COMUNITA' MONTANA
VALSASSINA VALVARRONE VAL D'ESINO E RIVIERA
Via Fornace Merlo n.2 – 23816 Barzio (LC)
Sito web www.valsassina.it

Protocollo digitale
Codice Concorso: CMVVVER0524

CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 1 FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO CONTABILE AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE CCNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI PER IL SETTORE AMMINISTRATIVO FINANZIARIO

IL SEGRETARIO DELLA COMUNITA' MONTANA

Viste le disposizioni di legge e il vigente CCNL del comparto Enti Locali;
Visto il D. Lgs. 198/2006 (Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art. 6 della Legge n. 246 del 28/11/2005);
Visto il "Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici Dotazione Organica Norme di accesso", approvato con Deliberazione del Consiglio Direttivo n. 177 del 12.11.1998 e successive modifiche e integrazioni;
Vista la deliberazione di Giunta Esecutiva n. 120 del 22.10.2024 avente ad oggetto: "Piano triennale del fabbisogno di personale triennio 2025-2027 – Esame, discussione e approvazione";
Vista la determinazione n. 538 del 11.10.2024 con la quale è stato approvato il presente Bando di concorso;
Dato atto che il presente bando è stato preceduto dalle procedure di mobilità esterna obbligatoria ai sensi degli artt. 34 e 34bis del D. Lgs. 165/2001

RENDE NOTO CHE

Articolo 1 – Indizione selezione

La Comunità Montana Valsassina Valvarrone Val d'Esino e Riviera indice un concorso pubblico, per esami, per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 1 Funzionario Amministrativo Contabile – Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione CCNL 16.11.2022 – da assegnare al Settore Amministrativo Finanziario.

Articolo 2 – Ambito di attività, Competenze richieste, Trattamento economico

Attività
Il profilo oggetto della presente selezione prevede lo svolgimento di tutte le competenze in materia di gestione finanziaria e contabile della Comunità Montana.
Il vincitore sarà chiamato a svolgere tutte le mansioni relative al profilo di inquadramento, che prevede quali attività principali i seguenti ambiti: segreteria, contabilità, economato, gestione della parte economica del personale, gestione rapporti con la tesoreria, controllo delle partecipate.

COMUNITÀ MONTANA VALSASSINA VALVARRONE VAL D'ESINO E RIVIERA - CMVVVER - CMVVVER - 0014707 - Interno - 11/12/2024 - 16:18

A titolo esemplificativo e non esaustivo, è previsto lo svolgimento delle seguenti attività:
- istruttoria ed esecuzione di procedimenti amministrativi e/o contabili complessi;
- predisposizione di atti, documenti e provvedimenti amministrativi e contabili, con elaborazioni in sistemi informativi;
- organizzazione, gestione, monitoraggio dei processi lavorativi;
- studio, ricerca, analisi e didattica in ambito giuridico, amministrativo e contabile;
- affidamento eventuale incarico di Elevata Qualificazione per il Settore Amministrativo Finanziario.

Competenze richieste

Per lo svolgimento di tali attività, oltre ad approfondite conoscenze su tutte le materie previste al successivo articolo 10, "Prove d'esame", si richiedono, ai sensi dell'art. 35, comma 3, lett. b), del D.Lgs. 165/2001, le seguenti competenze trasversali/requisiti attitudinali:
a) buone relazioni interpersonali, capacità di ascolto e interazione, predisposizione anche al lavoro di gruppo, oltre alla capacità di assumere le responsabilità richieste dal ruolo;
b) capacità di agire in autonomia, capacità di proposta e decisione rispetto a criteri prestabiliti nelle linee essenziali o a direttive generali, con significativa ampiezza delle soluzioni possibili;
c) capacità di gestione della complessità, lavoro per obiettivi, orientamento al risultato e problem solving;
d) visione positiva, orientamento al cambiamento, alla flessibilità e all'innovazione;
e) capacità relative alla gestione del tempo, alla pianificazione e organizzazione delle attività, precisione, adattabilità ai contesti lavorativi ed alle situazioni organizzative.

Trattamento economico

Il trattamento economico è quello previsto dal vigente C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali per l'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex categoria D p.e. D1), livello base (36 ore lavorative settimanali), ed è soggetto alle ritenute fiscali, previdenziali ed assistenziali di legge. Per quanto riguarda l'inquadramento nel sistema di classificazione si rimanda inoltre al nuovo ordinamento professionale disciplinato dal C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 16.11.2022, entrato in vigore dal 01.04.2023.
Tutti i compensi sono soggetti alle ritenute fiscali, previdenziali ed assistenziali a norma di legge.

Art. 3 – Normativa della selezione

Il rapporto giuridico di impiego e il trattamento economico sono regolati dalle norme del codice civile, dal D. Lgs. 30.03.2001 n. 165 nonché dai contratti collettivi nazionali comparto Regioni e autonomie locali personale non dirigente vigenti nel tempo.

L'Amministrazione garantisce le pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso e il trattamento sul lavoro, ai sensi del D. Lgs. 11.04.2006 n. 198 e dell'art. 57 del D. Lgs. 30.03.2001 n. 165.

La selezione pubblica è disciplinata dalle norme contenute nei D.P.R. 487/94 e 693/96, dalle successive ed integrative disposizioni normative e contrattuali inerenti la materia e dal presente bando.

La selezione prevede lo svolgimento di prove volte all'accertamento dei requisiti richiesti dal profilo professionale di categoria da ricoprire. Le modalità di svolgimento garantiscono l'imparzialità, l'economicità e la celerità, oltre all'efficacia e all'efficienza dell'azione amministrativa.

COMUNITÀ MONTANA VALSASSINA VALVARRONE VAL D'ESINO E RIVIERA - CMVVVER - CMVVVER - 0014707 - Interno - 11/12/2024 - 16:18

La Commissione Esaminatrice sarà composta, oltre che dal Presidente, da componenti di provata esperienza e competenza nelle materie oggetto della selezione. Almeno un terzo dei posti di componenti la Commissione, salvo motivata impossibilità, sarà riservato alle donne in conformità all'art. 57 – comma 1 lettera a) del D. Lgs. 30.03.2001 n. 165.

Art. 4 – Requisiti per l'ammissione

Al fine dell'ammissione al concorso, i partecipanti devono possedere i seguenti requisiti:

a) cittadinanza italiana o di uno degli Stati appartenenti all'Unione Europea, oppure trovarsi nelle condizioni previste dall'art. 38 commi 1 e 3-bis del D.Lgs. 165/2001. Chi non è cittadino italiano deve altresì: godere dei diritti civili e politici anche negli stati di appartenenza o provenienza; essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica; avere adeguata conoscenza della lingua italiana; avere il titolo di studio richiesto dal bando riconosciuto in Italia se conseguito all'estero
b) età non inferiore agli anni 18
c) godimento dei diritti civili e politici anche negli stati di appartenenza o di provenienza
d) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale ai sensi dell'art. 127 - comma 1 lettera d) del D.P.R. 10.01.1957 n. 3
e) assenza di condanne penali definitive per delitti non colposi preclusive dell'accesso all'impiego presso Pubbliche Amministrazioni, oltreché non essere stati sottoposti a misure di prevenzione di cui al D. Lgs. 06.09.2011 n.159
f) essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva militare (solo per i candidati di sesso maschile nati entro il 31.12.1985)
g) essere fisicamente idonei all'impiego. Prima della nomina l'Amministrazione si riserva la facoltà di sottoporre a visita medica di controllo i vincitori della selezione pubblica e/o i candidati risultati idonei. La visita di controllo potrà essere effettuata dall'organo competente alla sorveglianza sanitaria ai sensi del D.Lgs. 09.04.2008 n. 81, allo scopo di accertare che il vincitore abbia l'idoneità necessaria e sufficiente per poter esercitare le funzioni inerenti il posto. Nel caso di esito non favorevole dell'accertamento sanitario non si darà luogo alla nomina. La mancata presentazione alla visita medica e agli accertamenti sanitari richiesti, senza giustificato motivo, equivale a rinuncia al posto messo a selezione.
   I candidati portatori di handicap o di DSA dovranno dichiarare di trovarsi nella necessità di dover usufruire di ausili, di strumenti compensativi e/o di tempo aggiuntivo per poter sostenere le prove d'esame in condizione di parità con gli altri candidati, ai sensi della Legge n. 104/1992 e dell'art. 3, comma 4-bis del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla legge 6 agosto 2021, n. 113; la concessione e l'assegnazione di ausili e/o tempi aggiuntivi è determinata ad insindacabile giudizio della Commissione esaminatrice, sulla scorta della documentazione esibita e dall'esame obiettivo di ogni specifico caso.
h) possesso del seguente titolo di studio: diploma di laurea o laurea specialistica o laurea magistrale e precisamente:
   - diploma di laurea in Giurisprudenza (vecchio ordinamento) o titoli equipollenti. Sono equiparate: laurea specialistica in Giurisprudenza (22/S); laurea in Teoria e tecniche della normazione e dell'informazione giuridica (102/S); laurea magistrale in Giurisprudenza (LMG/01). È ammessa la laurea triennale in scienze dei servizi giuridici (L14);
   - diploma di laurea in Economia e commercio (vecchio ordinamento) o titoli equipollenti. Sono

COMUNITÀ MONTANA VALSASSINA VALVARRONE VAL D'ESINO E RIVIERA - CMVVVER - CMVVVER - 0014707 - Interno - 11/12/2024 - 16:18

equiparate: laurea specialistica in Scienze dell'economia (64/S); laurea specialistica in Scienze economico-aziendali (84/S); laurea magistrale in Scienze dell'economia (LM-56); laurea magistrale in Scienze economico-aziendali (LM-77). Sono ammesse le lauree triennali in scienze dell'economia e della gestione aziendale (L18) e in scienze economiche (L33);

- diploma di laurea in Scienze politiche (vecchio ordinamento) o titoli equipollenti. Sono equiparate: laurea specialistica in Scienze delle pubbliche amministrazioni (71/S); laurea specialistica in Scienze dell'economia (64/S); laurea magistrale in Scienze delle pubbliche amministrazioni (LM-63). E' ammessa la laurea triennale in scienze dell'amministrazione e dell'organizzazione (L16).

L'eventuale equipollenza ed equiparazione del titolo di studio deve essere precisata mediante indicazione della specifica disposizione normativa che la prevede, a cura e onere del candidato.
La dichiarazione del possesso di un diploma di laurea equipollente deve indicare anche gli estremi della norma che stabilisce la loro equipollenza.
Per i titoli conseguiti all'estero è richiesto lo specifico provvedimento di riconoscimento di validità da parte delle competenti autorità ministeriali.

i) adeguata conoscenza parlata e scritta della lingua italiana e adeguata conoscenza parlata e scritta della lingua inglese
j) possesso di patente di guida di categoria B
k) capacità di utilizzo di apparecchiature e applicazioni informatiche più diffuse (Word, Excel, Internet, Outlook).

I suddetti requisiti, devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande e mantenuti al momento dell'immissione in servizio presso la Comunità Montana.
L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione al concorso comporta, in qualunque tempo, la decadenza della nomina e la risoluzione del contratto individuale di lavoro.

In considerazione dell'incarico di Elevata Qualificazione che potrà, eventualmente, essere attribuito con successivo decreto presidenziale, è richiesto altresì che il candidato non si trovi in alcuna delle cause di inconferibilità e di incompatibilità previste dal D.Lgs 08.04.2013, n. 39.

Art. 5 – Domanda di partecipazione

La domanda di partecipazione va inoltrata **esclusivamente attraverso il portale unico di reclutamento** per il cui accesso occorrerà avere a disposizione l'identità digitale SPID, e va redatta utilizzando esclusivamente il format presente sul portale.
Il candidato deve dichiarare sotto la propria personale responsabilità, ai sensi degli articoli 46, 47 e 76 del D.P.R. 28.12.2000 n. 445, pena esclusione dalla selezione stessa:

a) nome e cognome (per le donne coniugate, va comunque indicato il cognome da nubile)
b) data e luogo di nascita
c) codice fiscale
d) residenza, recapiti telefonici anche mobili e indirizzo e-mail e/o di posta elettronica certificata
e) possesso della cittadinanza italiana o appartenenza all'Unione Europea ai sensi dell'art. 38 del D.Lgs. 30.03.2001 n. 165, ovvero possesso di uno degli status previsti dall'art. 7 della Legge 06.08.2013 n. 97
f) godimento dei diritti civili e politici

COMUNITÀ MONTANA VALSASSINA VALVARRONE VAL D'ESINO E RIVIERA - CMVVVER - CMVVVER - 0014707 - Interno - 11/12/2024 - 16:18

g) Comune nelle cui liste elettorali è iscritto, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime
h) eventuali condanne penali riportate, precisando altresì se vi siano procedimenti penali in corso, ovvero di non aver riportato condanne penali né di avere procedimenti penali in corso
i) di non essere sottoposto a misure di prevenzione né di esserlo mai stato
j) di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero di non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127 - comma 1 lettera d) del Testo Unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con D.P.R. 10.01.1957 n. 3
k) di non aver subito licenziamenti o risoluzioni dall'impiego presso Pubbliche Amministrazioni
l) di essere in posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva (per i candidati di sesso maschile nati entro il 31.12.1985)
m) di essere in possesso dell'idoneità fisica all'impiego
n) di essere in possesso del titolo di studio di cui di cui all'art. 4 - lettera h) del presente bando
o) se cittadino straniero, l'adeguata conoscenza parlata e scritta della lingua italiana
p) l'adeguata conoscenza parlata e scritta della lingua inglese
q) la capacità di utilizzo delle apparecchiature e applicazioni informatiche più diffuse (Word, Excel, Internet, Outlook)
r) gli eventuali titoli che danno diritto di riserva, di precedenza o di preferenza a parità di punteggio
s) di accettare senza riserva le condizioni stabilite dal bando di selezione pubblica, nonché da leggi e regolamenti in vigore al momento dell'assunzione, ivi comprese quelle previste dal vigente C.C.N.L.
t) di accettare, in caso di assunzione, tutte le disposizioni che regolano lo stato giuridico dei dipendenti, ivi comprese quelle previste dal vigente C.C.N.L.
u) domicilio completo di ogni tipologia di recapito telefonico anche mobile e di posta elettronica anche certificata, presso il quale devono, ad ogni effetto, essere trasmesse le comunicazioni relative alla selezione (in carenza, le comunicazioni saranno inoltrate presso la residenza dichiarata al precedente punto d)
v) il possesso di patente di guida di categoria B
w) il versamento della tassa di selezione di € 10,00, non rimborsabile, versata tramite bonifico presso: Banca Popolare di Sondrio spa – Servizio Tesoreria della Comunità Montana – Filiale di Primaluna – IBAN: IT89D 05696 52000 000002840X94 – cod BIC POPSOIT22LEC, specificando quale causale del versamento la seguente dicitura: "Selezione Funzionario Amministrativo Contabile dicembre 2024". **Il mancato versamento della tassa di selezione entro il termine di scadenza del presente bando comporterà l'esclusione dalla selezione stessa.**
La ricevuta del versamento della tassa di selezione dovrà essere trasmessa alla Comunità Montana al seguente indirizzo email: ragioneria@valsassina.it

Si ricorda che le false dichiarazioni comportano sanzioni penali cui fa rinvio l'art.76 D.P.R. 28.12.2000 n. 445.

Il candidato, infine, dovrà autorizzare il trattamento dei dati personali ai sensi del D.Lgs. 30.06.2003 n. 196 e s.m.i. e del Regolamento Europeo in materia di protezione dei dati personali n. 679/2016 e quindi prestare il consenso in calce alla domanda.
La formale compilazione del modulo di domanda costituirà, per gli elementi ivi contenuti, dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi del D.P.R. 28/12/2000 n. 445.

COMUNITÀ MONTANA VALSASSINA VALVARRONE VAL D'ESINO E RIVIERA - CMVVVER - CMVVVER - 0014707 - Interno - 11/12/2024 - 16:18

I beneficiari della Legge 05.02.1992 n. 104 devono specificare nella domanda di ammissione, qualora lo ritengano indispensabile, l'ausilio eventualmente necessario per l'espletamento delle prove in relazione al proprio handicap, nonché l'eventuale necessità di modalità particolari e/o di tempi aggiuntivi.

Ai sensi del D.M. del Ministro della Pubblica Amministrazione del 12/11/2021 i candidati con diagnosi di disturbi specifici di apprendimento (DSA) nella domanda di partecipazione, devono fare esplicita richiesta della misura dispensativa, dello strumento compensativo e/o dei tempi aggiuntivi necessari in funzione della propria necessità che deve essere opportunamente documentata ed esplicitata con apposita dichiarazione resa dalla commissione medico-legale dell'ASL di riferimento o da equivalente struttura pubblica.
La documentazione deve essere allegata alla domanda di partecipazione entro il termine stabilito per la presentazione della stessa.

La Comunità Montana non è responsabile in caso di errata indicazione del **codice di riferimento del concorso** in fase di compilazione della domanda ed in caso di incomplete dichiarazioni da parte del candidato circa il proprio recapito e indirizzo mail/pec oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di recapito rispetto a quello indicato nella domanda, nonché da eventuali disguidi comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Art. 6 – Presentazione delle domande

La domanda di partecipazione dovrà pervenire entro il termine perentorio delle ore 13.00 del trentesimo giorno dalla data di pubblicazione del presente bando sulla Piattaforma InPa https://www.inpa.gov.it , con le modalità sottoindicate.
La registrazione al Portale unico del reclutamento può essere realizzata mediante i sistemi di identificazione SPID, CIE e CNS. A seguito della registrazione è possibile presentare la domanda di partecipazione. La Comunità Montana non è responsabile in caso di mancato completamento dell'iter di presentazione della domanda di partecipazione dovuta a disguidi imputabili a cause varie quali ad esempio il malfunzionamento di SPID, l'indisponibilità da parte del candidato di programmi o browser specifici richiesti dalla Piattaforma, o altro).

Non sono ammesse altre forme di produzione ed invio della domanda di ammissione. La presentazione della domanda attraverso una modalità diversa da quella sopra indicata comporta l'esclusione dalla procedura concorsuale.
Per le richieste di assistenza di tipo informatico legate alla domanda di partecipazione i candidati devono utilizzare, esclusivamente e previa lettura delle eventuali FAQ, l'apposito form di assistenza presente sul Portale «inPA».
In ogni caso di malfunzionamento, parziale o totale, della piattaforma digitale che impedisca l'utilizzazione della stessa per la presentazione della domanda di partecipazione o dei relativi allegati è prevista una proroga del termine di scadenza per la presentazione della domanda, corrispondente a quello della durata del malfunzionamento.
È prevista la possibilità, per il candidato, di modificare o integrare la domanda fino alla data di scadenza del bando, anche se già precedentemente inviata. In tal caso, sarà presa in considerazione esclusivamente l'ultima domanda presentata in ordine di tempo.
La data di presentazione on line della domanda di partecipazione al concorso è certificata e comprovata da apposita ricevuta scaricabile, al termine della procedura di invio, dal Portale "inPA" che, allo scadere del

COMUNITÀ MONTANA VALSASSINA VALVARRONE VAL D'ESINO E RIVIERA - CMVVVER - CMVVVER - 0014707 - Interno - 11/12/2024 - 16:18

suddetto termine ultimo per la presentazione della domanda, improrogabilmente non permette più l'accesso alla procedura di candidatura e l'invio della domanda di partecipazione.

Art. 7 – Ammissione dei candidati

L'ammissione dei candidati alla procedura selettiva viene disposta previa istruttoria, da parte dell'Ente, delle istanze pervenute e della relativa documentazione e viene comunicata agli interessati entro la data di inizio delle prove d'esame sul sito internet istituzionale all'indirizzo: www.valsassina.it e sul portale Unico di Reclutamento www.inpa.gov.it
Le domande di partecipazione che presentino irregolarità sanabili potranno essere regolarizzate, a giudizio insindacabile dell'Ente, entro il termine tassativo che si riterrà di stabilire. Sono considerate irregolarità sanabili le imperfezioni (per incompletezza o irregolarità di formulazione) di una o più dichiarazioni da effettuarsi nella domanda, relative ai requisiti prescritti.
Oltre al mancato possesso dei requisiti previsti dal presente bando, costituisce motivo di esclusione il mancato versamento della tassa di selezione entro il termine di scadenza del presente bando

Art. 8 – Controlli e istruttoria formale delle domande di partecipazione

Ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. 28.12.2000 n. 445, la Comunità Montana si riserva di procedere ad idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità di quanto dichiarato dal candidato nella domanda di partecipazione e/o nel proprio curriculum vitae.
Fermo restando quanto previsto dall'art. 76 del D.P.R. 28.12.2000 n. 445, qualora dai controlli di rito emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera di cui all'art. 75 del D.P.R. medesimo.
Ai sensi del D.Lgs. 30.06.2003 n. 196 l'Amministrazione assicura la tutela della riservatezza e l'utilizzo dei dati comunicati dai candidati esclusivamente ai fini dell'espletamento della presente procedura selettiva pubblica.
Tutti gli aspiranti candidati sono ammessi, sotto la propria esclusiva responsabilità, a sostenere le prove d'esame senza che nessuna ulteriore comunicazione formale pervenga a ciascuno di essi. L'Amministrazione verificherà e accerterà il possesso dei requisiti solo al termine della selezione e prima dell'approvazione della graduatoria finale di merito, quindi esclusivamente per quei candidati che, destinatari di un punteggio non inferiore a 21/30 in ciascuna prova, risultino utilmente collocabili nella graduatoria finale. Resta inteso che in caso di mancanza dei prescritti requisiti o in caso di accertate irregolarità nella domanda di partecipazione, i concorrenti che abbiano superato la selezione saranno, comunque, estromessi dal procedimento restando loro inibita la possibilità di essere inseriti nella graduatoria finale di merito, senza che nulla possano pretendere e senza che nessun diritto possa essere dagli stessi accampato.
L'elenco dei candidati partecipanti alla selezione e il calendario delle prove saranno pubblicati sul sito internet istituzionale all'indirizzo: **www.valsassina.it** e sul portale Unico di Reclutamento www.inpa.gov.it

Art. 9 – Titoli di preferenza e di riserva

Per quanto riguarda le categorie riservatarie e i titoli di preferenza/precedenza si fa rinvio a quanto

COMUNITÀ MONTANA VALSASSINA VALVARRONE VAL D'ESINO E RIVIERA - CMVVVER - CMVVVER - 0014707 - Interno - 11/12/2024 - 16:18

disposto dagli artt. 5 e 16 del D.P.R. 09.05.1994 n. 487, fatto salvo quanto stabilito dalla Legge 12.03.1999 n. 68 in materia di diritto al lavoro dei disabili.
L'omessa dichiarazione nella domanda di partecipazione dei suddetti titoli di riserva e di preferenza/precedenza escluderà il candidato dal beneficio.
Ai sensi dell'art. 1014, c.3 e 4 e dell'art. 678, c.9 del D. Lgs. 66/2010 e smi, essendosi determinato un cumulo di frazioni di riserva pari/superiore all'unità, il posto in concorso è riservato prioritariamente a volontario delle FF.AA.. Nel caso non vi sia candidato idoneo appartenente ad anzidetta categoria, il posto sarà assegnato ad altro candidato utilmente collocato in graduatoria.

Art. 10 – Prove d'esame

Gli esami consisteranno di una prova scritta, che avverrà mediante l'utilizzo di strumenti informatici e digitali forniti dalla Comunità Montana, e di una prova orale sui seguenti argomenti:
- Ordinamento istituzionale, contabile e finanziario degli Enti Locali (D.Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.);
- Armonizzazione contabile (D.Lgs. 118/2011);
- Elementi di contabilità pubblica;
- Documenti di programmazione amministrativa e contabile degli Enti Locali;
- Diritto amministrativo, con particolare riguardo a atti e provvedimenti amministrativi, al procedimento amministrativo, al diritto di accesso agli atti e alla riservatezza dei dati personali, tutela della privacy;
- Normativa in materia di trasparenza ed anticorruzione;
- Normativa in materia di società a partecipazione pubblica (TUSPP – D. Lgs. 175/2016 e ss.mm.ii.)
Normativa in materia di gestione economica e giuridica del personale degli Enti Locali – contrattazione collettiva nazionale e integrativa;
- Normativa degli appalti e dei contratti nella Pubblica Amministrazione;
- Ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni, con particolare riferimento agli enti locali (D. Lgs 165/2001), Codice di comportamento, diritti e doveri dei dipendenti pubblici;
- Diritto privato, con particolare riferimento al negozio giuridico, alle obbligazioni ed ai contratti;
- Normativa specifica relativamente alle Comunità Montane ed ai Parchi Regionali della Regione Lombardia.

Prova scritta: consisterà nella redazione di un elaborato e/o in quesiti a risposta sintetica o aperta e/o nella risoluzione di casi concreti, attraverso la predisposizione di atti, provvedimenti amministrativi o elaborati vertenti su una o più materie come sopra descritte.
La prova scritta, che avverrà mediante l'utilizzo di strumenti informatici, costituirà accertamento della conoscenza dell'uso delle apparecchiature informatiche.
Il punteggio massimo attribuibile sarà pari 30/trentesimi.

Contestualmente alla prova scritta potrà, altresì, essere somministrato un test per la valutazione dell'idoneità psico-attitudinale degli aspiranti, che sarà, poi, accertata nel corso della prova orale-colloquio.

Prova orale: consisterà in un colloquio individuale sulle materie di cui al programma d'esame che concorrerà, altresì, ad approfondire la conoscenza della personalità del candidato ed a valutare le sue attitudini e le sue competenze in relazione alla posizione da ricoprire.
Il punteggio massimo attribuibile sarà pari a 30/trentesimi.
Nel corso della prova orale verrà, altresì, accertata la conoscenza della lingua inglese.
Per i candidati cittadini stranieri verrà accertata l'adeguata conoscenza della lingua italiana.

COMUNITÀ MONTANA VALSASSINA VALVARRONE VAL D'ESINO E RIVIERA - CMVVVER - CMVVVER - 0014707 - Interno - 11/12/2024 - 16:18

Nel corso della prova orale verranno accertate sia le conoscenze tecniche e professionali relative alle suddette materie che le seguenti capacità relazionali e comportamentali ed abilità (c.d. soft skills):
- Capacità di adattamento, di pianificare e organizzare il lavoro;
- Attitudine al teamwork e alla gestione dello stress;
- Capacità di comunicazione e di problem solving;
- Capacità di lavorare per obiettivi con orientamento al risultato;
- Capacità di gestione delle relazioni interne/esterne, di negoziazione e di gestione dei conflitti.

L'Ente, per la valutazione delle suddette capacità relazionali, potrà avvalersi della collaborazione di esperti in materia.

In particolare, il colloquio è finalizzato a verificare:
a) il livello di conoscenza del contesto giuridico in cui il candidato andrà ad operare;
b) le conoscenze tecniche/amministrative richieste per lo svolgimento dei compiti assegnati, acquisibili con il titolo di studio richiesto;
c) le capacità organizzative attinenti al profilo da ricoprire;
d) le responsabilità connesse alle funzioni da svolgere;
e) la qualità e la completezza della conoscenza delle materie d'esame;
f) la chiarezza di esposizione, la capacità di collegamento e di sintesi;
g) l'accertamento della conoscenza della lingua inglese e delle conoscenze informatiche sulle applicazioni ed apparecchiature più diffuse, ai sensi dell'art. 37 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165.

Nell'ambito della prova orale sarà svolta anche la verifica dell'attitudine, dell'orientamento al risultato e della motivazione del candidato rispetto al ruolo oggetto della procedura concorsuale.

Per quanto riguarda i soggetti con DSA, secondo quanto stabilito dal D.M. del Ministro della Pubblica Amministrazione del 12/11/2021, la Commissione giudicatrice ha facoltà di sostituire le prove scritte con un colloquio orale sulla base della documentazione presentata che attesti una grave e documentata disgrafia e disortografia o di utilizzare strumenti compensativi per le difficoltà di lettura, di scrittura e di calcolo, nonché di usufruire di un prolungamento dei tempi stabiliti per lo svolgimento delle medesime prove. L'adozione delle misure suindicate sarà determinata ad insindacabile giudizio della Commissione giudicatrice sulla scorta della documentazione esibita e comunque nell'ambito delle modalità individuate dal citato decreto.
Le prove d'esame si intendono superate se il candidato ottiene una votazione di almeno 21/trentesimi in ciascuna di esse. Sono ammessi a sostenere la prova orale i concorrenti che abbiano riportato una votazione non inferiore a 21/trentesimi nella prova scritta. Il punteggio finale è determinato dalla somma dei voti conseguiti nella prova scritte e della votazione conseguita nella prova orale.

L'Amministrazione non fornisce ai candidati alcuna indicazione in ordine ai testi sui quali preparare gli esami.

Art. 11 – Prova preselettiva

Qualora il numero delle domande che perverranno fosse superiore a **50**, la Comunità Montana, prima dell'espletamento delle prove concorsuali, si riserva la facoltà di sottoporre i candidati ad una prova

COMUNITÀ MONTANA VALSASSINA VALVARRONE VAL D'ESINO E RIVIERA - CMVVVER - CMVVVER - 0014707 - Interno - 11/12/2024 - 16:18

preselettiva consistente nella somministrazione di quiz a risposta multipla su argomenti di cultura generale, attualità, logica, matematica e sulle materie attinenti alle materie di esame.
Ad esito della prova preselettiva, saranno ammessi alle prove concorsuali i primi **40** candidati (e pari merito) utilmente classificati indipendentemente dal punteggio conseguito (0,50 punti per ciascuna risposta esatta).
L'assenza alla prova preselettiva sarà considerata, in ogni caso, rinuncia alla partecipazione alla procedura selettiva.
La data e la sede dell'eventuale prova preselettiva o delle prove scritte verranno comunicate con avviso pubblicato sul sito web della Comunità Montana all'indirizzo: www.valsassina.it e sul portale Unico di Reclutamento **www.inpa.gov.it** contestualmente alle altre eventuali informazioni in merito alla selezione.
I candidati portatori di handicap con invalidità uguale o superiore all'80% non sono tenuti a sostenere la prova preselettiva.

Art. 12 – Calendario delle prove d'esame

Le comunicazioni relative all'effettuazione dell'eventuale preselezione, all'ammissione al concorso, alle date e alle sedi di svolgimento della prova scritta e della prova orale, agli esiti delle prove, all'ammissione alla prova orale, saranno fornite ai candidati **esclusivamente** a mezzo del sito web della Comunità Montana **www.valsassina.it** nella sezione Amministrazione Trasparente, Bandi di concorso e sul portale Unico di Reclutamento **www.inpa.gov.it**, mediante apposito avviso. Stessa modalità verrà utilizzata per ogni altro avviso o comunicazione di eventuali differimenti o variazioni.
Tale forma di pubblicità costituisce notifica a tutti gli effetti di legge.
I candidati aspiranti dovranno presentarsi alle prove, muniti di valido documento di riconoscimento. Coloro che non si presenteranno nei giorni stabiliti per le prove d'esame, saranno considerati rinunciatari alla selezione, anche se la mancata presentazione fosse dipendente da cause di forza maggiore o comunque non direttamente imputabili allo stesso partecipante.
Anche dell'ammissione alla prova orale – colloquio verrà data comunicazione mediante pubblicazione degli esiti sul sito web della Comunità Montana e sul portale Unico di Reclutamento **www.inpa.gov.it** nel giorno che sarà comunicato ai concorrenti durante lo svolgimento della prova scritta.

Art. 13 – Norma di salvaguardia

La Comunità Montana si riserva di applicare, per quanto non previsto dal presente bando, le disposizioni normative e contrattuali vigenti in materia di reclutamento e selezione del personale e alle disposizioni dei vigenti Regolamenti della Comunità Montana.

Art. 14 – Nomina in servizio

Il candidato dichiarato vincitore, ufficialmente convocato, è tenuto a presentarsi personalmente presso la sede della Comunità Montana nel giorno indicato nella convocazione, per la stipulazione del contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato, la cui efficacia resta subordinata all'accertamento del possesso di tutti i requisiti prescritti nel bando di concorso e dei requisiti prescritti per l'assunzione.
Il candidato vincitore che non assume effettivo servizio nel giorno indicato dall'Amministrazione è dichiarato decaduto ed il contratto individuale di lavoro, ancorché stipulato, è risolto, fatti salvi eccezionali

COMUNITÀ MONTANA VALSASSINA VALVARRONE VAL D'ESINO E RIVIERA - CMVVVER - CMVVVER - 0014707 - Interno - 11/12/2024 - 16:18

e giustificati motivi tempestivamente comunicati dagli interessati stessi. In tal caso, il termine fissato per l'assunzione in servizio può essere prorogato, ad insindacabile giudizio dell'Amministrazione, per non più di 30 giorni, salvo i casi di astensione obbligatoria per gravidanza e puerperio.
L'idoneità alle mansioni proprie del posto a concorso sarà requisito indispensabile per la sottoscrizione del contratto individuale di lavoro.
Il candidato vincitore è sottoposto ad un periodo di prova nei termini previsti dal vigente CCNL (pari a 6 mesi).
Ai sensi dell'articolo 35, comma 5 bis, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., il candidato vincitore dovrà permanere nei ruoli della Comunità Montana, quale sede di prima destinazione, per un periodo non inferiore a 5 anni, salvo diversa valutazione da parte dell'Amministrazione.
Tutte le prescrizioni di cui al presente articolo si applicano a tutti i candidati utilmente collocati in graduatoria in caso di scorrimento di quest'ultima.

Art. 15 – Trattamento dei dati personali

Ai sensi dell'art. 13 – 1° comma – del Regolamento 679/2016/UE, i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso la Comunità Montana per le finalità di gestione del concorso e saranno trattati presso una banca dati automatizzata anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dal concorso. L'interessato gode dei diritti di cui all'art. 7 della citata legge tra i quali figura il diritto di accesso ai dati che lo riguardano, nonché alcuni diritti complementari tra cui il diritto di rettificare, aggiornare, completare o cancellare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge, nonché il diritto di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi. Tali diritti potranno essere fatti valere nei confronti della Comunità Montana, titolare del trattamento.

Art. 16 – Informativa breve

Ai sensi e per gli effetti dell'articolo 13 del Regolamento 679/2016/UE "General Data Protection Regulation", informiamo che la Comunità Montana tratta i dati personali forniti e liberamente comunicati. La Comunità Montana garantisce che il trattamento dei dati personali si svolge nel rispetto dei diritti e delle libertà fondamentali, nonché della dignità, con particolare riferimento alla riservatezza, all'identità personale e al diritto alla protezione dei dati personali.
Il Titolare del trattamento dei dati personali è la Comunità Montana Valsassina Valvarrone Val d'Esino e Riviera.
Si rende noto all'interessato che ha il diritto di proporre reclamo ad una autorità di controllo (in particolar modo all'Autorità Garante per la protezione dei dati personali) ai sensi dell'art. 13 c. 2 lett. d) del Regolamento 679/2016/UE.
Il Data Protection Officer/Responsabile della Protezione dei dati individuato dall'Ente è il seguente soggetto: Pabli srl di Moncalieri (To).

COMUNITÀ MONTANA VALSASSINA VALVARRONE VAL D'ESINO E RIVIERA - CMVVVER - CMVVVER - 0014707 - Interno - 11/12/2024 - 16:18

COMUNITA' MONTANA
VALSASSINA VALVARRONE VAL D'ESINO E RIVIERA
Via Fornace Merlo n.2 – 23816 Barzio (LC)
Sito web www.valsassina.it

Art. 17 – Disposizioni finali

Il presente bando costituisce a tutti gli effetti "*lex specialis*". La dichiarazione effettuata dal candidato e contenuta nella domanda di partecipazione, di accettazione incondizionata di quanto previsto dal presente avviso, comporta l'implicita accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le prescrizioni contenute nel bando stesso.
La graduatoria finale di merito sarà pubblicata sul sito web della Comunità Montana **www.valsassina.it** e sul portale Unico di Reclutamento **www.inpa.gov.it** Tale pubblicazione varrà quale comunicazione agli interessati dell'esito del concorso. Dalla data di pubblicazione decorrerà il termine per le eventuali impugnative.
Non sarà comunicata alcuna informazione nominativamente, salvo diverse necessità ravvisate dalla Commissione o, comunque, dall'Amministrazione. Ogni informazione relativa alla selezione, salvo la comunicazione di esclusione dalla selezione, sarà resa nota mediante il sito internet della Comunità Montana. La pubblicazione di ogni utile comunicazione e informazione ha valore di notifica a tutti gli effetti di legge, oltre che di formale convocazione alle prove concorsuali.
L'Amministrazione si riserva il diritto di modificare o revocare il presente bando di selezione, nonché di prorogarne o di riaprirne i termini, senza che gli aspiranti candidati possano accampare alcuna pretesa o diritto.
L'assunzione dei vincitori e l'utilizzo della graduatoria degli idonei è comunque subordinata alle effettive possibilità di assunzione di personale da parte della Comunità Montana, sia in rapporto alle disposizioni di legge in materia di limitazioni e vincoli di spesa sul personale, sia rispetto alle proprie effettive disponibilità finanziarie, previste dalle normative di legge vigenti ed emanande nel tempo.
Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 8 della Legge 07.08.1990 n. 241 si informa che il responsabile del procedimento e dell'istruttoria in oggetto è la dott.ssa Giulia Vetrano – Responsabile del Settore Amministrativo Finanziario.
Per informazioni, rivolgersi alla Segreteria della Comunità Montana, tel. +39.0341.910.144, e-mail ragioneria@valsassina.it. L'ufficio, sito in Barzio (LC), Via Fornace Merlo 2, osserva il seguente orario di apertura al pubblico: dal lunedì al giovedì 9:00/12:00 e 14:00/17:00, il venerdì 9:00/12:00.
Il presente avviso viene reso noto mediante pubblicazione sul sito internet istituzionale www.valsassina.it
e precisamente in Amministrazione Trasparente nella sezione "Bandi di concorso", sul sito "Il Portale Unico del Reclutamento" www.inpa.gov.it nonché tramite comunicazione ai Comuni del territorio.

Barzio, li 11 dicembre 2024

IL SEGRETARIO
Dott.ssa Giulia Vetrano

Il presente documento è sottoscritto con firma digitale
ai sensi dell'art. 21 del D.Lgs. 82/2005 e norme collegate

COMUNITÀ MONTANA VALSASSINA VALVARRONE VAL D'ESINO E RIVIERA - CMVVVER - CMVVVER - 0014707 - Interno - 11/12/2024 - 16:18