	20
Totale	100				100

- al raggiungimento del 100% di tutti gli obiettivi corrisponde un punteggio di 100 e l'attribuzione del 70% della retribuzione di risultato per i responsabili

Risultati e commenti:

B - COMPETENZA MANAGERIALE

Punteggio complessivo ottenuto: 45 : 9= 5

Legenda: 1 scarso 2 adeguato 3 buono 4 elevato 5 di assoluto rilievo

Solo al raggiungimento della media corrispondente alla soglia 3 equivalente al giudizio "Buono" ne deriva la corresponsione del 20% dell'indennità di Risultato dei Responsabili.

C - GESTIONE DEI RAPPORTI CON L' UTENZA ESTERNA

- 1) QUESTIONARI RACCOLTI DI PERTINENZA DEL SERVIZIO: N. 05
- 2) QUESTIONARI CHE HANNO RAGGIUNTO IL PUNTEGGIO 6 NEL GIUDIZIO FINALE SUL GRADO DI SODDISFAZIONE DEL SERVIZIO: N. 05
- 3) PERCENTUALE CORRISPONDENTE: 100 %

(Il Nucleo di Valutazione per i Responsabili dovrà esaminare le schede al fine di verificare che il 60% delle schede di ciascun ufficio raccolte raggiunga il punteggio 6 nel giudizio finale sul grado di soddisfazione del servizio. Solo in tal caso è ammessa la corresponsione del 10% dell'indennità di Risultato dei Responsabili).

RISULTATI DELLA VALUTAZIONE

a	Raggiungimento di obiettivi specifici del PEG/PRO	70
b	Competenza manageriale	20
c	Gestione dei rapporti con l'utenza esterna	10

<i>Punteggio ottenuto</i>	<i>Percentuale di indennità di risultato riconosciuta</i>
100	25%

li 18 aprile 2023

Professor AMEDEO BIANCHI

firmato digitalmente ai sensi del codice dell'amministrazione digitale D.lgs. n. 82/2005 e s.m.i.

Visto: Il Responsabile di Settore
MARIARITA COPPO

firmato digitalmente ai sensi del codice dell'amministrazione digitale D.lgs. n. 82/2005 e s.m.i.



**COMUNITA' MONTANA
VALSASSINA VALVARRONE VAL D'ESINO E RIVIERA**

**SCHEDA DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE
DEI RESPONSABILI DI SETTORE – ANNO 2022**

Nome: MANILA CORTI	Settore: SERVIZI ALLA PERSONA
Categoria: D3	Posizione economica: D3
Assessore di riferimento: Elide Codega e Presidente Canepari	Data dell'ultima valutazione: Aprile 2022

A - RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI SPECIFICI DEL PEG/PRO

	Peso		Grado di Raggiungimento *		Punteggio assegnato
Obiettivo 1 di PEG/PRO	40	X	100	=	40
Obiettivo 2 di PEG/PRO	30	X	100	=	30
Obiettivo 3 di PEG/PRO	30	X	100	=	30
Totale	100				100

- al raggiungimento del 100% di tutti gli obiettivi corrisponde un punteggio di 100 e l'attribuzione del 70% della retribuzione di risultato per i responsabili

Risultati e commenti:

B - COMPETENZA MANAGERIALE

Punteggio complessivo ottenuto: 42 : 9 = 4,66

Legenda: 1 scarso assoluto rilievo 2 adeguato 3 buono 4 elevato 5 di

Solo al raggiungimento della media corrispondente alla soglia 3 equivalente al giudizio "Buono" ne deriva la corresponsione del 20% dell'indennità di Risultato dei Responsabili.

C - GESTIONE DEI RAPPORTI CON L'UTENZA ESTERNA

- 1) QUESTIONARI RACCOLTI DI PERTINENZA DEL SERVIZIO: N. 03
- 2) QUESTIONARI CHE HANNO RAGGIUNTO IL PUNTEGGIO 6 NEL GIUDIZIO FINALE SUL GRADO DI SODDISFAZIONE DEL SERVIZIO: N. 03
- 3) PERCENTUALE CORRISPONDENTE: 100 %

(Il Nucleo di Valutazione per i Responsabili dovrà esaminare le schede al fine di verificare che il 60% delle schede di ciascun ufficio raccolte raggiunga il punteggio 6 nel giudizio finale sul grado di soddisfazione del servizio. Solo in tal caso è ammessa la corresponsione del 10% dell'indennità di Risultato dei Responsabili).

RISULTATI DELLA VALUTAZIONE

a	Raggiungimento di obiettivi specifici del PEG/PRO	70
b	Competenza manageriale	20
c	Gestione dei rapporti con l'utenza esterna	10

<i>Punteggio ottenuto</i>	<i>Percentuale di indennità di risultato riconosciuta</i>
100	25%

li 18 aprile 2023

Professor AMEDEO BIANCHI

firmato digitalmente ai sensi del codice dell'amministrazione digitale D.lgs. n. 82/2005 e s.m.i.

Visto: Il Responsabile di Settore
MANILA CORTI

firmato digitalmente ai sensi del codice dell'amministrazione digitale D.lgs. n. 82/2005 e s.m.i.



**COMUNITA' MONTANA
VALSASSINA VALVARRONE VAL D'ESINO E RIVIERA**

**SCHEDA DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE
DEI DIPENDENTI – ANNO 2020**

Nome: MARCATI ALICE	Unità organizzativa: SETTORE TECNICO
Categoria: C	Posizione economica: C1
Incarico ricoperto dal: 03.09.2012	Responsabile di riferimento: ing. Davide Maroni
Data dell'ultima valutazione: aprile 2022	

A - RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI SPECIFICI DEL PEG/ PDO

	Peso		Grado di Raggiungimento *		Punteggio assegnato
Obiettivo 1 di PEG/PRO	20	X	100	=	20
Obiettivo 2 di PEG/PRO	20	X	100	=	20
Obiettivo 3 di PEG/PRO	40	X	100	=	40
Obiettivo 4 di PEG/PRO	20	X	100	=	20
Totale	100				100

Obiettivi contratto decentrato	100	X	100
---------------------------------------	------------	----------	------------

- al raggiungimento del 100% di tutti gli obiettivi corrisponde un punteggio di 100 e l'attribuzione del 60% del premio incentivante.

Risultati e commenti:

B - GESTIONE DEI RAPPORTI CON L' UTENZA ESTERNA

- 1) QUESTIONARI RACCOLTI DI PERTINENZA DEL SERVIZIO: N. 3
- 2) QUESTIONARI CHE HANNO RAGGIUNTO IL PUNTEGGIO 6 NEL GIUDIZIO FINALE SUL GRADO DI SODDISFAZIONE DEL SERVIZIO: N. 3
- 3) PERCENTUALE CORRISPONDENTE: 100 %

(Il Responsabile dovrà esaminare le schede al fine di verificare che il 60% delle schede di ciascun ufficio raccolte raggiunga il punteggio 6 nel giudizio finale sul grado di soddisfazione del servizio. Solo in tal caso è ammessa la corresponsione del 10% del premio incentivante).

C – LIVELLO DEL CONTRIBUTO ASSICURATO ALLA PERFORMANCE DEL SERVIZIO PRESSO CUI SVOLGE LA PROPRIA ATTIVITA' LAVORATIVA

1 scarso 2 adeguato 3 elevato

- al raggiungimento del punteggio 2 ne deriva la corresponsione del 5% del premio incentivante. Il 10% del premio viene corrisposto solo con un punteggio pari a 3.

D - COMPETENZA PROFESSIONALE

Punteggio complessivo ottenuto: 36 : 8 = 4,50

Legenda: 1 scarso 2 adeguato 3 buono 4 elevato 5 di
assoluto rilievo

Solo al raggiungimento della media corrispondente alla soglia 3 equivalente al giudizio "Buono" ne deriva la corresponsione del 20% del premio incentivante.

RISULTATI DELLA VALUTAZIONE

a	Raggiungimento di obiettivi specifici del PEG/PRO	60
b	Gestione dei rapporti con l'utenza esterna	10
c	Livello del contributo assicurato alla performance del servizio presso cui svolge la propria attività lavorativa	10
d	Competenza professionale	20

Barzio, li 18 aprile 2023

Il Responsabile
Ing. Davide Maroni

Visto: Il Dipendente
ALICE MARCATI

<i>Punteggio ottenuto</i>	<i>Percentuale del premio incentivante riconosciuto</i>
100	100



**COMUNITA' MONTANA
VALSASSINA VALVARRONE VAL D'ESINO E RIVIERA**

**SCHEDA DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE
DEI RESPONSABILI DI SETTORE – ANNO 2022**

Nome: DAVIDE MARONI	Settore: TECNICO
Categoria: D3	Posizione economica: D3
Assessore di riferimento: Presidente Fabio Canepari	Data dell'ultima valutazione: Aprile 2022

A - RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI SPECIFICI DEL PEG/PRO

	Peso		Grado di Raggiungimento *		Punteggio assegnato
Obiettivo 1 di PEG/PRO	20	X	100	=	20
Obiettivo 2 di PEG/PRO	20	X	100	=	20
Obiettivo 3 di PEG/PRO	40	X	100	=	40
Obiettivo 4 di PEG/PRO	20	X	100	=	20
Totale	100				100

- al raggiungimento del 100% di tutti gli obiettivi corrisponde un punteggio di 100 e l'attribuzione del 70% della retribuzione di risultato per i responsabili

Risultati e commenti:

B - COMPETENZA MANAGERIALE

Punteggio complessivo ottenuto: 42 : 9 = 4,66

Legenda: 1 scarso 2 adeguato 3 buono 4 elevato 5 di assoluto rilievo

Solo al raggiungimento della media corrispondente alla soglia 3 equivalente al giudizio "Buono" ne deriva la corresponsione del 20% dell'indennità di Risultato dei Responsabili.

C - GESTIONE DEI RAPPORTI CON L' UTENZA ESTERNA

- 1) QUESTIONARI RACCOLTI DI PERTINENZA DEL SERVIZIO: N. 06
- 2) QUESTIONARI CHE HANNO RAGGIUNTO IL PUNTEGGIO 6 NEL GIUDIZIO FINALE SUL GRADO DI SODDISFAZIONE DEL SERVIZIO: N. 06
- 3) PERCENTUALE CORRISPONDENTE: 100 %

(Il Nucleo di Valutazione per i Responsabili dovrà esaminare le schede al fine di verificare che il 60% delle schede di ciascun ufficio raccolte raggiunga il punteggio 6 nel giudizio finale sul grado di soddisfazione del servizio. Solo in tal caso è ammessa la corresponsione del 10% dell'indennità di Risultato dei Responsabili).

RISULTATI DELLA VALUTAZIONE

a	Raggiungimento di obiettivi specifici del PEG/PRO	70
b	Competenza manageriale	20
c	Gestione dei rapporti con l'utenza esterna	10

<i>Punteggio ottenuto</i>	<i>Percentuale di indennità di risultato riconosciuta</i>
100	25%

li 18 aprile 2023

Professor AMEDEO BIANCHI

firmato digitalmente ai sensi del codice dell'amministrazione digitale D.lgs. n. 82/2005 e s.m.i.

Visto: Il Responsabile di Settore
DAVIDE MARONI

firmato digitalmente ai sensi del codice dell'amministrazione digitale D.lgs. n. 82/2005 e s.m.i.



**COMUNITA' MONTANA
VALSASSINA VALVARRONE VAL D'ESINO E RIVIERA**

**SCHEDA DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE
DEI DIPENDENTI - ANNO 2022 FINO AL 14.05**

Nome: VITALI BARBARA	Unità organizzativa: SETTORE TECNICO
Categoria: D	Posizione economica: D1
Incarico ricoperto dal: 01.01.2019	Responsabile di riferimento: ing. Davide Maroni
Data dell'ultima valutazione: aprile 2022	

A - RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI SPECIFICI DEL PEG/ PDO

	Peso		Grado di Raggiungimento *		Punteggio assegnato
Obiettivo 1 di PEG/PRO	25	X	100	=	20
Obiettivo 2 di PEG/PRO	20	X	100	=	20
Obiettivo 3 di PEG/PRO	40	X	100	=	40
Obiettivo 4 di PEG/PRO	20	X	100	=	20
Totale	100				100

Obiettivo contratto decentrato	100	X	100
---------------------------------------	------------	----------	------------

- al raggiungimento del 100% di tutti gli obiettivi corrisponde un punteggio di 100 e l'attribuzione del 60% del premio incentivante.

Risultati e commenti:

B - GESTIONE DEI RAPPORTI CON L' UTENZA ESTERNA

- 1) QUESTIONARI RACCOLTI DI PERTINENZA DEL SERVIZIO: N. 3
- 2) QUESTIONARI CHE HANNO RAGGIUNTO IL PUNTEGGIO 6 NEL GIUDIZIO FINALE SUL GRADO DI SODDISFAZIONE DEL SERVIZIO: N. 3
- 3) PERCENTUALE CORRISPONDENTE: 100 %

(Il Responsabile dovrà esaminare le schede al fine di verificare che il 60% delle schede di ciascun ufficio raccolte raggiunga il punteggio 6 nel giudizio finale sul grado di soddisfazione del servizio. Solo in tal caso è ammessa la corresponsione del 10% del premio incentivante).

C – LIVELLO DEL CONTRIBUTO ASSICURATO ALLA PERFORMANCE DEL SERVIZIO PRESSO CUI SVOLGE LA PROPRIA ATTIVITA' LAVORATIVA

1 scarso 2 adeguato 3 elevato

- al raggiungimento del punteggio 2 ne deriva la corresponsione del 5% del premio incentivante. Il 10% del premio viene corrisposto solo con un punteggio pari a 3.

D - COMPETENZA PROFESSIONALE

Punteggio complessivo ottenuto: 24 : 8 = 3,00

Legenda: 1 scarso 2 adeguato 3 buono 4 elevato 5 di
assoluto rilievo

Solo al raggiungimento della media corrispondente alla soglia 3 equivalente al giudizio "Buono" ne deriva la corresponsione del 20% del premio incentivante.

RISULTATI DELLA VALUTAZIONE

a	Raggiungimento di obiettivi specifici del PEG/PRO	60
b	Gestione dei rapporti con l'utenza esterna	10
c	Livello del contributo assicurato alla performance del servizio presso cui svolge la propria attività lavorativa	10
d	Competenza professionale	20

Barzio, li 19 aprile 2023

Il Responsabile
Ing. Davide Maroni

Visto: Il Dipendente
BARBARA VITALI

<i>Punteggio ottenuto</i>	<i>Percentuale del premio incentivante riconosciuto</i>
100	100